

UCHWAŁA Nr XLVI/280/14

RADY POWIATU W PODDĘBICACH

z dnia 30 października 2014 r.

**w sprawie przyjęcia „Powiatowego programu promocji zatrudnienia
oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2014 – 2020”**

Na podstawie art. 12 pkt 9 c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2013 r., poz. 595, poz. 645; z 2014 r. poz. 379, poz. 1072) i art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r. poz. 674, poz. 675, poz. 829, poz. 1291, poz. 1623, poz. 1645, poz. 1650; z 2014 r. poz. 567, poz. 598, poz. 1146) Rada Powiatu w Poddębicach uchwała, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014 – 2020 w treści stanowiącej załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Poddębicach.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady


Małgorzata Kuna

Załącznik
do Uchwały Nr XLVI/280/14
Rady Powiatu w Poddebicach
z dnia 30 października 2014 r.

POWIATOWY PROGRAM
PROMOCJI ZATRUDNIENIA
ORAZ
AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY
NA LATA 2014 – 2020



Rok 2014

WSTĘP

Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy został opracowany na podstawie art. 9 ust.1 pkt 1) ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2013 r. poz. 674 z póź. zm.), który nakłada na samorząd powiatu obowiązek opracowania i realizacji programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część **Powiatowej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych**.

Powiatowy program jest zgodny z priorytetami i celami programów rządowych, w tym Strategią Rozwoju Kraju 2020, Krajowym Planem Działań na Rzecz Zatrudnienia 2012 - 2014, założeniami Strategii Rozwoju Województwa Łódzkiego 2020 oraz założeniami Funduszy Europejskich 2014 - 2020. Obejmuje zadania zaplanowane do realizacji w kolejnych latach 2014 - 2020, ta perspektywa czasowa podyktowana jest przede wszystkim celami i zadaniami, których realizacja jest założona w okresie programowania Europejskiego Funduszu Społecznego.

Realizacja zadań zaplanowanych w niniejszym programie zależy w dużej mierze od środków, jakimi Urząd Pracy w Poddębicach będzie dysponował w tych latach. Na wysokość budżetu składają się środki Funduszu Pracy obliczane na podstawie algorytmu oraz na bieżąco pozyskiwane środki z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej i Marszałka Województwa, a także środki z Europejskiego Funduszu Społecznego. Należy dodać, że Powiatowy Urząd Pracy realizuje również zadania związane z rehabilitacją zawodową osób niepełnosprawnych, finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Program nie jest dokumentem zamkniętym i okresowo będzie dokonywana weryfikacja zapisów w stosunku do zmian wewnętrznych i zewnętrznych warunków jego realizacji.

ROZDZIAŁ 1

DIAGNOZA SYTUACJI NA POWIATOWYM RYNKU PRACY W OKRESIE 2013 – 2020

1. CHARAKTERYSTYKA POWIATU PODEDĘBICKIEGO

Powiat Poddębicki położony jest w centralnej Polsce i obejmuje swoim zasięgiem 6 jednostek administracyjnych o łącznej powierzchni 881 km². Sieć osadniczą tworzą miasto Poddębice (stolica powiatu) i miasto Uniejów oraz 329 miejscowości wiejskich. Według danych GUS na koniec 2012 roku liczba mieszkańców wynosiła 41 881 osób (21 187 kobiet i 20 694 mężczyzn). W mieście i gminie Poddębice mieszkało – 15 907 osób, w mieście i gminie Uniejów – 7 186 osób, gminie Dalików – 3 847, gminie Pęczniew – 3 505, gminie Wartkowice – 6 318 i gminie Zadzim - 5 118 osób. Mieszkańcy Powiatu Poddębickiego stanowili 1,6% ludności województwa łódzkiego.

Według GUS w końcu 2012 roku w Powiecie Poddębickim liczba osób w wieku produkcyjnym wynosiła 26 130, w tym 11 937 kobiet, w wieku przedprodukcyjnym - 7 447 osób, a w wieku poprodukcyjnym - 8 304 osoby.¹

Ukształtowanie wewnętrznej struktury gleb spowodowało, że gleby w Powiecie Poddębickim są klasyfikowane najwyżej do klasy III i IV, dlatego pod względem wykorzystania rolniczego nadają się tylko do upraw żytnich i ziemniaczanych. Użytki rolne stanowią 77,4% ogólnej powierzchni, tereny zurbanizowane i zabudowane to 2,8%, a pod wodami znajduje się 1,8%.²

Na terytorium Powiatu występują również obszary o szczególnych walorach przyrodniczych, które stanowią 24,1% powierzchni. Są to tereny prawnie chronione, a zalicza się do nich rezerwy leśne, zespoły przyrodniczo- krajobrazowe, sztuczny zbiornik wodny „Jeziorsko” oraz źródła termalne i zabytki sprzyjające rozwojowi rekreacyjno-turystycznemu powiatu.³

W końcu roku 2012 na terenie Powiatu Poddębickiego w rejestrze REGON zarejestrowanych było 3131 podmiotów gospodarki narodowej, w tym z sektora publicznego 106 i sektora prywatnego 3025 podmiotów.⁴

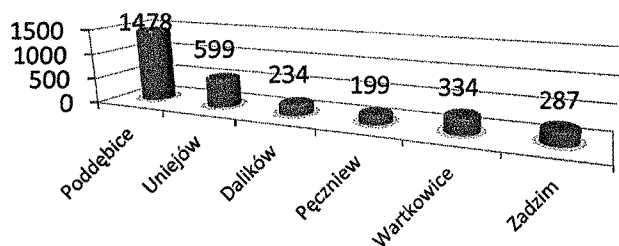
Według danych z GUS w końcu 2012 roku z terenu Powiatu Poddębickiego ogółem zatrudnionych było 4 837 osób, w tym 2 754 kobiet, i tak: w sektorze rolniczym pracowały 104 osoby, w przemyśle i budownictwie 2 085, w grupie obejmującej handel, naprawę pojazdów, transport i gospodarkę magazynową, zakwaterowanie i gastronomię oraz informację i komunikację 626 osób oraz w działalności finansowej i ubezpieczeniowej, obsłudze rynku nieruchomościami i pozostałych usługach 2 022 osoby.

¹ <http://lodz.stat.gov.pl/mregonteryt/>, GUS z dnia: 2014-05-12

² www.stat.gov.pl/lodz, Statystyczne vademecum samorządowca, GUS z dnia: 2014-02-03

³ http://www.poddębicki.pl/asp/pl_start.asp?typ=14&sub=1&menu=4&strona=1, 2014-02-03

⁴ <http://lodz.stat.gov.pl/mregonteryt/>, GUS z dnia: 2014-05-12



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z GUS

Wykres przedstawia liczbę podmiotów gospodarki narodowej z Powiatu Poddębickiego zarejestrowanych w 2012 roku w rejestrze REGON.⁵

Zdecydowana większość podmiotów gospodarczych ma swoją lokalizację na terytorium miasta i gminy Poddębice.

2. CHARAKTERYSTYKA PODDĘBICKIEGO RYNKU PRACY

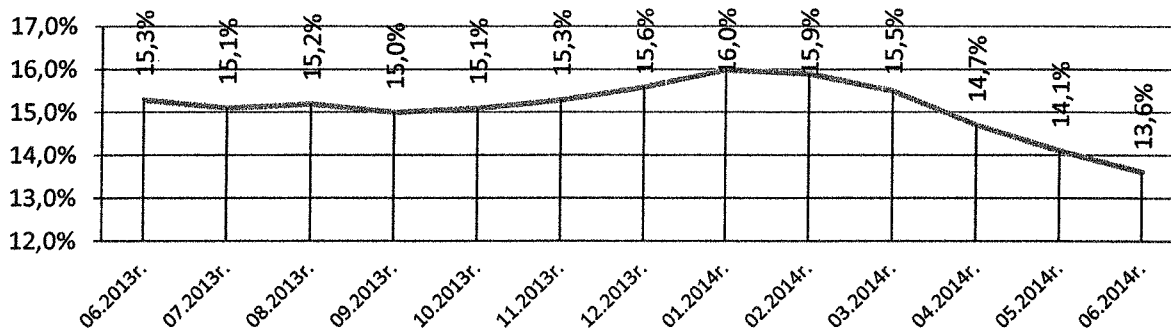
Poziom bezrobocia występujący na danym rynku pracy kształtują następujące czynniki:

- napływ do bezrobocia, czyli liczba osób nowo zarejestrowanych w okresie sprawozdawczym,
- odpływ z bezrobocia, czyli liczba osób wyłączonych z ewidencji w okresie sprawozdawczym.

Bezrobocie, które pojawiło się w Polsce wraz z wprowadzeniem gospodarki rynkowej stało się trwałym elementem naszej rzeczywistości i głównym problemem naszego kraju.

3. DIAGNOZA STANU BEZROBOCIA NA POWIATOWYM RYNKU PRACY

- stopa bezrobocia



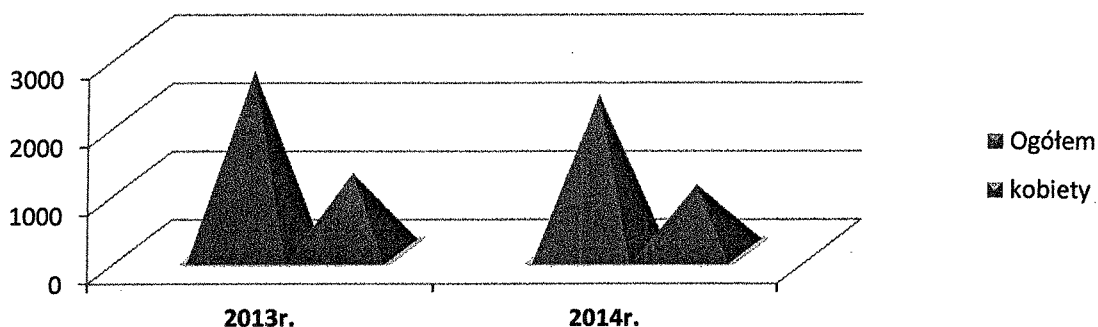
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze strony: <http://www.wup.lodz.pl/index.php/statystyka?view=details> i <http://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/praca-wynagrodzenia/bezrobocie-stopa-bezrobocia/bezrobotni-oraz-stopa-bezrobocia-wg-województw-podregionow-i-powiatow-stan-na-koniec-czerwca-2014-r-,2,22.html>, z dnia: 2014.07.24

⁵ <http://lodz.stat.gov.pl/mregontery/>, GUS z dnia: 2014-05-12

Porównując wielkość stopy bezrobocia występującej na tut. rynku pracy od miesiąca czerwca 2013 r. można zauważyć, że do marca br. stopa bezrobocia oscylowała wokół 15%-16%. Dopiero od miesiąca kwietnia br. stopa bezrobocia spadła poniżej 15,0%. Porównując czerwiec 2013r. z miesiącem czerwcem tego roku zauważalny jest spadek stopy bezrobocia o 1,7 %.

➤ **poziom bezrobocia na koniec miesiąca czerwca 2013 r. i 2014 r. w Powiecie Poddębickim**

Według stanu na dzień 30 czerwca 2013 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych wynosiła 2 656, w tym 1 160 kobiet. Natomiast w końcu miesiąca czerwca br. ogólna liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych wynosiła 2 304, w tym 987 kobiet.



Źródło: Na podstawie danych z PUP

Zauważa się, że ogólna liczba bezrobotnych w końcu miesiąca czerwca br. w porównaniu z końcem miesiąca czerwca 2013 roku zmalała o 352 osoby. Zmniejszył się również udział bezrobotnych kobiet w porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego, jest to spadek o 173 osoby.

➤ **stan bezrobocia na koniec miesiąca czerwca 2013 r. i 2014 r. w Powiecie Poddębickim w podziale na gminy**

Jednostka	Bezrobotni zarejestrowani		
	30.06.2013 r.	30.06.2014 r.	Liczba bezrobotnych +/-
Gmina Dalików	240	197	-43
Gmina Pęczniew	205	181	-24
Miasto i Gmina Poddębice	1116	926	-190
Miasto i Gmina Uniejów	457	386	-71
Gmina Wartkowie	364	342	-22
Gmina Zadzim	274	272	-2
Ogółem	2656	2304	-352

Źródło: Na podstawie danych z PUP

Porównując okres występującego bezrobocia w czerwcu 2013 r. i 2014 r. zauważamy tendencję spadkową we wszystkich gminach. Jednak największy spadek wystąpił w Mieście i Gminie Poddębice, o 190 osób.

➤ **bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku na koniec miesiąca czerwca 2013 r. i 2014 r. w Powiecie Poddębickim**

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani					
	30.06.2013r.		30.06.2014r.		Liczba bezrobotnych +/-	
	z ogółem	kobiety	z ogółem	kobiety	z ogółem	kobiety
Bezrobotni z prawem do zasiłku	322	151	189	85	-133	-66
Bezrobotni bez prawa do zasiłku	2334	1009	2115	902	-219	-107
Razem	2656	1160	2304	987	-352	-173

Źródło: Na podstawie danych z PUP

Analizując powyższe zestawienie możemy zauważyć, że osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku stanowią większość w ewidencji osób bezrobotnych. Wśród pozostających bez pracy - bez prawa do zasiłku spadek nastąpił o 219 osób, w tym 107 kobiet, a wśród pobierających zasiłek spadek nastąpił o 133 osoby, w tym 66 kobiet.

➤ **kategorie osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy**

Wyszczególnienie		Bezrobotni w szczególnej sytuacji		
		06.2013 rok	06.2014 rok	Liczba bezrobotnych +/-
z ogółem	do 25 roku życia	692	522	-170
	długotrwale bezrobotne	1438	1497	+59
	kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	201	199	-2
	powyżej 50 roku życia	489	445	-44
	bez kwalifikacji zawodowych	585	512	-73
	bez doświadczenia zawodowego	654	546	-108
	bez wykształcenia średniego	1597	1425	-172
	samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	174	177	+3
niepełnosprawni	154	135	-19	

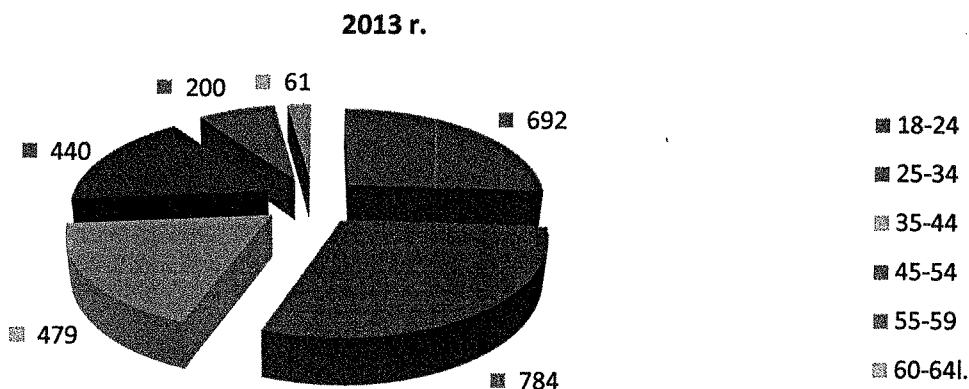
Źródło: Na podstawie danych z PUP

Z powyższego zestawienia wynika, że w końcu miesiąca czerwca 2014 roku w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego dynamika w większości kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku wykazuje tendencję spadkową. Największy spadek nastąpił wśród bezrobotnych bez wykształcenia średniego – 172 osoby oraz do 25 roku życia - 170 osób, natomiast najmniejszy wśród osób bezrobotnych niepełnosprawnych – 19 osób. Jednak zauważa się wzrost liczby osób

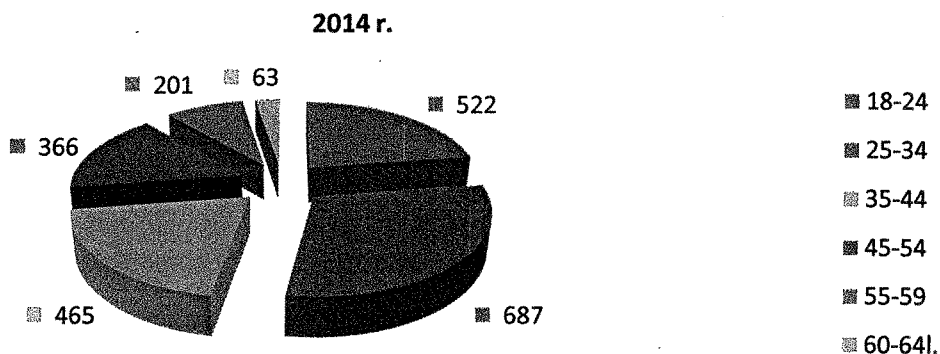
bezrobotnych w miesiącu czerwcu 2014 r. w porównaniu z miesiącem czerwcem 2013 r. w kategorii – długotrwale bezrobotnych o 59 osób i wśród samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia o 3 osoby.

➤ **struktura bezrobocia na koniec miesiąca czerwca 2013 r. i 2014 r. w Powiecie Podębickim**

Bezrobotni wg wieku



Źródło: Na podstawie danych z PUP



Źródło: Na podstawie danych z PUP

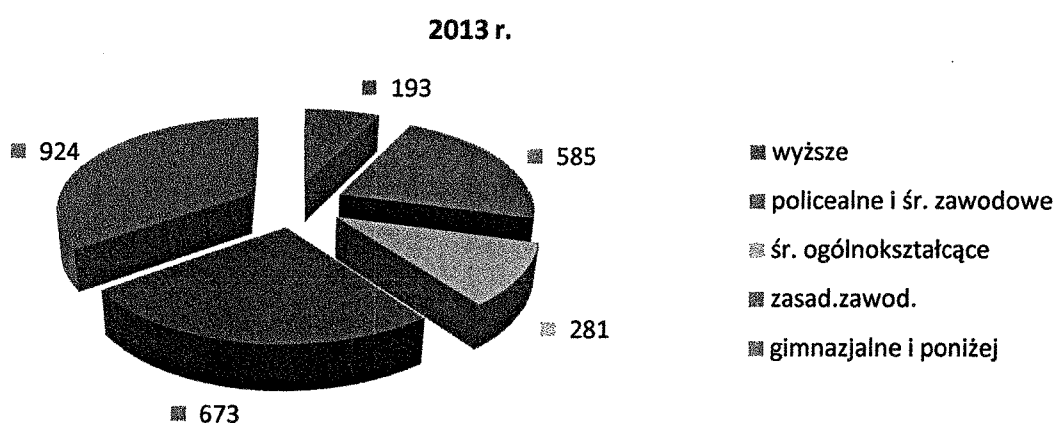
Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani wg wieku					
	2013r.		2014r.		Liczba bezrobotnych +/-	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
18-24	692	329	522	237	-170	-92
25-34	784	372	687	326	-97	-46
35-44	479	200	465	200	-14	0
45-54	440	182	366	143	-74	-39
55-59	200	77	201	77	+1	0
60 lat i więcej	61	x	63	4	+2	+4
Ogółem	2656	1160	2304	987	-352	-173

Źródło: Na podstawie danych z PUP

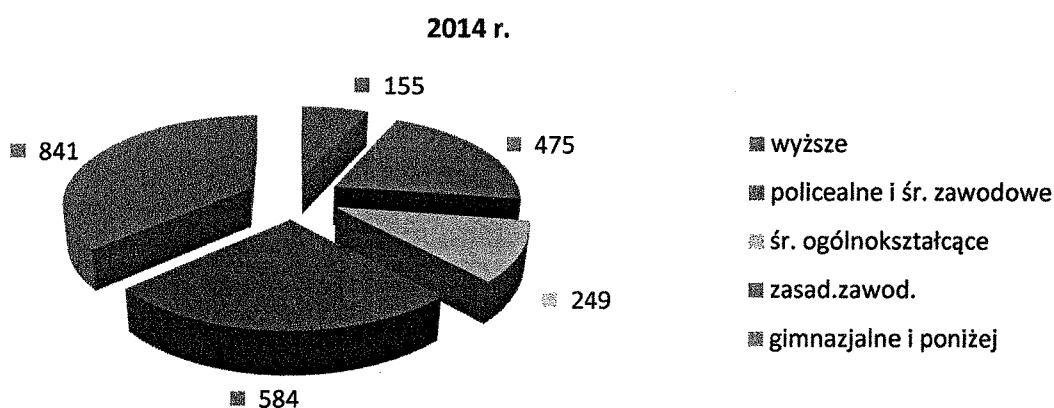
Analizując rozkład struktury bezrobocia wg wieku największy wskaźnik ilościowy wykazują przedziały 18-24 i 25-34 lata. W tych kategoriach wiekowych w miesiącu czerwcu 2014 r. w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego, nastąpił spadek liczby bezrobotnych odpowiednio o 170 osób i 97 osób. Również w przedziale wiekowym 45-54 zauważalny jest znaczny spadek liczby bezrobotnych o 74 osoby. Natomiast w przedziałach wiekowym 55-59 i 60 lat i więcej zauważa się wzrost liczby osób bezrobotnych.

Należy stwierdzić, że wśród bezrobotnych dominującą grupę stanowią ludzie młodzi w wieku produkcyjnym, co może świadczyć o nieadekwatnym do realiów tutejszego rynku pracy systemie kształcenia

Bezrobotni wg wykształcenia



Źródło: Na podstawie danych z PUP



Źródło: Na podstawie danych z PUP

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani wg wykształcenia					
	2013 r.		2014 r.		Liczba bezrobotnych +/-	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
wyższe	193	124	155	107	-38	-17
policealne i śr. zawodowe	585	304	475	238	-110	-66
śr. ogólnokształcące	281	168	249	142	-32	-26
zasad. zawodowe	673	267	584	222	-89	-45
gimnazjalne i poniżej	924	297	841	278	-83	-19
Ogółem	2656	1160	2304	987	-352	-173

Źródło: Na podstawie danych z PUP

Analizując strukturę bezrobocia wg wykształcenia najwięcej bezrobotnych posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej (841 osób) oraz zasadnicze zawodowe (584 osoby), a najmniej - wyższe (155 osób). W czerwcu br. w porównaniu z czerwcem 2013 r. największy spadek liczby bezrobotnych odnotowano wśród bezrobotnych z wykształceniem policealnym i śr. zawodowym (o 110 osób) oraz zasadniczym zawodowym (o 89 osób), a najmniejszy wśród bezrobotnych z wykształceniem śr. ogólnokształcącym (o 32 osoby). Niższe bezrobocie wśród osób z wyższym wykształceniem spowodowane jest zapewne świadomością osób bezrobotnych do podnoszenia swoich kwalifikacji.

Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy i stażu pracy

Wyszczególnienie		Bezrobotni zarejestrowani wg czasu pozostawania bez pracy oraz stażu pracy		
		06.2013 rok	06.2014 rok	Liczba bezrobotnych +/-
czasu pozostawania bez pracy	do 1	187	131	-56
	1-3	285	222	-63
	3-6	466	309	-157
	6-12	661	442	-219
	12-24	439	536	+97
	pow.24	618	664	+46
stażu pracy	do 1 roku	321	297	-24
	1-5	710	619	-91
	5-10	407	368	-39
	10-20	394	369	-25
	20-30	220	172	-48
	30 lat i więcej	72	54	-18
	bez stażu	532	425	-107
Ogółem		2656	2304	-352

Źródło: Na podstawie danych z PUP

Analizując stan bezrobocia wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach czerwiec 2013 r. i 2014 r. zauważyć można, że najwyższą dynamiką spadkową charakteryzuje się przedział pozostawania bez

pracy 6-12 m-cy – 219 osób, a najniższą przedział powyżej 12-24 miesiące. W przypadku osób pozostających bez pracy powyżej 12 m-cy sytuacja ta powoduje brak mobilności i apatię oraz zniechęcenie do podejmowania zatrudnienia.

Podział bezrobocia wg stażu pracy w miesiącach czerwiec 2013 r. i czerwiec 2014 r. obrazuje w każdym z przedziałów dynamikę ujemną. Największy spadek można zaobserwować wśród osób bez stażu – 107, co może świadczyć o tym, że pracodawcy przy zatrudnieniu preferują osoby młode.

4. POŚREDNICTWO PRACY

W roku 2013 Powiatowy Urząd Pracy w Poddębicach dysponował 795 wolnymi miejscami pracy i miejscami aktywizacji zawodowej. W roku 2013 najwięcej ofert wpłynęło w miesiącu kwietniu – 109 ofert, następnie sierpniu – 107 ofert, marcu – 105 ofert i maju – 96 ofert. W ogólnej liczbie dostępnych miejsc pracy w roku 2013 Urząd posiadał 411 miejsca pracy niesubsydiowanej oraz 384 miejsca aktywizacji zawodowej, które były finansowane ze środków Funduszu Pracy bądź współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego. Były to: głównie staże, roboty publiczne, prace interwencyjne, prace społecznie użyteczne. Najwięcej miejsc pracy było w zawodach: magazynier, pracownik biurowy, kierowca C+E, sprzedawca, operator koparko-ładowarki, sprzątaczką, robotnik gospodarczy.

W I półroczu 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy dysponował 556 wolnymi miejscami pracy i miejscami aktywizacji zawodowej, tj.:

- styczeń -53,
- luty -95,
- marzec -103,
- kwiecień -145,
- maj -102,
- czerwiec -58.

W ogólnej liczbie dostępnych miejsc pracy w roku bieżącym - 274, to głównie prace subsydiowane, które były finansowane ze środków Funduszu Pracy bądź współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego; były to: staże, roboty publiczne, prace interwencyjne, prace społecznie użyteczne. Należy podkreślić, że znacząca liczba, tj. 116 wolnych miejsc pracy wpłynęła z sektora publicznego.

Najwięcej wolnych miejsc pracy było w zawodach: pracownik biurowy, kierowca kat. D, sprzedawca, robotnik gospodarczy, magazynier, szwaczka, kelner.

ROZDZIAŁ 2

AKTYWNE DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

1. ŚRODKI FINANSOWE NA AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU W LATACH 2007 - 2013

Wyszczególnienie		2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	Razem
Szkolenia	w tys. zł	106,40	169,30	165,9	342,80	125,1	336,9	192,20	1 438,60
	osoby	110	135	109	207	77	103	129	870
Prace interw.	w tys. zł	279,90	177,40	168,3	197,90	163,3	180,7	159,00	1 326,50
	osoby	99	31	33	61	32	34	30	320
Roboty pub.	w tys. zł	260,40	451,60	215,6	1138,00	605,2	441,7	252,00	3 364,50
	osoby	139	87	31	165	78	89	37	626
Staże	w tys. zł	1038,30	1974,60	1907,3	2309,70	1124,7	1861,7	2274,00	12 490,30
	osoby	321	368	307	398	163	338	371	2 266
Dotacje	w tys. zł	943,60	1968,00	2616,7	3358,60	558,6	1541,2	1041,00	12 027,70
	osoby	68	127	144	171	31	61	56	658
Doposażenie	w tys. zł	1006,00	1454,90	1125,9	1714,40	38	445	658,00	6 442,20
	osoby	85	98	64	90	2	21	34	394
Prace społ.u	w tys. zł	64,20	26,50	26,9	43,90	25,7	72,8	66,00	326,00
	osoby	120	44	56	36	49	109	90	504
Dojazdy	w tys. zł	108,70	205,50	165,4	157,00	10,9	186,2	99,00	932,70
	osoby	100	216	223	276	33	207	181	1 236
Studia pod.	w tys. zł	0,00	0,00	0	35,00	12,4	8,4	9,00	64,80
	osoby	0	0	0	6	3	3	2	14
KRUS	w tys. zł	30,10	2,30	2,4	3,50	2	5,5	4,50	50,30
	osoby	6	9	4	3	4	4	4	34
Badania lek.	w tys. zł	11,10	13,50	11,1	15,20	1,1	13	14,90	79,90
	osoby	370	436	370	508	16	260	342	2 302
Inne: przygot. zaw./opieka/dopłaty do kred.	w tys. zł	89,40	162,30	27,5	0,3	0	0	0	279,50
	osoby	32	39	13	1	0	0	0	85
Razem - tys. zł	w tys. zł	3 938,10	6 605,90	6 433,00	9 316,30	2 667,00	5 093,10	4 769,60	38 823,00
Razem osoby	osoby	1450	1590	1354	1922	488	1229	1276	9309

Źródło: Na podstawie danych z PUP

Tabela „Środki finansowe na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w latach 2007 – 2013” przedstawia wydatki finansowane z Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Środki te były przeznaczone na organizację różnorodnych form wsparcia określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W przeciągu 7 lat realizowania Powiatowego programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy pozyskał 38,8 mln zł na aktywizację prawie 9 tys. osób bezrobotnych z terenu Powiatu Poddębickiego. Z ogólnej kwoty wydatków 11,0 mln zł stanowi kwota pozyskana z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz kwota 497,0 tys. zł z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Najwyższa kwota, w wysokości 12,5 mln zł przeznaczona została na organizację staży zawodowych z których skorzystało 2 266 osób. Staże są bardzo atrakcyjną formą pomocy polegającą na praktycznej nauce zawodu na stanowisku pracy, bez nawiązywania stosunku pracy. Pracodawca ma możliwość przyuczenia osoby bezrobotnej do zawodu, a osoba bezrobotna zdobywa nowe doświadczenie zawodowe. W okresie odbywania stażu Urząd wypłaca osobie skierowanej stypendium w wysokości 120 % zasiłku dla bezrobotnych oraz opłaca składki ZUS od stypendium.

Następną formą pomocy cieszącą się dużą popularnością są dotacje na podjęcie działalności gospodarczej. Na ten cel w ciągu 7 lat wydatkowano 31% pozyskanych środków finansowych, tj. 12 mln zł. Własną działalność uruchomiło 658 osób bezrobotnych. Dotacje udzielane są na bardzo korzystnych warunkach tj. jest to kwota bezzwrotna po spełnieniu warunków umowy – prowadzenia działalności przez minimum 1 rok, rozliczenia się z dokonanych wydatków w określonym czasie i zgodnie z zatwierdzonym wnioskiem. Wiele osób korzysta w tym czasie z ulg w opłacaniu składki ZUS.

Wsparcie w postaci refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego jest kolejną formą z której często korzystają pracodawcy. W analizowanym okresie wydatkowano na ten cel 6,4 mln zł, co stanowi 16,5% pozyskanych środków. W ramach tej formy utworzono 394 miejsc pracy. Pracodawcy tworzący miejsca pracy są zobowiązani do utrzymania stanowiska pracy przez okres 2 lat, a z PFRON przez okres 3 lat w pełnym wymiarze czasu pracy.

Roboty publiczne są formą pomocy polegającą na refundacji pracodawcy kosztów wynagrodzenia i składki ZUS za zatrudnionego bezrobotnego. Z tej formy pomocy korzystają samorządy gminne, które zatrudniają bezrobotnych na czas określony przy realizacji inwestycji gminnych, likwidacji skutków klęsk żywiołowych. Na ten cel wydatkowano 3,3 mln zł (8,5% ogółu środków), czasowe zatrudnienie uzyskało 626 osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji życiowej.

Podobne kwoty wydatkowane zostały na szkolenia zawodowe osób bezrobotnych (1,4 mln zł) oraz na organizację prac interwencyjnych (1,3 mln zł). Ze szkoleń zawodowych mających na celu podwyższenie lub nabycie nowych kwalifikacji zawodowych skorzystało 870 osób. Urząd organizował

szkolenia indywidualne – na wniosek osoby bezrobotnej i pod potrzeby pracodawcy oraz szkolenia grupowe, gdzie inicjatorem był Urząd Pracy. Najczęściej finansowane były szkolenia w zawodzie kierowcy samochodu ciężarowego, kwalifikacji zawodowych kierowcy, operatorów koparek, wózków widłowych, przygotowania do prowadzenia własnej działalności gospodarczej, szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy. W ramach tej formy pomocy 870 osób skorzystało z pokrycia kosztów szkolenia oraz otrzymało stypendium szkoleniowe.

Wsparciem towarzyszącym stażom i szkoleniom było finansowanie kosztów dojazdu na staż lub szkolenie. Pomoc w tym zakresie jest bardzo ważna z uwagi na wysokie koszty dojazdu z odległych miejsc powiatu poddębickiego do miejsca odbywania stażu bądź szkolenia. Z tej formy skorzystało 1236 osób.

Ważną formą wsparcia i aktywizacji osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji życiowej, korzystających z pomocy ośrodków opieki społecznej są prace społecznie-użyteczne. Pomoc ta realizowana jest wspólnie z ośrodkami pomocy społecznej oraz samorządami gminnymi Powiatu Poddębickiego. W ramach wsparcia polegającego na refundacji części kosztów wynagrodzenia uprawnione osoby pracują przy pracach porządkowych na terenie swoich gmin do 10 godzin tygodniowo. Aktywizacją objęto 504 osoby i wydatkowano 326,0 tys. zł.

W okresie realizacji Powiatowego Programu, Powiatowy Urząd Pracy pozyskiwał środki unijne Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich – SPO RZL 2004-2006 oraz w kolejnym okresie finansowania 2007-2013 - w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki - PO KL - w ramach różnych projektów konkursowych i systemowych, których był realizatorem bądź partnerem.

1. Europejski Fundusz Społeczny - Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich 2004-2006 (SPO RZL)

Rok 2007

- Działanie 1.2 projekt „Zainwestuj w siebie” – 219 osób – kwota 1.100,0 tys. zł
- Działanie 1.3 projekt „Samodzielny w biznesie – 98 osób – kwota 717,4 tys. zł

2. Europejski Fundusz Społeczny - Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007-2013 (PO KL)

Rok 2008

- Poddziałanie 6.1.3 – „Od zależności do samodzielności – wykorzystaj szansę”
166 osób – kwota 1.221,3 tys. zł

Rok 2009

- Poddziałanie 6.1.3 – „Od zależności do samodzielności – wykorzystaj szansę” 200 osób - kwota 1.713,6 tys. zł.

Rok 2010

- Poddziałanie 6.1.3 – „Od zależności do samodzielności – wykorzystaj szansę” 159 osób - kwota 1.636,9 tys. zł.

Rok 2011

- Poddziałanie 6.1.3 – „Od zależności do samodzielności – wykorzystaj szansę” 61 osób – kwota 601,6 tys. zł,
- Działanie 7.3 Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji „Nowy zawód – moją szansą” – 10 osób, kwota 4,9 tys. zł.

Rok 2012

- Poddziałanie 6.1.3 – „Od zależności do samodzielności – wykorzystaj szansę” 71 osób – kwota 667,6 tys. zł,
- Działanie 7.3 Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji „Nowy zawód – moją szansą” – 10 osób, kwota 23,5 tys. zł,
- Działanie 7.3 Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji „Nowy zawód – moją szansą II” – 10 osób, kwota 28,5 tys. zł,
- Poddziałanie 7.2.1 – Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym – „Na wykluczenie – staż i szkolenie” – 220 osób, kwota 1.249,4 tys. zł.

Rok 2013

- Poddziałanie 6.1.3 – „Od zależności do samodzielności – wykorzystaj szansę” 173 osób - kwota 1.603,7 tys. zł.
- Poddziałanie 7.2.1 – Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym – „Na wykluczenie – staż i szkolenie” – 220 osób, kwota 87,4 tys. zł.

Ponadto w latach 2009 – 2013 (i nadal), Urząd realizował projekty współfinansowane z EFS mające na celu poprawę dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie w ramach Poddziałania 6.1.2 – wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizację zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie „Inwestujemy w siebie” i „Wspieramy Urząd” w ramach których Urząd pozyskał środki finansowe w kwocie 447,2 tys. zł, na współfinansowanie wynagrodzeń zatrudnionych pracowników kluczowych – pośredników pracy,

doradców zawodowych, liderów klubu pracy, szkoleniowców oraz podnoszenie kwalifikacji zawodowych i wyposażenie stanowisk pracy w sprzęt komputerowy i meble.

Realizując Powiatowy program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2007 – 2013 Powiatowy Urząd Pracy współpracował z instytucjami, partnerami społecznymi, pracodawcami, samorządami gminnymi, szkołami, fundacjami i stowarzyszeniami o zasięgu międzynarodowym, krajowym i lokalnym w zakresie działań na rzecz rynku pracy.

2. UDZIAŁ W PROJEKTACH – PUP JAKO PARTNER

Rok 2008 r

Projekt „Łódzkie modele wiejskich partnerstw lokalnych na rzecz rozwoju ekonomii społecznej” – projekt realizowany przez WYG International Sp. z o.o. – PO KL Działanie 7.2.

Rok 2009

1. Projekt EFS „Szkolenia modułowe pracowników instytucji rynku pracy realizujących usługi rynku pracy i programy aktywizacji zawodowej” WYG International na zlecenie Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich i Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.
2. Promocja bezpłatnych usług informacyjnych dla przedsiębiorców oraz osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą prowadzonych przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości (PARP) w ramach Krajowego Systemu Usług.
3. Porozumienia zawarte z Miejsko-Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu Powiatu Poddębickiego w celu wymiany informacji i podejmowania wspólnych działań na rzecz osób bezrobotnych korzystających z pomocy społecznej – realizowane w ramach EFS PO KL Działanie 7.1.

Rok 2010

1. Program „Poznaj siebie – zaplanuj karierę” – udział lidera klubu pracy PUP w projekcie realizowanym przez Młodzieżowe Centrum Edukacji Europejskiej w Poddębicach.
2. Porozumienia zawarte z Miejsko-Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu Powiatu Poddębickiego w celu wymiany informacji i podejmowania wspólnych działań na rzecz osób bezrobotnych korzystających z pomocy społecznej – realizowane w ramach EFS PO KL Działanie 7.1.

Rok 2011

1. Uczestnictwo w projekcie „Wsparcie i podnoszenie kwalifikacji zawodowych kadr pomocy i integracji społecznej” w ramach Poddziałania 7.1.3 PO KL realizowane przez Regionalne Centrum Polityki Społecznej w Łodzi.

2. Promocja projektu „Społecznie znaczy ekonomicznie kontynuacja” mającego na celu wzmocnienie sektora Ekonomii Społecznej poprzez bezpłatne szkolenia, usługi konsultacyjne, doradztwo prawne - Fundacja Studiów Europejskich – Instytut Europejski w Łodzi w ramach EFS PO KL.

Rok 2012

1. Konferencja Wojewódzka „Programy na rzecz rynku pracy w 2012 r.” realizowana przez Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi.
2. Promocja projektu wdrażającego i wspierającego inicjatywy i rozwiązania zmierzające do tworzenia nowych miejsc pracy oraz budowy postaw kreatywnych poprzez usługi doradcze oraz dotacje dla tworzonych spółdzielni socjalnych, szkolenia oraz wsparcie pomostowe „JA – TY – MY” realizowane w ramach Działania 7.2 PO KL przez Stowarzyszenie Wsparcie Społeczne „Ja – Ty – My” w Łodzi oraz Centrum Promocji i Rozwoju Inicjatyw Obywatelskich OPUS w Łodzi.
3. Promocja unijnej inicjatywy JEREMIE dotyczącej wspierania przedsiębiorczości poprzez udzielanie pożyczek dla sektora mikro, małych i średnich przedsiębiorstw;
4. Promocja projektu „Społecznie znaczy ekonomicznie – spółdzielnia socjalna” realizowanego przez Fundację Studiów Europejskich – Instytut Europejski w Łodzi w ramach EFS PO KL
5. Współudział w realizacji projektu „PROGRES – program wsparcia procesów restrukturyzacji i adaptacji gospodarki w województwie łódzkim” realizacja porozumienia zawartego z WYG International Sp. z o.o. w Warszawie, w ramach Poddziałania 8.1.2 PO KL – skierowany dla osób zwolnionych z przyczyn zakładu pracy:
6. „Wypracowanie innowacyjnych narzędzi diagnozowania kompetencji zawodowo – społecznych i zainteresowań zawodowych osób niepełnosprawnych umysłowo – ułatwiających ich aktywizację zawodową i społeczną”, Poddziałanie 6.1.1 POKL „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy” – projekt Wyższej Szkoły Zawodowej Kadry dla Europy, realizowany w okresie 01.07.2012r. – 30.06.2014 r. Udział pracowników Urzędu (doradców zawodowych, pośredników pracy, specjalistki ds. aktywizacji, specjalistek ds. programów) w szkoleniach na temat nowatorskiego systemu diagnozowania kompetencji społecznych i zawodowych i zainteresowań zawodowych osób upośledzonych intelektualnie, zorganizowanych na terenie Warsztatów Terapii Zajęciowej w Poddębicach.
7. „Zapewnienie usług z zakresu rozwoju firmy dla przedsiębiorców oraz osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą w formule one-stop-shops”, Poddziałanie 2.2.1 POKL „Poprawa jakości usług świadczonych przez instytucje wspierające rozwój przedsiębiorczości

i innowacyjności” – projekt Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości. Udostępnienie lokalu na terenie Urzędu, w okresie III 2012r. – XII 2013r., przedstawicielkom Tureckiej Izby Gospodarczej, wykonującym usługę informacyjną dla przedsiębiorców i osób zainteresowanych podjęciem własnej działalności gospodarczej.

Rok 2013

1. Udział w projekcie „FLEXI MAMA” - strategia komunikacji z pracodawcami szansą na aktywizację zawodową kobiet”.
2. Udział w szkoleniach realizowanych w ramach projektu „Analiza procesów zachodzących na polskim rynku pracy i w obszarze integracji społecznej w kontekście prowadzonej polityki gospodarczej” przez WYG International w Warszawie, projekt EFS PO KL Działanie 1.1. Wsparcie systemowe instytucji rynku pracy.
3. Udział w międzynarodowym projekcie pn. „Re-Tur – Migracja powrotna korzyścią dla regionu” realizowanym przez Urząd Marszałkowski w Łodzi, CENTRAL EUROPE Cooperating for success w ramach EFS.
4. Udział w projekcie mającym na celu utworzenie platformy współpracy międzyinstytucjonalnej realizowanym przez Regionalne Centrum Polityki Społecznej w Łodzi w ramach projektu systemowego „Wsparcie i podnoszenie kwalifikacji zawodowych kadr pomocy i integracji społecznej” Poddziałanie 7.1.3 PO KL.
5. Patronat w projekcie „Networking – innowacja przedsiębiorczości społecznej” - mającym na celu wspieranie powstawania przedsiębiorstw społecznych, tworzenie sieci współpracy biznesu z NGO i administracją publiczną – projekt finansowany przez Fundusz Inicjatyw Obywatelskich, organizowany przez Stowarzyszenie Anty-Rama oraz Uniwersytet Łódzki.
6. Udział w działaniach realizowanych przez ZUS na rzecz przedsiębiorców „Tydzień Przedsiębiorcy”.
7. Udział w Ogólnopolskim Kongresie Rynku Pracy poświęconemu perspektywom rozwoju krajowego rynku pracy, współpracy powiatowych urzędów pracy oraz ośrodków pomocy społecznej, realizowanym przez Stowarzyszenie Edukacja – Praca – Przedsiębiorczość z Katowic, pod patronatem Związku Miast Polskich, Prezydenta Częstochowy, Związku Powiatów Polskich.
8. Kontynuacja projektu z roku 2012 - „Zapewnienie usług z zakresu rozwoju firmy dla przedsiębiorców oraz osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą w formule one-stop-shops”, Poddziałanie 2.2.1 POKL „Poprawa jakości usług świadczonych przez instytucje wspierające rozwój przedsiębiorczości i innowacyjności” – projekt Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości. Udostępnienie lokalu na terenie Urzędu, w okresie III 2012r. – XII

2013r., przedstawicielkom Tureckiej Izby Gospodarczej, wykonującym usługę informacyjną dla przedsiębiorców i osób zainteresowanych podjęciem własnej działalności gospodarczej.

9. Przystąpienie PUP do sieci RIES – Regionalnego Inkubatora Ekonomii Społecznej w ramach projektu „Społecznie znaczy ekonomicznie kontynuacja” Poddziałanie 7.2.2 POKL „Wsparcie ekonomii społecznej” – projekt Fundacji Studiów Europejskich - Instytutu Europejskiego w Łodzi realizowany w okresie 01.12.2011r. – 31.05.2014 r.
10. Badanie ewaluacyjne „Ocena wpływu interwencji Europejskiego Funduszu Społecznego podejmowanych w ramach Priorytetu VII PO KL na problem wykluczenia społecznego w województwie łódzkim” przeprowadzone przez firmę Doradztwo Społeczne i Gospodarcze z Poznania na zlecenie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi. Udzielenie informacji przez specjalistki ds. programów na temat zrealizowanego projektu „Na wykluczenie – staż i szkolenie”, Poddziałanie 7.2.1 POKL „Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym”, uzyskanie raportu z ewaluacji Priorytetu VII PO KL.

ROZDZIAŁ 3

MISJA

PODJĘCIE DZIAŁAŃ I URUCHOMIENIE PRZEDSIĘWZIĘĆ, KTÓRE POSŁUŻĄ OGRANICZENIU BEZROBOCIA W POWIECIE PODDĘBICKIM.

CELE

1. Zmniejszenie stopy bezrobocia.
2. Rozwój przedsiębiorczości.
3. Podniesienie poziomu zatrudnialności i mobilności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie.
4. Rozwijanie współpracy partnerów rynku pracy.

PRIORYTETY na rzecz zatrudnienia w Powiatowym Programie Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na 2014 – 2020:

1. Priorytet I - **Adaptacyjny rynek pracy.**
2. Priorytet II - **Wzmocnienie obsługi rynku pracy.**

GRUPY OSÓB BEZROBOTNYCH I INNYCH UPRAWNIONYCH WYMAGAJĄCE WSPARCIA

1. Bezrobotni do 30 roku życia.
2. Bezrobotni długotrwale.
3. Bezrobotni powyżej 50 roku życia.
4. Bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej.
5. Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia.
6. Osoby niepełnosprawne.
7. Osoby, które utraciły pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy.
8. Osoby zagrożone wykluczeniem społecznym (np. opuszczające zakłady karne).
9. Osoby (tzw. kategorii neet) w wieku 15 - 24 lata bez pracy, które nie uczestniczą w szkoleniu i kształceniu.

ROZDZIAŁ 4

ZADANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY NA RZECZ ZATRUDNIENIA W RAMACH ADAPTACYJNEGO RYNKU PRACY

1. KIERUNEK DZIAŁAŃ

- 1) aktywizacja osób bezrobotnych do 30 roku życia, które ze względu na brak aktywności zawodowej szybko tracą umiejętności nabyte w trakcie nauki;
- 2) wspieranie zatrudnienia kobiet, szczególnie pragnący pogodzić obowiązki rodzinne i zawodowe;
- 3) aktywizacja osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia;
- 4) realizacja przedsięwzięć na rzecz osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
- 5) promocja przedsiębiorczości i samo zatrudnienia;
- 6) realizacja przedsięwzięć w ramach EFS PO WER (Program Operacyjny Wiedza, Edukacja, Rozwój) i innych dostępnych.

2. ZADANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W RAMACH WZMOCNIENIA OBSŁUGI RYNKU PRACY

- 1) rozwijanie współpracy między publicznymi służbami zatrudnienia a instytucjami pomocy społecznej, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi;
- 2) doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy,
- 3) podwyższanie kompetencji zawodowych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy,
- 4) zapewnienie wysokiego i efektywnego wykorzystania środków finansowych przeznaczonych na aktywizację osób bezrobotnych.
- 5) monitoring efektywności programów rynku pracy.

3. KIERUNKI DZIAŁAŃ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W RAMACH ADAPTACYJNY RYNEK PRACY

1. Aktywizacja osób bezrobotnych do 30 roku życia, którzy ze względu na brak aktywności zawodowej szybko tracą umiejętności nabyte w trakcie nauki:
 - 1) motywowanie osób do 30 roku życia do podejmowania zatrudnienia w tym zatrudnienia na własny rachunek;
 - 2) realizacja aktywnych programów rynku pracy na rzecz osób do 30 roku życia;
 - 3) zachęcanie pracodawców do zatrudniania osób bezrobotnych do 30 roku życia;

- 4) Wspieranie zatrudnienia kobiet, szczególnie pragnących pogodzić obowiązki rodzinne i zawodowe;
- 5) upowszechnianie idei równych szans w dostępie do zatrudnienia;
- 6) wspieranie osób powracających do zatrudnienia po przerwie po urodzeniu dziecka;
- 7) realizacja programów rynku pracy na rzecz kobiet;
- 8) zachęcanie pracodawców do zatrudniania kobiet powracających do pracy po przerwie spowodowanej opieką nad dzieckiem.

2. Aktywizacja osób bezrobotnych po 50 roku życia:

- 1) promowanie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat na rzecz wydłużenia ich aktywności zawodowej;
- 2) realizowanie programów rynku pracy na rzecz osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia;
- 3) zachęcanie pracodawców do zatrudniania osób bezrobotnych po 50 roku życia.

3. Realizacja przedsięwzięć na rzecz osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- 1) realizacja aktywnych programów na rzecz osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
- 2) wspieranie działań na rzecz aktywizacji osób niepełnosprawnych;
- 3) zachęcanie pracodawców do zatrudniania osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

4. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia:

- 1) zwiększenie małych i średnich przedsiębiorstw;
- 2) promocja oraz wspieranie inicjatyw zmierzających do tworzenia nowych miejsc pracy na własny rachunek;
- 3) wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy u pracodawcy.

5. Realizacja przedsięwzięć w ramach EFS POWER (Program Operacyjny Wiedza, Edukacja, Rozwój) i RPO WŁ (Regionalny Program Operacyjny Województwa Łódzkiego)

- 1) pozyskiwanie środków EFS;
- 2) promocja projektów,
- 3) ewaluacja projektów.

4. KIERUNKI DZIAŁAŃ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W KIERUNKU - WZMOCNIENIE OBSŁUGI RYNKU PRACY

- 1) rozwijanie współpracy między publicznymi służbami zatrudnienia a instytucjami pomocy społecznej, partnerami społecznymi i organizacjami pozarządowymi;
- 2) gromadzenie, upowszechnianie informacji o podmiotach prowadzących działania na rzecz zatrudnienia i aktywizacji rynku pracy;

- 3) współdziałanie w przedsięwzięciach podejmowanych na rzecz osób bezrobotnych;
- 4) podejmowanie współpracy na rzecz osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
- 5) budowanie partnerstwa lokalnego.

1. Doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy:

- 1) podnoszenie jakości świadczonych usług przez PUP na rzecz osób bezrobotnych i pracodawców;
- 2) doskonalenie metod i standardów usług pośrednictwa i poradnictwa;
- 3) promowanie usług i instrumentów rynku pracy wśród bezrobotnych i pracodawców;
- 4) zwiększenie dostępności do informacji o usługach i instrumentach rynku pracy;
- 5) udzielanie pomocy we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawców i ich pracowników.

2. Podwyższanie kompetencji zawodowych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy:

- 1) poprawa jakości świadczonych usług,
- 2) doskonalenie zawodowe pracowników Powiatowego Urzędu Pracy,
- 3) udział w szkoleniach podnoszących wiedzę i kompetencje pracowników Powiatowego Urzędu Pracy.

3. Zapewnienie wysokiego i efektywnego wykorzystywania środków finansowych przeznaczonych na aktywizację osób bezrobotnych:

- 1) poprawa efektywności zatrudnieniowej i kosztowej realizowanych przez Urząd programów;
- 2) realizowanie projektów o wysokiej efektywności środków na aktywizację osób bezrobotnych.

4. Monitoring efektywności polityki rynku pracy:

- 1) poprawa skuteczności działań na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy;
- 2) analiza wyników monitoringu;
- 3) podejmowanie działań w kierunku skuteczniejszej efektywności zatrudnieniowej i kosztowej.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy

Kazimiera Fogel
Kazimiera Fogel

