

**UCHWAŁA Nr 39.../396. /15**  
**ZARZĄDU POWIATU W PODDĘBICACH**  
**z dnia 22 grudnia 2015 r.**

w sprawie zatwierdzenia „**Diagnozy potrzeb Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Poddębicach**” w zakresie wsparcia z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi Priorytetowej XI „Edukacja, Kwalifikacje, Umiejętności”, Działanie XI.3 „Kształcenie zawodowe” RPO Województwa Łódzkiego na lata 2014 – 2020.

Na podstawie art. 32 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2015r. poz. 1445 ) oraz w związku z Regulaminem konkursu Nr RPLD.11.03.00- IZ.00 – 10 – 001/15 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014 – 2010 Oś Priorytetowa XI „Edukacja, Kwalifikacje, Umiejętności” Działanie XI.3 „Kształcenie zawodowe” Zarząd Powiatu w Poddębicach uchwala, co następuje:

§ 1. Zatwierdza „Diagnozę potrzeb Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Poddębicach” w zakresie wsparcia z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi Priorytetowej XI Edukacja, Kwalifikacje, Umiejętności, Działanie XI.3 „Kształcenie zawodowe” RPO Województwa Łódzkiego na lata 2014 – 2020, stanowiącą załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się dyrektorowi Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Poddębicach

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Ryszard Rytter – Przewodniczący Zarządu - .....

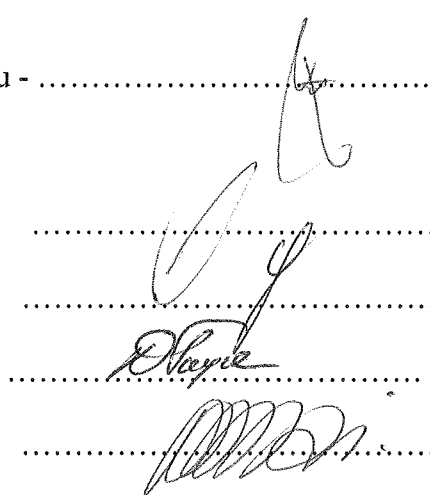
Członkowie Zarządu :

Piotr Binder .....

Leszek Chmielecki .....

Marek Długosz .....

Roman Morawski .....



## **Diagnoza potrzeb Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Poddębicach**

- Diagnoza została opracowana przez Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Poddębicach
- Diagnoza stanowi podstawę do przeprowadzenia wszelkich czynności związanych z opracowaniem i złożeniem projektów: „**STAŻE ZAWODOWE POCZĄTKIEM KARIERY**” oraz „**STAŻE ZAWODOWE - POCZĄTKIEM KARIERY II**” współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Działania XI.3 *Kształcenie zawodowe* Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020
- Diagnoza uwzględnia rekomendacje instytucji z otoczenia społeczno-gospodarczego szkoły oraz została przygotowana ze wsparciem Poradni Psychologiczno Pedagogicznej w Poddębicach.

### **1. Uzasadnienie wsparcia kształcenia w danych zawodach – argumenty i dane oparte na wiarygodnych źródłach np. GUS itp. np.**

#### **a) *Liczba przedsiębiorstw działających we wiodących branżach na danym obszarze,***

Najwięcej podmiotów gospodarczych znajduje się w Gminie Poddębice, stanowią one ok. 47% wszystkich podmiotów z terenu Powiatu Poddębickiego. 19% firm z obszaru Powiatu funkcjonuje w Gminie Uniejów, a 10% w Gminie Wartkowice. We wszystkich gminach należących do Powiatu Poddębickiego najwięcej przedsiębiorstw prowadzi swoją działalność w sekcji G, tj. handel hurtowy i detaliczny pojazdami samochodowymi; naprawa pojazdów samochodowych. Drugą branżę pod względem liczebności stanowi natomiast budownictwo, które jest przodującym rodzajem działalności we wszystkich gminach Powiatu z wyjątkiem Gminy Dalików, gdzie działalność większości podmiotów opiera się na przetwórstwie przemysłowym<sup>1</sup>.

W Gminie Poddębice prężnie rozwija się agroturystyka. Stowarzyszenie Agroturystyczne Ziemi Poddębickiej zrzesza 26 gospodarstw oferujących noclegi, regionalne potrawy oraz inne atrakcje umilające wypoczynek m.in. możliwość wędkowania, grzybobrania, nauki jazdy konnej, przejażdżki bryczką oraz kuligi. Pośród znacznej liczby prężnie działających gospodarstw agroturystycznych na terenie gminy Poddębice wymienić można m.in.: gospodarstwo we wsi Pustkowie oferujące przez cały rok 10 - 12 miejsc noclegowych dla gości w domu, latem zapewniające możliwość korzystania z basenu, wypożyczenia łódki, pontonu oraz roweru wodnego. Gospodarstwo znajdujące się w Golicach jest przygotowane do przyjmowania gości przez cały rok – oferuje 16 miejsc noclegowych oraz możliwość wędkowania, wypożyczenia rowerów, rozbicia namiotów i nurkowania. Na uwagę zasługuje również ZOO Safari znajdujące się we wsi Borysew, które od 2010 roku posiada status „ogrodu zoologicznego”. Obecnie Ogród Zoologiczny zajmuje 22 hektary. Dotychczas zgromadzono tam ponad 300 zwierząt reprezentujących 85 gatunków z 5 kontynentów, w tym białe tygrysy bengalskie oraz białe lwy<sup>2</sup>.

Odwiedzając gminę można liczyć na gościnność mieszkańców, ciszę miejscowych lasów, a także skorzystać z wielu przygotowanych atrakcji. Dla turystów lubiących wypoczynek nad wodą przygotowane są pola namiotowe, campingi i ośrodki wypoczynkowe w Pęczniewie,

<sup>1</sup> Strategia Powiatu Poddębickiego na lata 2015-2020; maj 2015 r.

<sup>2</sup> Strategia Powiatu Poddębickiego na lata 2015-2020; maj 2015 r.

Księżych Młynach i Popowie. Funkcjonuje tu także kilkanaście gospodarstw agroturystycznych w miejscowościach: Brzeg, Brodnia, Kraczynki, Księża Młyny, Siedlątków i Pęczniew. W miejscowości Popów dodatkowo można skorzystać również z jazdy konnej. Aktywnemu wypoczynkowi turystów sprzyja także bogata sieć szlaków turystycznych. Przez gminę przebiegają następujące szlaki turystyczne: rowerowe Po Ziemi Poddębickiej oraz Gorących Źródeł, Łódzki Konny im. mjr Hubala oraz pieszy im. Kazimierza Deki Deczyńskiego.

Na terenie gminy Dalików funkcjonują gospodarstwa agroturystyczne, z gościnności których korzystają przede wszystkim miłośnicy odpoczynku nad wodą. W Brudnowie Starym znajduje się gospodarstwo „Tartak”, w którym goście przyjmowani są przez cały rok i zapewnionych mają 8 miejsc noclegowych w trzech pokojach z możliwością wyżywienia u gospodarzy. Z kolei gospodarstwo znajdujące się w Madajach Starych oferuje zatrzymującym się turystom noclegi z wyżywieniem w domkach usytuowanych nad stawem lub w lesie. Dodatkową atrakcją stanowi możliwość zobaczenia hodowli koni huculskich, a także nauki jazdy konnej i wycieczek szlakiem im. mjr Henryka Dobrzyńskiego.

W gminie Wartkowie w zakresie agroturystyki działa gospodarstwo w Orzeszkowie oferujące m. in. wakacje w wojskowym stylu oraz gospodarstwo w Truskawcu, w którym oprócz działalności agroturystycznej właściciele prowadzą także hodowlę koni angloarabów rasy małopolskiej.

W gminie Zadzim znajduje się gospodarstwo agroturystyczne p. Raczkowskich, które prowadzi usługi w zakresie turystyki, wypoczynku i hipoterapii.

Powiat Poddębicki dysponuje niezbyt rozbudowaną, ale różnorodną bazą noclegową. Do dyspozycji turystów znajdują się m.in.:

- Motel „Złota Gwiazda” w Poddębicach,
- Motel „Skorpion” w Poddębicach,
- Hotel Zamek w Uniejowie,
- Hotel Medical SPA „Lawendowe Termy” w Uniejowie,
- Hotel Uniejów Eco Active & Spa,
- Gościniec „Nad Wartą” w Uniejowie,
- Gospoda „Pod Brzozami” w Uniejowie,
- PHU „Sumex” w Pęczniewie,
- Hotel, Restauracja „Manhatan” w Zygrach.

Można skorzystać również z noclegów oferowanych przez gospodarstwa agroturystyczne działające we wszystkich sześciu gminach powiatu.

Bazę gastronomiczną stanowią m.in.:

- Restauracja „Złota Gwiazda” w Poddębicach,
- Pizzeria K-2 w Poddębicach,
- Restauracja „Siesta” w Poddębicach,
- Restauracja Oscar Burger w Poddębicach,
- Pierogarnia „Złote Jabłko” w Poddębicach,
- Mała gastronomia „Hot-Dog” w Poddębicach,
- Restauracja „Złoty Róg” w Uniejowie,
- Restauracja „Termalna Bistro&Cafe” w Uniejowie,
- Restauracja „Herbowa” w Uniejowie,
- Pizzeria Twister w Uniejowie,
- Restauracja „Fregata” w Pęczniewie,
- PHU „Sumex” w Pęczniewie,
- Hotel, Restauracja „Manhatan” w Zygrach.

Do największych pracodawców na terenie powiatu należą:

- Japan Tobacco w Gostkowie gm. Wartkowice, producent wyrobów tytoniowych. Zakład jest zlokalizowany blisko autostrady A-2, co sprawia, że widoczne są dla niego perspektywy rozwojowe. Zatrudnia ok. 550 osób;
- Poddębickie Centrum Zdrowia, dawny Szpital Powiatowy, zatrudnia ok. 300 osób;
- Fermy drobiu Woźniak: dwa zakłady w Chropach oraz Bałdrzychowie w gm. Poddębice;
- Przedsiębiorstwo Inżynierii Środowiska i Melioracji EKOMEL S.A. w Poddębicach;
- Przedsiębiorstwo Robót Drogowych w Poddębicach.

**b) liczba szkół kształcących w danym zawodzie na danym obszarze,**

Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Poddębicach jest jedyną placówką w powiecie poddębickim, która prowadzi kształcenie w szkołach zasadniczych (klasy wielozawodowe, kierunki kształcenia: mechanik pojazdów samochodowych, kucharz, fryzjer, sprzedawca itd.) oraz technikach (7 kierunków kształcenia: technik hotelarstwa, technik żywienia i usług gastronomicznych, technik informatyk, technik logistyk, technik handlowiec, technik ekonomista, technik obsługi turystycznej).

Zestawienie z uczniów podziałem na K i M w klasach proponowanych do objęcia wsparciem oraz ilość osób w grupie zaplanowanej do wsparcia przedstawia poniższa tabela.

KIERUNEK	2015/2016				
	KLASA	ZADEKLAROWANI	LICZBA UCZNIÓW		
		O	K	M	O
Technik logistyk					
	I TL		2	18	20
	II TL		8	12	20
	III TL		5	14	19
		49			59
Technik ekonomista					
	I TE		9	6	15
	II TE		11	3	14
	III TE		10	5	15
		43			44
Technik informatyk					
	I TI		1	14	15
	II TI		0	12	12
		22			27
Technik hotelarstwa					
	I THT		18	4	22
	II THT		0	0	0
	III THT		10	4	14
		31			36
Technik żywienia i usług gastronomicznych					
	I TŻiUG		12	1	13
	II TŻiUG		10	4	14

	III TŻIUG		10	13	23
		24			50
Technik obsługi turystycznej					
	II TOT		11	1	12
		11			12
Technik handlowiec					
	III TH		3	8	11
		9			11
Zasadnicza Szkoła Zawodowa					
	I a		10	15	25
	II a		7	15	22
	I b		9	16	25
	II b		7	17	24
			15	13	28
		51			124
		240	173	188	361

c) liczba absolwentów tych szkół (mające na celu wykazać zapotrzebowanie na absolwentów kierunku

Absolwenci Technikum im Jana Pawła II oraz Liceum Profilowanego im Jana Pawła II w poszczególnych latach:

Zawód	Rok szkolony 2012/2013	Rok szkolony 2013/2014	Rok szkolony 2014/2015	RAZEM
Technik ekonomista	20	12	14	46
technik żywienia i gospodarstwa domowego	17	22	12	51
Technik handlowiec	20	15	22	57
Technik logistyk	---	25	25	50
Technik hotelarstwa	---	---	24	24
<b>Razem</b>	<b>57</b>	<b>74</b>	<b>97</b>	<b>228</b>
liceum profilowane profil :				
zarządzanie informacją	27			27
<b>Razem</b>	<b>27</b>			<b>27</b>

Absolwenci Zasadniczej Szkoły Zawodowej im Jana Pawła II w poszczególnych latach:

Zawód	Rok szkolony 2012/2013	Rok szkolony 2013/2014	Rok szkolony 2014/2015	RAZEM
sprzedawca	19	-----	6	25
lakiernik	5	-----	3	8
kucharz małej gastronomii	4	----	----	4
Malarz-tapeciarz	1	-----	----	1
Piekarz	13	4	7	24
Fryzjer	6	3	4	15
cukiernik	4	3	9	16
Stolarz	3	3	----	6
elektromechanik pojazdów samochodowych	4	3	5	12

monter instalacji i urządzeń sanitarnych	7	3	---	10
blacharz samochodowy	2	6	5	13
elektryk	1	1	4	6
rzeźnik-wędliniarz	2	2	---	4
ślusarz	2	6	3	11
murarz	1	3	---	4
krawiec	----	1	----	1
murarz- tynkarz	-----	----	3	3
wędliniarz	----	----	1	1
kucharz	---	---	5	3
monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych	----	---	1	1
monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie	----	---	2	2
razem	74	40	58	172

**d) zainteresowanie kierunkiem – liczba uczniów zgodnie z zestawieniem naboru,**

Nabór do Technikum im Jana Pawła II w poszczególnych latach:

Zawód	Rok szkolony 2012/2013	Rok szkolony 2013/2014	Rok szkolony 2014/2015	Rok szkolony 2015/2016	RAZEM
technik ekonomista	-----	15	16	18	49
technik żywienia i usług gastronomicznych	25	28	19	14	86
technik handlowiec	12	13	----	-----	25
technik logistyk	27	23	23	22	95
technik hotelarstwa	19	21	-----	23	63
technik informatyk	----	-----	14	16	30
technik obsługi turystycznej	----	----	16	-----	16
Razem	83	100	88	93	364

Nabór do Zasadniczej Szkoły Zawodowej im Jana Pawła II w poszczególnych latach:

Zawód	Rok szkolony 2012/2013	Rok szkolony 2013/2014	Rok szkolony 2014/2015	Rok szkolony 2015/2016	RAZEM
sprzedawca	10	13	19	12	54
lakiernik	3	1	8	2	14
piekarz	7	4	2	4	17
fryzjer	4	4	10	10	28
cukiernik	10	4	6	----	20
stolarz	1	2	1	1	5
elektromechanik pojazdów samochodowych	5	14	6	1	26
mechanik pojazdów samochodowych	----	----	14	10	24
blacharz samochodowy	5	1	1	3	10

elektryk	4	3	2	2	11
ślusarz	3	1	3	1	10
krawiec	---	----	1	----	1
murarz- tynkarz	4	1	---	1	6
wędliniarz	1	2	4	----	7
kucharz	4	5	7	2	18
monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych	1	4	3	---	8
monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie	2	1	2	1	6
Razem	64	60	91	50	265

**e) ewentualne wskazanie na możliwy dalszy rozwój branży – argumenty za tym przemawiające**

Na podstawie informacji sporządzonej z naboru uczniów w poszczególnych latach szkolnych według zawodów można stwierdzić, że uczniowie wybierają kierunki zgodnie z rozwojem planowanym w strategii rozwoju powiatu oraz kierunki, na które jest zapotrzebowanie ze strony lokalnego rynku pracy. Należy wspierać pogłębianie wiedzy i lepsze przygotowanie zawodowe dla kierunków powiązanych z gastronomią i hotelarstwem, logistyka i spedycją, a także działalnością handlową i informatyczną.

**f) odniesienie się do celów, branż kluczowych wymienionych w RSI Loris 2020 i Strategii Województwa Łódzkiego.**

Ukierunkowanie kształcenia w zawodach powiązanych z logistyką, turystyką i informatyką oraz zawodach kształcących w zakresie usług wspomagających te branże jak handel, hotelarstwo czy gastronomia jest zgodne z celami i branżami kluczowymi wymienionymi w RSI Loris 2020 i Strategii Województwa Łódzkiego.

**2. Uzasadnienie dla działań zaplanowanych w projekcie – argumenty potwierdzane danymi:**

**a) liczba osób kończących kierunek i zdających egzamin,**

Kierunek kształcenia i klasa	Planowany termin	Liczba osób
Technik logistyk III TL		19
Technik ekonomista III TE		15
Technik handlowiec IIITH		11
Technik hotelarstwa III THT		14
Technik żywienia i usług gastronomicznych III TŻ		23
II A		22
II B		24
II C		28
Technik II TE		14
Technik II TI		12
Technik II TL		20

Technik II TŻ		14
Technik II TOT		12

*b) przedsiębiorcy z branży z którymi szkoła współpracuje:*

Lp.	Nazwa zakładu pracy	branża
1.	Zakład Rzeźniczo-Wędliniarski Katusza Stanisław Biała Góra 58 99-220 Wartkowie	Przetwórstwo wędlin, Dystrybucja i logistyka, Handel; Rozrachunkowo – księgowo;
2.	SIGMA Kancelaria Podatkowa s.c. Elżbieta Soroko Emilia Kazimierska 99-200 Poddębice; ul. Kochanowskiego 6	Rozrachunkowo – księgowo;
3.	Biuro Księgowe A-Z Krystyna Boczkowska 99-200 Poddębice ul. Sienkiewicza 4a	Rozrachunkowo – księgowo;
4.	Biuro Rachunkowe Urszula Pawłowska 99-200 Poddębice ul. Południowa 1/23	Rozrachunkowo – księgowo;
5.	Powiatowy Urząd Pracy Poddębice 99-200 Poddębice ul. Polna 15	Rozrachunkowo – księgowo; Administracja; Informatyzacja
6.	Starostwo Poddębice 99-200 Poddębice ul. Łęczycka 16	Rozrachunkowo – księgowo; Administracja; Informatyzacja
7.	Urząd Skarbowy w Poddębicach Franciszek Boguszewski 99-200 Poddębice ul. Narutowicza 12	Rozrachunkowo – księgowo; Administracja; Informatyzacja
8.	Urząd Gminy w Uniejowie Miejsko Gminna Biblioteka Publiczna 99-210 Uniejów; ul. Bogumiła 13	Rozrachunkowo – księgowo; Administracja; Informatyzacja
9.	Ludowy Bank Spółdzielczy w Strzałkowie Kościuszki 29, 99-140 Świnice Warckie	Rozrachunkowo – księgowo; Administracja; Informatyzacja
10.	BGŻ Poddębice Łódzka 13, 99-200 Poddębice	Rozrachunkowo – księgowo; Administracja; Informatyzacja
11.	Hotel Grand Łódź ul. Piotrkowska 72	Hotelarstwo; Gastronomia;
12.	Bar „SASS” Urszula i Bogusław Sass Łódź ul. Lewa 7; ul. Traktorowa	Gastronomia;
13.	PPHU „Manhatan” Elżbieta Kądziela 99-232 Zadzim Zygy 46a	Hotelarstwo; Gastronomia;
14.	Andel’s Hotel Łódź ul. Ogrodowa 17 91-065 Łódź	Hotelarstwo; Gastronomia;
15.	Hotel IBIS Łódź Centrum AL. Piłsudskiego 11 90-368 Łódź	Hotelarstwo; Gastronomia;
16.	Hotel SAVOY 90-107 Łódź, ul. Traugutta 6	Hotelarstwo; Gastronomia;



17.	Hotel Światowid Łódź, ul. Kościuszki 68	Hotelarstwo;
18.	Termy Uniejów Sp. z o. o. 99- 210 Uniejów, ul. Polna 37	Hotelarstwo; Gastronomia;
19.	Uzdrowisko Uniejów Park: Instytut Zdrowia Człowieka ul. Zamkowa, 99-210 Uniejów	Hotelarstwo; Gastronomia;
20.	Dom Weselny „Skorpion” 99-200 Poddębice, ul. Łódzka 56	Gastronomia;
21.	„Pizzeria Pod Papugami” Uniejów ul. Sienkiewicza 18A	Gastronomia;
22.	Restauracja „Kuchnia Polska” Alfreda i Paweł Smuga 91-058 Łódź ul. Lutomierska 8	Gastronomia;
23.	Hotel Klimczak ul. Wojska Polskiego 99 98-200 Sieradz	Hotelarstwo; Gastronomia;
24.	Czarny Staw Nowy Rynek 3, 95-070 Nowy Adamów	Hotelarstwo; Gastronomia;
25.	Siesta Ristorante Pl. Kościuszki 24; 99-200 Poddębice	Gastronomia;
26.	Atena. Księgarnia. Otto M. gen. Pułaskiego 5, 99-200 Poddębice 667 133 253	Handel
27.	Firma Handlowa WERSET Ewa Gapińska 99-200 Poddębice PL. Kościuszki 5	Handel
28.	KM Serwis Sp. z o.o. Autoryzowany Serwis Mercedes-Benz Łęczyca ul. Górnicza 4	Mechanika; Elektromechanika; Handel;
29.	Manufaktura Łódzka VAN-GRAAF	Handel
30.	MARKBUD sp.z.o.o. Marian Strzałka 99-200 Poddębice ul. Łódzka 14/18	
31.	Hurtownia Artykułów Spożywczych Dorota Walczak 99-220 Wartkowice ul. Legionów Polskich 47	Handel
32.	PPHU „FACTOR” Przybylska Beata PL. Kościuszki 26 99-200 Poddębice	Handel
33.	Sklep Przemysłowy „FIGARO” Kluska Grzegorz Pl. Kościuszki 15/3 99-200 Poddębice	Handel
34.	„LiLi” Sklep Przemysłowy Trzmiel-Kluska Renata ul. Łódzka 6a 99-200 Poddębice	Handel
35.	PHU „DELIKATESY” Pietrzak Jadwiga PL .Kościuszki 99-200 Poddębice	Handel
36.	„FRAPO- DYSTRUBUCJA” sp.z.o.o.	Handel

	Polo Market Poddębice ul. Hurtowa 2 62-610 Konin	
37.	Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowe „ANIA” Kosmański Kazimierz 99-200 Poddębice ul. Ogrodowa 2	Handel
38.	Firma „Magnolia” Katarzyna Koprowska ul. Jana III Sobieskiego 7a 99-200 Poddębice	Handel
39.	P.P.H.U. „KORA” Gabriel Antczak Praga 10A; 99-200 Poddębice	Handel
40.	PH „OSCAR” Jarosław Raczkowski 99-200 Poddębice ul. Łódzka12	Handel; Gastronomia;
41.	MP-TRANS Transport i Spedycja 99-200 Poddębice ul. Targowa 15	Logistyka;
42.	Sklep Zaopatrzenia Ogrodniczego Pl. Kościuszki 26 99-200 Poddębice	Handel;
43.	P.U.H. „HERMAN” Marian Herman ul. Leśna 18 99-140 Świnice Warckie	Mechanika; Elektromechanika;
44.	Usługi Budowlane Grabski Krzysztof 99-200 Poddębice ul. Rzemieślnicza 23	Usługi budowlane;
45.	KSAW-BUD Sklep Patronacki- Hurtownia Firmy COVAL, GLOBOFLEKS, usługi budowlane 99-200 Poddębice ul. M. Konopnickiej 4	Handel;
46.	PEPCO Poddębice Łęczycka 17/19, 99-200 Poddębice	Handel;
47.	Sklep <i>Kubuś</i> Hurt-Detal Małgorzata Jabłońska <i>Mickiewicza 3 99-200 Poddębice</i>	Handel;
48.	Lux. Sklep PSS Spółem 99-140 Świnice Warckie, ul. Kościuszki 16	Handel;
49.	Renata Chaberska Sprzedaż detaliczna kosmetyków i artykułów toaletowych Pl. Kościuszki 29 Poddębice	Handel;
50.	Sklep spożywczo przemysłowy w Bąkach,	Handel;
51.	Handel Artykułami Chemicznymi i Przemysłowymi D.PAWLAK ul. Południowa 4; 99-200 Poddębice	Handel;
52.	Pierogarnia <i>Złote Jabłko - Poddębice</i> Parzęczewska 2, 99-200 Poddębice	Gastronomia;
53.	Miejska i Gminna Biblioteka Publiczna w Szadku ul. Prusinowska 4, 98-240 Szadek	Rozrachunkowo – księgowo; Administracja; Informatyzacja
54.	„MAŁA GASTRONOMIA” Jańczak Katarzyna 99-200 Poddębice ul. Przejazd 1	Gastronomia;
55.	PHU „KOMA” Komajda Marek ul. Kolska 30 62-700 Turek	Handel;

56.	GOŚCINIEC „Nad Wartą” Krajewska Teresa ul. Sienkiewicza 137 99-210 Uniejów	Gastronomia;
57.	Gościniec „ZACISZE” Połatyńska Ilona Domanin 16a, 62-660 Dąbie	Gastronomia;
58.	PH „KRAKOWIAK” Krakowiak Radosław ul. 11-go Listopada 6, 95-070 Aleksandrów Łódzki	Cukiernictwo; Handel;
59.	PPHU Krokiet ul. Brzezińska 25 Łódź	
60.	Piekarnia „FELINIAK” s.c. Feliniak Tomasz ul. Zachodnia 8 99-205 Dalików	Piekarstwo;
61.	Piekarnia Teresa i Bogusław Stefańczyk ul. Wojska Polskiego 4; 95-070 Aleksandrów Łódzki	Piekarstwo;
62.	P.P.H.U. „SYGULA” Sygula Stanisław ul; Łubinowa 12 84-213 Łódź	Mechanika; Elektromechanika;
63.	Restauracja Polka Łódź – Manufaktura ul. Ogrodowa 17	Gastronomia;
64.	„SONGLO” 90-401 Łódź ul. Legionów 2 42 632 96 80	
65.	Przedsiębiorstwo ARWIS sp. Z.o.o. Restauracja „Złota Gwiazda” ul. Łódzka 74 99-200 Poddębice	Gastronomia;
66.	Nadleśnictwo Poddębice Lech Kazuła 99-200 Poddębice ul. Targowa 8	Rozrachunkowo – księgowo; Administracja; Informatyzacja
67.	Przedsiębiorstwo Usług Komunalnych sp.z.o.o. Włodzimierz Krajewski 99-200 Poddębice ul. Targowa 2a	Rozrachunkowo – księgowo; Administracja; Informatyzacja
68.	Spółdzielnia Mieszkaniowa „Lokatorsko- Własnościowa” Sławomir Gławęda 99-200 Poddębice ul. Krasickiego 3a	Rozrachunkowo – księgowo; Administracja; Informatyzacja
69.	Przedsiębiorstwo Inżynierii Środowiska i Melioracji „Ekomeł” S.A. Poddębice, ul. Targowa 16/18	Rozrachunkowo – księgowo; Administracja; Informatyzacja; Handel; Logistyka;
70.	HURTAP S.A. 99-100 Łęczycza, ul. Górnicza 2	Handel; Logistyka;
71.	Zakład Mięsny „SMOLINSKI” Smolińska Krystyna Długa Wieś 49a 62-730 Dobra	Przetwórstwo wędlin, Dystrybucja i logistyka, Handel; Rozrachunkowo – księgowo;
72.	Przedsiębiorstwo Handlowe „Alex” Karniszewska Halina ul. Rynek 13 99-210 Uniejów	Handel; Logistyka;
73.	ISKIERKA Jurkiewicz Urszula Niemysłów 34b 99-200 Poddębice	Handel;

74.	Fermy Drobiu Woźniak sp.z.o.o. 99-200 Poddebice Bałdrzychów	Handel; Logistyka;
75.	JTI Polska sp.z.o.o. 99-220 Wartkowice, Gostków Stary 42	Logistyka; Handel; Rozrachunkowo – księgowo; Administracja; Informatyzacja;
76.	Hurtap. SA. Dystrybutor Farmaceutyczny 99-100 Łęczycza ul .Górnicza 2	Handel; Logistyka;
77.	TRANS-CARGO Łódź ul. Felsztyńskiego 50	Logistyka;
78.	DPD Polska Sp z o. O. Charłupia Mała; ul. Sieradzka 4	
79.	Przedsiębiorstwo Komunikacji Samochodowej sp.z.o.o.; ul. Wojska Polskiego 63	Rozrachunkowo – księgowo; Administracja; Informatyzacja;
80.	Medana Pharma 98-200 Sieradz; ul. Łokietka 10	Handel; Logistyka;
81.	Mechanika Maszyn Rolniczych i Przemysłowych M. Kądziela Wólka 4 99-200 Poddebice	Mechanika; Elektromechanika;
82.	Zakład Produkcyjno-Usługowy „HENTER” Pęcherska Teresa ul. Dąbska 55 99-210 Uniejów	Mechanika; Elektromechanika;
83.	Techniczna Obsługa Rolnictwa P.H.U. Twardowska Aleksandra Wólka 11 99-200 Poddebice	Mechanika; Elektromechanika;
84.	Zakład Stolarski „Jugosta” Stanisława Golisz Bratków Dolny 10 99-232 Zadzim	Stolarka;
85.	Zakład Stolarski Miroslaw Witczak Idzikowice 3 99-205 Dalików	Stolarka;
86.	Salon Meblowy MEBLOMAR Marciniak Jan ul. Łódzka 33 99-200 Poddebice	Stolarka;
87.	PPHU „DREW-WIT” Witold Charuba 99-210 Uniejów ul. Dąbska 26	Stolarka;
88.	„NASTAPOL” Szulc Jan ul. Wileńska 60 94 011 Łódź	Mechanika; Elektromechanika;
89.	Zakład Fryzjerski Damsko Męski Aleksandra Matczak ul. Dąbska 19 99-210 Uniejów	Fryzjerstwo;
90.	Zakład Fryzjerski Sobieraj Krystyna ul. Bogumiła 14 99-210 Uniejów	Fryzjerstwo;
91.	Zakład Fryzjerski „KASIA” 98-220 Zduńska Wola ul. Gierymskiego 3	Fryzjerstwo;
92.	Zakład Fryzjerski Damsko-Męski „Beata” Walczyk Beata ul. Wiejska 1 99-200 Poddebice	Fryzjerstwo;

93.	Zakład fryzjerski „Mariola” Ziółkowska Mariola ul. Tęczowa 11 99-210 Uniejów	Fryzjerstwo;
94.	Fryzjerstwo Damsko-Męskie Urbaniak Andrzej ul. Nadrzeczna 14 99-200 Poddębice	Fryzjerstwo;
95.	Salon Fryzjerski Janiak Agnieszka ul. Krótka 5 99-200 Poddębice	Fryzjerstwo;
96.	Zakład fryzjerski „MONIKA” Olejnik Monika ul. Leśna 1 99-140 Świnice Warckie	Fryzjerstwo;
97.	Zakład Fryzjerski Waligórska Małgorzata Łęzki 7a 99-200 Poddębice	Fryzjerstwo;
98.	Blacharstwo samochodowe, mechanika, handel Bogusław Woźniak Dominikowice 62 99-207 Niemysłów	Mechanika; Elektromechanika; Blacharstwo; Handel;
99.	Firma „SZKUDLAREK” s.c. „Auto-Fiat” Szkudlarek Jerzy ul. Wierzbińska 74 95-070 Aleksandrów Łódzki	Mechanika; Elektromechanika; Blacharstwo; Handel; Logistyka;
10	Firma Handlowa „BEMAR” Marek Tamecki ul. Sieradzka 11 98-240 Szadek	Logistyka; Handel;
10	Zakład Naprawczy Samochodów Leszek Becalik ul. Kościelnicza 37 99-210 Uniejów	Mechanika; Elektromechanika; Blacharstwo; Handel; Logistyka;
10	Machudera sp.z.o.o. ul. Ozorkowskie Przedmieście 73 99-100 Łęczyca 24 721 50 88	Mechanika; Elektromechanika; Blacharstwo; Handel; Logistyka;
10	Piekarnia Prusaczyk Grzegorz Zadzim 56 99-232 Zadzim (43)678-61-81	Piekarstwo;
10	Gminna Spółdzielnia „Samopomoc Chłopska” Kowalski Marek ul. Rynek 24 98-240 Szadek (43)821-51-44	Piekarstwo; Handel;
10	Murarstwo Sylwester Stasiak ul. Truskawkowa 14 95-070 Aleksandrów Łódzki	Usługi budowlane;
10	P.P.H. „HERS” Supeł Henryka ul. Łódzka 37a 99-200 Poddębice (43)678-29-81	Handel;
10	Firma Handlowo-Usługowa „JAMIS” Miszewski Jan ul. Orzechowa 1 99-210 Uniejów 609-801-515	Handel;
10	Firma P.H.U. „Rogalewicz” Rogalewicz Paweł ul. Miła 22 99-200 Poddębice (43)678-97-28	Handel;

10	Instalatorstwo Elektryczne Gołygowski Jarosław Ul. Świerczewskiego 3 99-200 Poddębice (43)678-41-35	Elektryka;
11	Instalatorstwo Elektryczne i Centralne Ogrzewanie 98-240 Szadek ul. Sportowa 12	Elektryka;
11	PPHU „STANEL” Stanisław Ołás Wylazów 14 99-200 Poddębice	
11	Ubojnia Zwierząt Rzeźnych i Rozbiór „KAR- MAT” Krajewski Andrzej Praga 83 99-200 Poddębice	Przetwórstwo wędlin, Dystrybucja i logistyka, Handel; Rozrachunkowo – księgowo;
11	„AGROMEX” Z. Silke , J. Orzechowski , R. Kubicka ul. Kościuszki 148 99-140 Świnice Warckie	Mechanika; Elektromechanika;
11	WODNER s.c. Żurawski Kazimierz Ner Kolonia 22 99-220 Wartkowie	Instalacja wodno – kanalizacyjna;
11	Zakład Instalacji Sanitarnej i c.o. Napieraj Michał ul. Piotrowskiego 15 99-200 Poddębice	Instalacja wodno – kanalizacyjna;
6.	Instalatorstwo Sanitarne i CO Brzęczkowski Jan 99-200 Poddębice ul. M. Reja 12	Instalacja wodno – kanalizacyjna;
7.	Lakiernictwo Samochodowe i Blacharstwo Krzysztof Płoszyński Ner Parcel 22 99-220 Wartkowie	Mechanika; Elektromechanika; Blacharstwo; Handel; Logistyka;
8.	Zakład Piekarniczo-Cukierniczy „AsPal” Łuczak Bogdan ul. Targowa 99-200 Poddębice	Piekarnictwo; Cukiernictwo;
9.	Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy Im. Juliana Tuwima w Stemplewie Bartczak Krzysztof 99-140 Świnice Warckie	Ślusarz;
0.	Mechanika Pojazdowa Blacharstwo, Lakiernictwo, Pomoc Drogowa Gapiński Jan Zagórze 36 99-200 Poddębice	Mechanika; Elektromechanika; Blacharstwo; Handel; Logistyka;
1.	ZAKŁAD BUDOWLANY W PĘCZNIEWIE Urbaniak Marek ul. Dąbrowska 30 99-235 Pęczniew	Usługi budowlane;
2.	PHU „KIP” Bugaj Piotr ul. Rynek 15 99-210 Uniejów	Piekarnictwo;
3.	ABB Sp. z o. o. Aleksandrów Łódzki, ul. Placydowska 27	Mechanika; Elektromechanika; Blacharstwo; Handel;
4.	Bank Polska Kasa Opieki s.a. I Oddział w Poddębicach ul. Łódzka 16/18	Rozrachunkowo – księgowo; Administracja; Informatyzacja
5.	BGŻ o/ Poddębice ul. Łódzka 13; 99-200 Poddębice	Rozrachunkowo – księgowo; Administracja; Informatyzacja

Opracowanie własne<sup>3</sup>

c) zdiagnozowane deficyty w wiedzy, brak dodatkowych kompetencji uczniów kończących kierunek, utrudniające znalezienie późniejszego zatrudnienia, wymagające poszerzenia w postaci dodatkowych zajęć i kursów doszkalających,

ŚREDNIE WYNIKI UZYSKANE NA EGZAMINIE POTWIERDZAJĄCYM  
KWALIFIKACJE W ZAWODZIE TECHNIK LOGISTYK  
KWALIFIKACJA A.30 "Organizacja i monitorowanie przepływu zasobów i informacji w procesach produkcji, dystrybucji i magazynowania".

Liczba uczniów:

Zgłoszonych: 19

Przystąpiło: 19

Zdało: 8 - 42,10%

	Etap pisemny	Etap praktyczny
	50%	75%
Średnia	59,42%	69,21%
Min	40,00%	15,00%
Max	83,00%	100%
Zdawalność	15	8
	78,94%	42,10%

ŚREDNIE WYNIKI UZYSKANE NA EGZAMINIE POTWIERDZAJĄCYM  
KWALIFIKACJE W ZAWODZIE TECHNIK LOGISTYK  
KWALIFIKACJA A.31 "Zarządzanie środkami technicznymi podczas realizacji procesów transportowych".

Liczba uczniów:

Zgłoszonych: 21

Przystąpiło: 21

Zdało: 15 - 71,42%

	Etap pisemny	Etap praktyczny
	50%	75%
Średnia	58,47%	82,61%
Min	38,00%	43,00%
Max	75,00%	100%
Zdawalność	17	17
	80,95%	80,95%

<sup>3</sup> Zestawienie opracowano na podstawie umów, jakie wcześniej zawierała szkoła na realizację praktyk, zajęć praktycznych w ramach realizacji podstawy programowej oraz staży i praktyk w ramach wcześniej realizowanych projektów

ŚREDNIE WYNIKI UZYSKANE NA EGZAMINIE POTWIERDZAJĄCYM  
 KWALIFIKACJE W ZAWODZIE TECHNIK EKONOMISTA KWALIFIKACJA A.35  
 "Planowanie i prowadzenie działalności w organizacji".

Liczba uczniów:

Zgłoszonych: 15  
 Przystąpiło: 15  
 Zdało: 15 - 100%

	Etap pisemny	Etap praktyczny
	50%	75%
Średnia	73,80%	98,53%
Min	55,00%	90,00%
Max	88,00%	100%
Zdawalność	15	15
	100,00%	100%

ŚREDNIE WYNIKI UZYSKANE NA EGZAMINIE POTWIERDZAJĄCYM  
 KWALIFIKACJE W ZAWODZIE TECHNIK ŻYWIENIA I USŁUG  
 GASTRONOMICZNYCH KWALIFIKACJA T.06

"Sporządzanie potraw i napojów".

Liczba uczniów:

Zgłoszonych: 21  
 Przystąpiło: 21  
 Zdało: 13 - 61,90%

	Etap pisemny	Etap praktyczny
	50%	75%
Średnia	53,09%	96,61%
Min	35,00%	92,00%
Max	73,00%	100%
Zdawalność	13	21
	61,90%	100,00%

ŚREDNIE WYNIKI UZYSKANE NA EGZAMINIE POTWIERDZAJĄCYM  
 KWALIFIKACJE W ZAWODZIE TECHNIK HOTELARZ KWALIFIKACJA T.11  
 "Planowanie i realizacja usług w recepcji".

Liczba uczniów:

Zgłoszonych: 17  
 Przystąpiło: 17  
 Zdało: 11 - 64,70%



	Etap pisemny	Etap praktyczny
	50%	75%
Średnia	74,29%	77,29%
Min	58,00%	57,00%
Max	95,00%	94,00%
Zdawalność	17	11
	100,00%	64,70%

ŚREDNIE WYNIKI UZYSKANE NA EGZAMINIE POTWIERDZAJĄCYM KWALIFIKACJE W ZAWODZIE KWALIFIKACJA T.06 - „Sporządzanie potraw i napojów.

Liczba uczniów:

Zgłoszonych: 5

Przystąpiło: 5

Zdało: 1 - 20%

	Etap pisemny	Etap praktyczny
	50%	75%
Średnia	44,00%	94,20%
Min	28,00%	90,00%
Max	53,00%	100,00%
Zdawalność	1	5
	20,00%	100,00%

ŚREDNIE WYNIKI UZYSKANE NA EGZAMINIE POTWIERDZAJĄCYM KWALIFIKACJE W ZAWODZIE KWALIFIKACJA T.03 "Produkcja wyrobów piekarskich".

Liczba uczniów:

Zgłoszonych: 4

Przystąpiło: 4

Zdało: 1 - 25%

	Etap pisemny	Etap praktyczny
	50%	75%
Średnia	35,25%	69,50%
Min	0,00%	0,00%
Max	53,00%	100,00%
Zdawalność	1	3
	25,00%	75,00%

ŚREDNIE WYNIKI UZYSKANE NA EGZAMINIE POTWIERDZAJĄCYM  
 KWALIFIKACJE W ZAWODZIE KWALIFIKACJA T.04 "Produkcja wyrobów  
 cukierniczych".

Liczba uczniów:

Zgłoszonych: 7  
 Przystąpiło: 7  
 Zdało: 5 - 71,42%

	Etap pisemny	Etap praktyczny
	50%	75%
Średnia	58,28%	86,00%
Min	43,00%	74,00%
Max	73,00%	100,00%
Zdawalność	5	6
	71,42%	85,71%

ŚREDNIE WYNIKI UZYSKANE NA EGZAMINIE POTWIERDZAJĄCYM  
 KWALIFIKACJE W ZAWODZIE KWALIFIKACJA A.18 "Prowadzenie sprzedaży".

Liczba uczniów:

Zgłoszonych: 9  
 Przystąpiło: 9  
 Zdało: 4 - 44,44%

	Etap pisemny	Etap praktyczny
	50%	75%
Średnia	40,00%	55,44%
Min	0,00%	0,00%
Max	73,00%	97,00%
Zdawalność	5	5
	55,55%	55,55%

PORÓWNANIE WYNIKÓW EGZAMINU POTWIERDZAJĄCEGO  
KWALIFIKACJE W ZAWODZIE  
W LATACH 2014 – 2015

*Kwalifikacja A.30 – „Organizacja i monitorowanie przepływu zasobów i informacji w procesach produkcji, dystrybucji i magazynowania”.*

		Liczba uczniów		Wyniki egzaminu pisemnego średnia	Wyniki egzaminu praktycznego średnia	Zdawalność	
		Etap pisemny	Etap praktyczny			Cz. pisemna	Cz. praktyczna
TL	2014 r.	21	21	58,04%	74,81%	85,71%	62,00%
	2015 r.	19	19	59,42%	69,21%	78,94%	42,10%

Podsumowanie porównania wyników w latach:

- Uczniowie zdający egzamin potwierdzający kwalifikacje w zawodzie technik logistyk w roku 2014 osiągnęli wyższą zdawalność niż uczniowie zdający w 2015r ,
- porównując otrzymujemy: w sesji 2015 r. na 19 zgłoszonych zdało 8 uczniów co stanowi 42,10%; natomiast w sesji 2014r. na 21 zgłoszonych zdało 13 uczniów co stanowi 62%,
- zdawalność jest niższa o 19,9%,

Wyniki egzaminów potwierdzających kwalifikacje w pozostałych zawodach również, poza technikiem ekonomistą nie mają oszałamiających wyników ani poziomu zdawalności. W związku z powyższym konieczne jest wsparcie w postaci dodatkowych zajęć specjalistycznych.

Uczniowie Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych napotykają wiele barier, które mają lub mogą mieć niekorzystny wpływ na przygotowanie zawodowe, a w dalszej kolejności rozwój zawodowy.

**Bariery, na które napotykają uczniowie/uczennice  
Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Poddebicach**

- a) Młodzież ucząca się w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych jest postrzegana jako młodzież mniej zdolna. Problemem są **niskie kompetencje kluczowe, personalne i społeczne uczniów a przede wszystkim słabe przygotowanie merytoryczne do nauki w szkole ponadgimnazjalnej**, co powoduje ogromne trudności w osiągnięciu kompetencji zawodowych. Na podstawie analizy dokumentacji szkolnej komisji rekrutacyjnej oraz wyników uzyskiwanych przez uczniów i uczennice klas I w testach „na wejście” można zauważyć, że ich przygotowanie do nauki w zawodzie jest niewystarczające do tego, aby kształcenie przebiegało bez kłopotów. Niskie i bardzo niskie wyniki przedmiotów

humanistycznych wykazuje ponad 85% młodzieży, natomiast zaległości z przedmiotów ścisłych wykazuje ponad 92% rozpoczynających naukę w ZSP.

- b) Uczennice i uczniowie ZSP pochodzą głównie z obszarów wiejskich, z rodzin o niskim statusie społecznym, które mają **ograniczone możliwości dofinansowania kształcenia** swoich dzieci i często je zaniedbują. Ponadto w miejscu ich zamieszkania brakuje ośrodków kulturalnych i naukowo-technicznych. Wg danych zarejestrowanych w dziennikach lekcyjnych spośród 361 osób 315 mieszka na wsi, co stanowi 73,08%. W w/w grupie było 191 kobiet, z czego 140 mieszka na wsi (ponad 73,30%). Sytuacja rodzinna, ekonomiczna i często małe możliwości intelektualne dziewcząt i chłopców uczęszczających do ZSP warunkują niską samoocenę oraz sprzyjają biernej postawie wobec podnoszenia kwalifikacji i doskonalenia.
- c) **Warunki realizacji kształcenia w ZSP są niedostosowane do wymagań rynku pracy i ciągle zbyt mało atrakcyjne.** Środki uzyskiwane dotąd z projektów współfinansowanych z EFS były dzielone pomiędzy wszystkie realizowane kierunki i okazały się niewystarczające, aby spełnić standardy w zakresie sprzętu techno-dydaktycznego do kształcenia we wszystkich 7 kierunkach. Infrastruktura edukacyjna jest niedostosowana do wymogów. Dla każdego zawodu istnieje najczęściej 1 pracownia, podczas kiedy zwykle potrzebne są 3 różne pracownie specjalistyczne.
- d) Bariere stwarza także **niedostateczne przygotowanie nauczycieli kształcenia zawodowego**, którzy zdobyli uprawnienia do nauczania przedmiotów zawodowych wiele lat temu lub też poprzez ukończenie studiów podyplomowych i obecnie nadal potrzebują doskonalenia, rozwijania umiejętności metodycznych oraz zdobywania kompetencji w zakresie nowych technologii stosowanych obecnie w firmach/zakładach czy instytucjach rynku pracy, tak aby zapewnić odpowiednią jakość kształcenia.
- e) **Efektywność kształcenia zawodowego jest zbyt niska** a uczniowie nie osiągają wymaganych wyników na egzaminach, co wpływa na ich niską zdolność do zatrudnienia. Brak odpowiednich kompetencji i niewystarczające przygotowanie absolwentów do podjęcia pracy to bardzo duży problem, który powoduje bezrobocie młodych ludzi bo pracodawcy nie są skłonni w pierwszym okresie zatrudnienia ponosić kosztów szkoleń i w zdecydowanej większości wolą pracowników już wykwalifikowanych. Stąd największe bezrobocie występuje wśród ludności w wieku 15-24 lata i w 2014-2015 wynosiło 38,9% przy stopie bezrobocia 18,2%.
- f) Uczniowie szkół prowadzących kształcenie zawodowe mają **ograniczony kontakt z rzeczywistym środowiskiem pracy** w trakcie nauki zawodu. Z raportów z monitorowania procesu wdrażania podstawy programowej kształcenia w zawodach, realizowanego w ramach projektu systemowego przez KOWEZiU, wynika, że praktyczna nauka zawodu nie zawsze zapewnia odpowiednie warunki do kształcenia niezbędnych umiejętności, także z powodu małej liczby godzin. W szczególności ograniczony kontakt z rzeczywistym środowiskiem pracy mają uczniowie technikum, którzy jak się często zdarza mają możliwość odbywania praktyk zawodowych tylko u jednego pracodawcy.
- g) Niedostosowanie kompetencji, kształconych w ZSP do wymagań rynku pracy to konsekwencja między innymi **zbyt niskiej aktywności przedsiębiorców i brak ich**

**wplywu na proces praktycznego kształcenia zawodowego.** Współpraca pracodawców ze szkołą w tym zakresie ma charakter incydentalny. Praktyki zawodowe u pracodawców w wymaganym zakresie merytorycznym odbywają się u nielicznych pracodawców. Brak zachęty finansowej powoduje, że pracodawcy nie angażują się w proces realizacji programu a uczniowie wykonują jedynie prace porządkowe i mało istotne z punktu widzenia nauki zawodu.

Większość potencjalnych uczestników projektu to osoby zainteresowane dalszym rozwojem zawodowym, którym potrzeba odpowiedniego przygotowania. O wyborze tych uczniów jako grupy docelowej zdecydowały bariery ekonomiczne i społeczne oraz problem z dostosowaniem do lokalnego rynku pracy.

Barierą w realizacji działań projektowych mogą być trudności z dojazdem na staże/praktyki w przypadku, gdyż są one organizowane w mieście wojewódzkim bądź powiatowym, a miejsce zamieszkania uczestników projektu jest dla większości z nich poza tym miastem; analogicznie bariera ta dotyczy uczniów zamierzających brać udział w zajęciach pozalekcyjnych; Trudności z dojazdem wzrastają wraz z nastaniem okresu wakacji bądź ferii zimowych, kiedy z mniejszych miejscowości nie odjeżdżają nawet autokary szkolne, nie wspominając już o środkach komunikacji publicznej. Taka sytuacja stwarza potrzebę zorganizowania możliwości odbycia staży zawodowych zgodnych z obraną ścieżką zawodową uczestnika w pobliżu miejsca zamieszkania, aby chętni uczniowie mogli podnieść swoje kompetencje i umiejętności bez względu na to czy pochodzą z miasta czy też małej wioski.

Wśród uczestników projektu są również osoby, które są zainteresowane podjęciem pracy w przyszłości jednak brakuje im świadomości potrzeby doksztalcania się. Brak świadomości potrzeby doksztalcania się, niechęć do podnoszenia kwalifikacji, niska motywacja, brak wiary we własne siły, a co za tym idzie niska frekwencja na zajęciach na zajęciach szkolnych mają swoje przełożenie na aktywność zawodową młodych ludzi na rynku pracy .

#### *d) zdiagnozowane deficyty u nauczycieli, wymagające uzupełnienia, poszerzenia,*

Na podstawie informacji napływających ze strony nauczycieli należy uwzględnić potrzeby w zakresie doskonalenia, rozwijania umiejętności metodycznych oraz zdobywania kompetencji w zakresie nowych technologii stosowanych obecnie w firmach/zakładach czy instytucjach rynku pracy, tak aby zapewnić odpowiednią jakość kształcenia. Nauczyciele zatrudnieni w ZSP, którzy zdobyli uprawnienia do nauczania przedmiotów zawodowych wiele lat temu lub też poprzez ukończenie studiów podyplomowych, w związku z błyskawicznym rozwojem nowoczesnych technologii oraz ciągłymi zmianami w systemie kształcenia zawodowego potrzebują wsparcia w zakresie profesjonalnego doksztalcania się. Oczywiście stałym elementem rozwoju jest samoksztalcanie, niemniej jednak dla odpowiedniej jakości i efektywności kształcenia powinno ono zostać uzupełnione o możliwość poszerzenia pod okiem profesjonalistów np. poprzez udział w kursach i szkoleniach. Ponadto w ostatnich latach **wzrosła liczba uczniów zainteresowanych kształceniem w nowo otwartych kierunkach kształcenia w ZSP – np. technik informatyk.** Powoduje to sytuację, która wymaga zapewnienia wyspecjalizowanej kadry w tym zakresie w ilości osób zapewniającej sprawne funkcjonowanie systemu kształcenia. To z kolei stwarza potrzebę przygotowania zaplecza kadrowego – zdobycie dodatkowych kwalifikacji i doksztalcanie nauczycieli dzięki ukończeniu dodatkowego kierunku studiów. W związku z rozwojem doradztwa edukacyjno

zawodowego pożądanym jest również pozyskanie profesjonalnego wsparcia dla uczniów i nauczycieli w tym zakresie poprzez wyłonienie takich osób spośród zatrudnionej już kadry. Ukończenie takiego rodzaju studiów przez wyznaczonych i chętnych nauczycieli stworzyłoby takie możliwości.

*e) uzasadnienie dla konieczności zmodernizowania pracowni,*

Pracownie, którymi dysponuje ZSP w Poddębicach były w pewnym zakresie doposażane w ramach wcześniej realizowanych projektów, jednak wielkość dofinansowania, jaką można było przeznaczyć na zakup sprzętu i wyposażenia była niewystarczająca. Przygotowano, o czym wspomniano powyżej, po jednej pracowni dla danego zawodu, gdzie dla prawidłowej realizacji edukacji w ramach poszczególnych kwalifikacji niezbędne są co najmniej 3 specjalistyczne pracownie – każda innego rodzaju. Dodatkowo wymogi modernizacyjne są poparte dostosowywaniem kierunków kształcenia do strategii rozwoju powiatu, a co za tym idzie zapotrzebowania ze strony rynku pracy na fachowców z określonej dziedziny. Ukierunkowanie regionu na rozwój turystyki wymusza przygotowanie młodzieży do pracy w tym kierunku a także w kierunkach uzupełniających tę dziedzinę takich jak hotelarstwo, gastronomia czy handel. Rozwój popularności regionu nie pozostanie bez znaczenia dla umiejętności posługiwania się językami obcymi przy wykonywaniu pracy w w/w dziedzinach.

**3. Opis działań, które są planowane w projektach.**

W ramach planowanych do realizacji projektów planuje się realizację następujących zadań:

**1. Realizacja praktyk i staży zawodowych we współpracy z otoczeniem społeczno – gospodarczym**

Realizacja praktyk zawodowych i staży zawodowych będzie prowadzona u pracodawców lub przedsiębiorców działających na terenie województwa łódzkiego. Praktyki zawodowe i staże zawodowe realizowane w ramach projektu mają na celu zwiększenie wymiaru praktyk zawodowych objętych podstawą programową nauczania danego zawodu. Działania te będą miały charakter wykraczający poza zakres kształcenia zawodowego praktycznego.

Okres realizacji praktyki zawodowej lub stażu zawodowego będzie wynosił 150 godzin w odniesieniu do udziału jednego ucznia lub słuchacza w ww. formach wsparcia. Praktyki/Staże zawodowe będą realizowane w 4 edycjach: w okresie wakacji w roku 2016 [I edycja], w okresie okołoswiątecznym wraz z okresem ferii zimowych i ewentualnie weekendów w trakcie roku szkolnego 2016/2017 [II edycja], w okresie wakacji w roku 2017 [III edycja] oraz w okresie okołoswiątecznym wraz z okresem ferii zimowych i ewentualnie weekendów w trakcie roku szkolnego 2017/2018 [IV edycja]. Łącznie w ramach zadania wsparcie otrzyma 225osób (125K;100M) w podziale na grupy, które będą objęte wsparciem w ramach kolejnych edycji. Ilość osób, która będzie brała udział w ramach danej edycji będzie uzależniona od ilości miejsc oferowanych ze strony pracodawców oraz ilości chętnych do

odbycia stażu w tym okresie. Planuje się grupy o liczebności 50-70 osób w ramach danej edycji. W pierwszej kolejności będzie realizowana organizacja praktyk/staży dla uczniów najstarszych klas, którzy przygotowują się do wejścia na rynek pracy.

Na czas trwania praktyki/stażu zawodowego będzie zawarta pisemna umowa trójstronna określająca wszystkie szczegóły związane z realizacją zadania.

Praktyka/staż zawodowy będą realizowane na podstawie pisemnego programu opracowanego przez nauczyciela we współpracy z podmiotem przyjmującym uczniów na praktykę/staż zawodowy. Program będzie wskazywał konkretne cele edukacyjne, treści edukacyjne, zakres obowiązków praktykanta/stażysty (z uwzględnieniem predyspozycji, wykształcenia i dotychczasowych kwalifikacji zawodowych) a także harmonogram realizacji praktyki/stażu zawodowego oraz szczegółowe zasady dotyczące wyposażenia stanowiska pracy, procedur wdrażania praktykanta/stażysty do pracy i monitorowania stopnia realizacji treści i celów edukacyjnych. Zakończenie praktyki/stażu zostanie potwierdzone odpowiednim zaświadczeniem wystawionym przez realizatora stażu. Za realizację zadania będą odpowiedzialni koordynator i asystenci zajmujący się organizacją praktyk/staży oraz weryfikacją osiągniętych wskaźników.

## **2. Realizacja dodatkowych zajęć specjalistycznych we współpracy z otoczeniem społeczno – gospodarczym**

Dodatkowe zajęcia specjalistyczne realizowane będą na terenie ZSP Poddębice. Uzupełnieniem dla tego typu zajęć będzie organizacja we współpracy z podmiotami z otoczenia społeczno-gospodarczego spotkań z przedstawicielami pracodawców oraz organizacja zajęć praktycznych powiązanych tematycznie z tymi w szkole, ale odbywających się na terenie zakładu pracy.

Zajęcia realizowane w ramach mają na celu umożliwienie uczniom i słuchaczom uzyskiwania i uzupełniania wiedzy i umiejętności oraz kwalifikacji zawodowych.

Zajęcia w formie zajęć pozalekcyjnych (Języki: angielski i niemiecki zawodowy, Obsługa programów magazynowych, Obsługa programów finansowych, Logistyka, Informatyka, Obsługa gościa hotelowego, Kuchnie z różnych stron świata, Kreatywny i przedsiębiorczy pracownik turystyki, Public Relations w handlu (łącznie 15gr.po ok.10 – 15 uczestników/czek w każdej edycji). Zajęcia o zakresie wykraczającym poza podstawę programową, realizowane w ramach 4 edycji: I edycja [01.09.2016 – 31.01.2016], II edycja [01.02.2017 – 30.06.2017], I edycja [01.09.2017 – 30.11.2017], II edycja [01.12.2017 – 30.03.2018]; przeprowadzane nowatorskimi metodami, aktywizującymi, wyzwajającymi inicjatywę działania, z wykorzystaniem ICT. Mają służyć uczniom przypomnieniu i uporządkowaniu wcześniej przyswojonej wiedzy i sukcesywnie ją poszerzać. Stworzą również możliwość osiągnięcia wyższych wyników w zakresie umiejętności niezbędnych dla pracownika, co w przyszłości może zaowocować lepszą pracą i bogatszym życiem zawodowym. Będą też rozwijać kompetencje personalne i społeczne. Nieodłącznym elementem zajęć będą ćwiczenia praktyczne w odpowiednio doposażonych symulacyjnych pracowniach zawodowych.

Uczestnicy otrzymają niezbędne materiały dydaktyczne w formie papierowej i/lub elektronicznej. Dzięki doposażeniu w sprzęt i fachową literaturę zajęcia te pozwolą też na modernizację oferty kształcenia zawodowego w szkole realizującej projekt (otwarcie nowego kierunku kształcenia: technik turystyki wiejskiej), ponadto dadzą uczniom możliwość zaprezentowania swoich umiejętności społeczności szkolnej i lokalnej.

Za realizację zadania będą odpowiedzialni prowadzący zajęcia, którzy będą składać sprawozdania przed kadrami zarządzającą ze zrealizowanych działań po zakończeniu każdej edycji.

### **3. Realizacja kursów zawodowych we współpracy z otoczeniem społeczno – gospodarczym**

W ramach zadania zaplanowano organizowanie kursów przygotowawczych na studia we współpracy ze szkołami wyższymi oraz organizowanie kursów i szkoleń przygotowujących do kwalifikacyjnych egzaminów czeladniczych i mistrzowskich. Ponadto w ramach tego zadania uczniowie będą mogli wziąć udział w zajęciach prowadzonych w szkole wyższej, w tym w zajęciach laboratoryjnych, kołach lub obozach naukowych oraz otrzymać wsparcie w zakresie zdobywania dodatkowych uprawnień zwiększających ich szanse na rynku pracy. Zaplanowano realizację kursów z zakresu: prawa jazdy kat. B i C; operatora wózków widłowych (poziom rozszerzony), kelnerski, baristy, kucharza, asystentki/sekretarki oraz realizację szkoleń z obsługi kas fiskalnych i prowadzenia księgowości w małej firmie. Kursy/szkolenia będą realizowane w 4 edycjach: w okresie wakacji w roku 2016 [I edycja], w okresie okołoswiątecznym wraz z okresem ferii zimowych i ewentualnie weekendów w trakcie roku szkolnego 2016/2017 [II edycja], w okresie wakacji w roku 2017 [III edycja] oraz w okresie okołoswiątecznym wraz z okresem ferii zimowych i ewentualnie weekendów w trakcie roku szkolnego 2017/2018 [IV edycja]. Kursy/ szkolenia będą realizowane w szkole – w przypadku kursów prawa jazdy – część praktyczna poza szkołą – zgodnie z wymogami dla tego rodzaju wsparcia. Łącznie w ramach tego zadania wsparcie otrzyma 225osób (125K;100M) w podziale na grupy, które będą objęte wsparciem w ramach różnych kursów i kolejnych edycji. Ilość osób, która będzie brała udział w ramach danej edycji będzie uzależniona od rodzaju kursu i ilości chętnych i powiązania kursu z kształconym zawodem. Minimalna liczba osób jednej grupie to 8 osób. Uczestnicy otrzymają niezbędne materiały dydaktyczne w formie papierowej i/lub elektronicznej. Za realizację zadania będą odpowiedzialni koordynator i asystenci zajmujący się organizacją kursów oraz weryfikacją osiąganych wskaźników oraz trenerzy, którzy będą składać sprawozdania przed kadrami zarządzającą ze zrealizowanych działań po zakończeniu danej edycji kursu.

### **4. Doskonalenie kompetencji i umiejętności zawodowych nauczycieli we współpracy z instytucjami otoczenia społeczno-gospodarczego**

W ramach tego zadania zaplanowano kursy kwalifikacyjne i szkolenia doskonalące w zakresie tematyki związanej z nauczaniem zawodem, praktyki lub staże w przedsiębiorstwach lub u pracodawców działających na obszarze powiatu, studia podyplomowe przygotowujące



do wykonywania zawodu nauczyciela przedmiotów zawodowych albo obejmujące zakresem tematykę związaną z nauczaniem zawodem (branżowe, specjalistyczne). Zakres doskonalenia nauczycieli kształcenia zawodowego jest zgodny z potrzebami wynikającymi z planu rozwoju szkoły, z zapotrzebowania ww. podmiotów na nabycie przez nauczycieli kształcenia zawodowego określonych kwalifikacji lub kompetencji oraz z zapotrzebowania rynku pracy.

Praktyki lub staże nauczycieli kształcenia zawodowego będą trwać 40 godzin.

Studia podyplomowe, kursy kwalifikacyjne lub szkolenia będą umożliwić uzyskanie przygotowania pedagogicznego lub kwalifikacji do zajmowania stanowiska nauczyciela teoretycznych przedmiotów zawodowych lub praktycznej nauki zawodu zgodnie z przepisami w sprawie kwalifikacji wymaganych od nauczycieli.

Studia podyplomowe – 1 edycja – kierunki dostosowane do potrzeb szkoły w zakresie kształcenia zawodowego. Kursy i szkolenia – łącznie 15 rodzajów – po 2 dla danej osoby.

#### **5. Realizacja działań z zakresu doradztwa edukacyjno - zawodowego we współpracy z instytucjami otoczenia społeczno-gospodarczego**

W ramach tego zadania będą prowadzone warsztaty: organizacyjne, z doradztwa edukacyjno-zawodowego i psychologiczno-pedagogiczne (łącznie 6gr. po ok.10uczest. w każdej edycji), realizowane w szkole, 4edycje I edycja [01.09.2016 – 31.01.2016], II edycja [01.02.2017 – 30.06.2017], I edycja [01.09.2017 – 30.11.2017], II edycja [01.12.2017 – 30.03.2018]; prowadzane nowatorskimi metodami aktywizującymi, z wykorzystaniem ICT. Mają na celu wykształcenie przedsiębiorczości i zdolności organizacyjnych, które w przyszłości przyczynią się do osiągnięcia wyższych wyników na rynku pracy. Będą przeciwdziałały wykluczeniu społecznemu. W każdym z 4cykli warsztatów przewidziano indywidualne konsultacje uczestników z doradcą zawodowym - pracownikiem PPP (po 2 godz./uczestnika) oraz doradcą zawodowym PUP (po 2 godz./uczestnika). W ramach tego zadania przewidziano również szkolenia z zasad równości szans kobiet i mężczyzn dla uczestników przeprowadzone przez koordynatora projektu. Uczestnicy otrzymają niezbędne materiały dydaktyczne w formie papierowej i/lub elektronicznej. Łącznie w ramach tego zadania wsparcie otrzyma 225osób (125K;100M) w podziale na grupy i/lub indywidualnie – w zależności od potrzeb.

Za realizację zadania będą odpowiedzialni prowadzący warsztaty i doradcy, którzy będą składać sprawozdania przed asystentem merytorycznym ze zrealizowanych działań na koniec każdej edycji.

#### **4. Posiadana infrastruktura, wyposażenie**

Wykaz elementów wyposażenia niezbędnych do realizacji kształcenia zawodowego, posiadanego już sprzętu oraz braków w tym zakresie zawarto w załączniku nr 1 do niniejszej diagnozy.

#### **5. Niezbędne prace modernizacyjne, wyposażenie planowane do sfinansowania w projekcie.**

Niezbędne prace związane z modernizacją będą związane z przygotowaniem specjalistycznych pracowni dla technika hotelarstwa oraz dla uruchamianego właśnie technika turystyki wiejskiej. Pracownia w zawodzie technik hotelarstwa jest tylko częściowo, żeby nie powiedzieć, że prowizorycznie wyposażona. Brakuje profesjonalnych jednostek mieszkalnych z węzłem sanitarnym i pełnym wyposażeniem niezbędnym dla przygotowania profesjonalnych pracowników. Modernizacja będzie obejmowała utworzenie 6 jednostek mieszkalnych z węzłami sanitarnymi dla każdego z nich. Jednostki będą podzielone na 3 różne poziomy począwszy od standardu po pokoje dla VIP-ów. Szczegóły dotyczące rodzaju wyposażenia niezbędnego dla realizacji tego zadania zawarto załączniku nr 1 do niniejszej diagnozy.

**6. Planowane poszerzenie wyposażenia w ramach projektu ze środków RPO 2014-2020 w ramach Działania VII.4.**

W związku z możliwościami, jakie stwarza okazja pozyskania funduszy na poszerzenie wyposażenia i rozwój infrastruktury Zespół Szkół planuje rozwijać bazę dydaktyczną, dbać o jej aktualizację ale również zadbać o bazę noclegową w postaci gruntownego remontu i modernizacji internatu szkolnego w celu umożliwienia kształcenia się osób z najbardziej odległych zakątków powiatu oraz z terenów należących do powiatów ościennych.

**7. Miejsce przechowywania wyposażenia zakupionego w ramach projektu.**

Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Poddębicach

Ul. Polna 13/15

99 – 200 Poddębice

**8. Parametry i koszt planowanego do zakupu wyposażenia.**

Szczegóły zawarto w załączniku nr 2 do diagnozy.