

**UCHWAŁA NR XLIV/268/14  
RADY POWIATU W PODDĘBICACH**

z dnia 26 września 2014 r.

**w sprawie ustalenia „Regulaminu określającego wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Poddębicki”**

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1 i art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2013 r. poz. 595, 645, z 2014 r. poz. 379, 1072) oraz art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191) Rada Powiatu w Poddębicach po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała, co następuje:

Ustala „Regulamin określający wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Poddębicki”.

**Regulamin**

**I. Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r.) – Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181 z późn. zm.);
- 3) szkole – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których Powiat Poddębicki jest organem prowadzącym;
- 4) nauczycielu – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach, o których mowa w pkt 3;
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

**II. Dodatek za wysługę lat**

§ 2. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

**III. Dodatek motywacyjny**

§ 3. Warunkiem przyznania nauczycielom, nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych oraz wychowawczo - opiekuńczych:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów klas realizujących podstawę programową na poziomie podstawowym z obowiązkowych przedmiotów maturalnych 100 % zdawalności oraz wyników na poziomie minimum średniej krajowej dla danego typu szkoły,
  - b) uzyskiwanie przez uczniów klas realizujących podstawę programową na poziomie rozszerzonym z wybranych dowolnie przedmiotów wyników na poziomie minimum średniej krajowej dla danego typu szkoły,
  - c) uzyskiwanie przez uczniów klas realizujących kształcenie zawodowe wyników egzaminów zawodowych na poziomie minimum średniej krajowej dla danego zawodu,
  - d) przygotowanie z sukcesem uczniów do konkursów, zawodów, turniejów lub olimpiad na szczeblu minimum II stopnia (okręgowym),
  - e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, w tym we współpracy z ich rodzicami oraz instytucjami działającymi na rzecz dziecka,
  - f) osiąganie wysokich efektów w pracy potwierdzone badaniami ewaluacyjnymi,
  - g) efektywna praca na rzecz uczniów zdolnych, ze szczególnymi potrzebami edukacyjnymi oraz potrzebujących szczególnej pomocy i opieki (trudności wychowawcze, kłopoty w nauce, trudna sytuacja materialna), w tym m.in. koordynacja szkolnych i lokalnych programów o charakterze wychowawczym i profilaktycznym,
  - h) angażowanie uczniów w działania na rzecz szkoły i środowiska lokalnego o charakterze cyklicznym (np.: akcje charytatywne, wolontariat);
- 2) wprowadzanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz programów autorskich, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 3) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w szczególności:
  - a) podnoszenie kwalifikacji i kompetencji zawodowych skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem zdobytej wiedzy i umiejętności w pracy,
  - b) organizacja dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych i innych rozszerzających ofertę szkoły lub placówki,
  - c) prezentacja swojego dorobku zawodowego (np. lekcje otwarte, publikacje, aktywna działalność w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli);
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
  - a) opracowywanie i realizacja projektów i programów ze środków zewnętrznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia lub wychowania,
  - b) efektywna współpraca międzyszkolna na różnych płaszczyznach, w tym wymiana doświadczeń między szkołami w kraju i za granicą,
  - c) efektywna współpraca z instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz dziecka i rodziny potwierdzona konkretnymi efektami,
  - d) aktywne działanie na rzecz promocji szkoły w środowisku (strony www, gazetka szkolna, artykuły prasowe, współpraca z absolwentami, uczelniami wyższymi, uroczystości środowiskowe),
  - e) zaangażowanie w proces rekrutacji uczniów do różnych typów szkoły ponadgimnazjalnej;
- 5) aktywny udział w realizacji innych zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy, w wysokości od 5 % do 40 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Starosta Poddębicki, w ramach posiadanych środków finansowych.

#### IV. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli stawek dodatków funkcyjnych.

*Tabela stawek dodatków funkcyjnych*

Stanowisko	Kwota
Dyrektor szkoły	600-1400 zł
Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej, szkoły muzycznej	500-1000 zł
Wicedyrektor szkoły	500-1000 zł
Kierownik szkolenia praktycznego	500-800 zł

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Starosta Poddębicki, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły, warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

§ 6. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono: do 20 uczniów – 90 zł.

- 1) wychowawstwo klasy w oddziałach do 25 uczniów – 110 zł, do 30 uczniów – 130 zł, powyżej 30 uczniów – 150 zł;
- 2) sprawowanie funkcji opiekuna stażu w wysokości 100 zł.

2. Wysokość przysługującego dodatku funkcyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych uwzględniając w szczególności zakres i złożoność wykonywanych zadań, a przypadku wychowawstwa liczbę uczniów w oddziale.

§ 7. 1 Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 5 ust. 1, przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie osoby sprawującej funkcję kierowniczą.

2. Nauczycielowi, o którym mowa w § 5 ust. 1, realizującemu dodatkowe zadania lub zajęcia wymienione w § 6 ust. 1 przysługuje jeden dodatek funkcyjny w wysokości uwzględniającej zajmowane stanowisko kierownicze oraz realizację dodatkowych zadań i zajęć.

#### V. Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu przysługuje dodatek za warunki pracy.

2. Ustala się następującą wysokość dodatków z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach:

- 1) do 7,5 % wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela – nauczycielom poradni psychologiczno – pedagogicznej za prowadzenie w poradni badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno – pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno – pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży;
- 2) do 50 % wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela – innym nauczycielom za prowadzenie zajęć wymienionych w § 8 punkty 1 –18 oraz § 9 rozporządzenia.

3. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel w warunkach trudnych lub uciążliwych realizuje cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeśli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze czasu pracy.

4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za warunki pracy nauczycielowi przysługuje jeden dodatek w wysokości do 50 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Wysokość dodatku dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Starosta Poddębicki, biorąc pod uwagę stopień trudności lub uciążliwości realizowanych zajęć lub wykonywanych prac.

## **VI. Szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 4 lub ustalony w art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 jeśli dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych nauczycielowi w arkuszu organizacyjnym szkoły.

## **VII. Wysokość i zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego**

§ 10. 1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5 000 mieszkańców, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego, zwany dalej "dodatkiem", wypłacany co miesiąc w wysokości:

- 1) dla 1 osoby w rodzinie – 30 zł;
- 2) dla 2 osób w rodzinie – 45 zł;
- 3) dla 3 osób w rodzinie – 60 zł;
- 4) dla 4 i więcej osób w rodzinie – 75 zł.

2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonka;
- 2) pozostające na utrzymaniu nauczyciela dzieci własne bądź przysposobione do ukończenia 18 roku życia lub do ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 roku życia;
- 4) dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodów.

3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 2, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – organ prowadzący szkołę. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

4. Nauczycielowi i jego małżonkowi stale z nim zamieszkującemu, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

7. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach, w czasie którego przysługuje zasiłek wychowawczy.

8. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

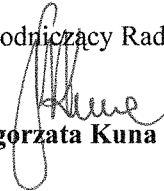
9. Dodatek dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – organ prowadzący szkołę.

§ 11. Traci moc Uchwała Nr XXXVII/221/09 Rady Powiatu w Poddębicach z dnia 9 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia „Regulaminu określającego wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Poddębicki”.

§ 12. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Poddębicach.

§ 13. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodniczący Rady

  
**Małgorzata Kuna**