

UCHWAŁA NR 35 <sup>224</sup>/19  
ZARZĄDU POWIATU W PODDĘBICACH  
z dnia 8 lipca 2019 r.

w sprawie zatwierdzenia „Diagnozy potrzeb Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Poddębicach” w celu realizacji projektu z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi Priorytetowej XI „Edukacja, Kwalifikacje, Umiejętności”, Działanie XI.3 „Kształcenie zawodowe” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014- 2020

Na podstawie art. 32 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 511 ) oraz w związku z Regulaminem konkursu Nr RPLD.11.03.01-IZ.00-10-001/19 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020 Oś Priorytetowa XI „Edukacja, Kwalifikacje, Umiejętności” Działanie XI.3 „Kształcenie zawodowe” Zarząd Powiatu w Poddębicach uchwala, co następuje:

§1. Zatwierdza „Diagnozę potrzeb Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Poddębicach” w celu realizacji projektu z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi Priorytetowej XI „Edukacja, Kwalifikacje, Umiejętności”, Działanie XI.3 „Kształcenie zawodowe” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020, stanowiącą załącznik do niniejszej uchwały.

§2. Wykonanie uchwały powierza się dyrektorowi Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Poddębicach.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia

Małgorzata Komajda - Przewodniczący Zarządu

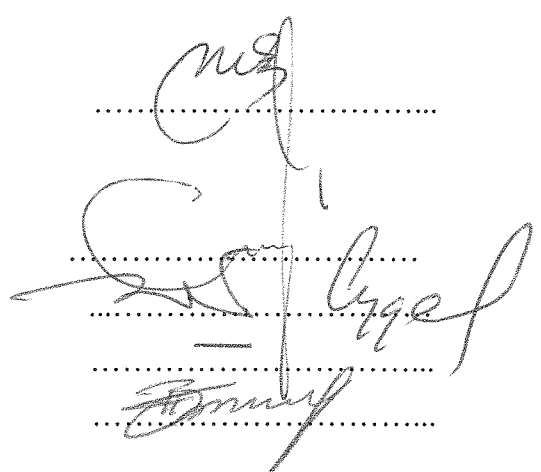
Członkowie Zarządu:

Piotr Majer

Zdzisław Cyganiak

Piotr Kozłowski

Beata Przybylska



.....  
.....  
.....  
.....

## Diagnoza potrzeb Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Poddębicach

- Diagnoza została opracowana przez Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Poddębicach
- Diagnoza stanowi podstawę do przeprowadzenia wszelkich czynności związanych z opracowaniem i złożeniem projektu: „**STAZE DROGĄ DO SUKCESU**” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Działania XI.3 *Kształcenie zawodowe* Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020
- Diagnoza uwzględnia rekomendacje instytucji z otoczenia społeczno-gospodarczego szkoły oraz została przygotowana ze wsparciem Poradni Psychologiczno Pedagogicznej w Poddębicach.

### 1. Uzasadnienie wsparcia kształcenia w danych zawodach – argumenty i dane oparte na wiarygodnych źródłach np. GUS itp. np.

#### a) *Liczba przedsiębiorstw działających we wiodących branżach na danym obszarze,*

Najwięcej podmiotów gospodarczych znajduje się w Gminie Poddębice, stanowią one ok. 47% wszystkich podmiotów z terenu Powiatu Poddębickiego. 19% firm z obszaru Powiatu funkcjonuje w Gminie Uniejów, a 10% w Gminie Wartkowice. We wszystkich gminach należących do Powiatu Poddębickiego najwięcej przedsiębiorstw prowadzi swoją działalność w sekcji G, tj. handel hurtowy i detaliczny pojazdami samochodowymi; naprawa pojazdów samochodowych. Drugą branżę pod względem liczebności stanowi natomiast budownictwo, które jest przodującym rodzajem działalności we wszystkich gminach Powiatu z wyjątkiem Gminy Dalików, gdzie działalność większości podmiotów opiera się na przetwórstwie przemysłowym<sup>1</sup>.

W powiecie poddębickim w roku 2017 zarejestrowanych było 3230 podmiotów gospodarki narodowej.

W miejscowości Poddębice rewitalizację przechodzi kompleks geotermalny. Powstaje tu część kryta m.in. z basenem rekreacyjnym, brodzikiem dla dzieci. W części zewnętrznej będzie basen wypływowo połączony z basenem wewnętrznym, basen pływacko-rekreacyjny, dziecięcy ścian wodnych.

W Gminie Poddębice prężnie rozwija się agroturystyka. Stowarzyszenie Agroturystyczne Ziemi Poddębickiej zrzesza 24 gospodarstwa oferujące noclegi, regionalne potrawy oraz inne atrakcje umilające wypoczynek m.in. możliwość wędkowania, grzybobrania, nauki jazdy konnej, przejażdżki bryczką oraz kuligi. Pośród znacznej liczby prężnie działających gospodarstw agroturystycznych na terenie gminy Poddębice wymienić można m.in.: gospodarstwo we wsi Pustkowie oferujące przez cały rok 10 - 12 miejsc noclegowych dla gości w domu, latem zapewniające możliwość korzystania z basenu, wypożyczenia łódki, pontonu oraz roweru wodnego. Gospodarstwo znajdujące się w Golicach jest przygotowane do przyjmowania gości przez cały rok – oferuje 22 miejsca noclegowe oraz możliwość wędkowania, wypożyczenia rowerów, rozbicia namiotów i nurkowania. Na uwagę zasługuje również ZOO Safari znajdujące się we wsi Borysew, które od 2010 roku posiada status „ogrodu zoologicznego”. Obecnie Ogród Zoologiczny zajmuje 25 hektarów. Dotychczas

---

<sup>1</sup> Strategia Powiatu Poddębickiego na lata 2015-2020; maj 2015 r.

zgrupowano tam ponad 500 zwierząt reprezentujących 90 gatunków z 5 kontynentów, w tym białe tygrysy bengalskie oraz białe lwy<sup>2</sup>.

Odwiedzając gminę można liczyć na gościnność mieszkańców, ciszę miejscowych lasów, a także skorzystać z wielu przygotowanych atrakcji. Dla turystów lubiących wypoczynek nad wodą przygotowane są pola namiotowe, campingi i ośrodki wypoczynkowe w Pęczniewie, Księżych Młynach i Popowie. Funkcjonuje tu także kilkanaście gospodarstw agroturystycznych w miejscowościach: Brzeg, Brodnia, Kraczynki, Księża Młyny, Siedlątków i Pęczniew. W miejscowości Popów dodatkowo można skorzystać również z jazdy konnej. Aktywnemu wypoczynkowi turystów sprzyja także bogata sieć szlaków turystycznych. Przez gminę przebiegają następujące szlaki turystyczne: rowerowe Po Ziemi Poddębickiej oraz Gorących Źródeł, Łódzki Konny im. mjr Hubala oraz pieszy im. Kazimierza Deki Deczyńskiego.

Na terenie gminy Dalików funkcjonują gospodarstwa agroturystyczne, z gościnności których korzystają przede wszystkim miłośnicy odpoczynku nad wodą. W Brudnowie Starym znajduje się gospodarstwo „Tartak”, w którym goście przyjmowani są przez cały rok i zapewnionych mają 8 miejsc noclegowych w trzech pokojach z możliwością wyżywienia u gospodarzy. Z kolei gospodarstwo znajdujące się w Madajach Starych oferuje zatrzymującym się turystom noclegi z wyżywieniem w domkach usytuowanych nad stawem lub w lesie. Dodatkową atrakcją stanowi możliwość zobaczenia hodowli koni huculskich, a także nauki jazdy konnej i wycieczek szlakiem im. mjr Henryka Dobrzyńskiego.

W gminie Wartkowice w zakresie agroturystyki działa gospodarstwo w Orzeszkowie oferujące m. in. wakacje w wojskowym stylu oraz gospodarstwo w Truskawcu, w którym oprócz działalności agroturystycznej właściciele prowadzą także hodowlę koni angloarabów rasy małopolskiej.

W gminie Zadzim znajduje się gospodarstwo agroturystyczne p. Raczkowskich, które prowadzi usługi w zakresie turystyki, wypoczynku i hipoterapii.

Bardzo ważne miejsce na mapie powiatu poddębickiego zajmuje Uniejów. Od roku 2012 miasto posiada status miejscowości uzdrowiskowej. Podstawą do nadania statusu uzdrowiska były właściwości miejscowych ciepłych wód leczniczych, zawierających m.in. siarkę, radon, fluor, chlorki miedzi i żelaza, związki kwasu metakrzemowego oraz jod, którego zawartość jest taka jak w Bałtyku. Miasto, jak i cała gmina, ma charakter turystyczny. W 2008 roku otwarto *Termy Uniejów* z gorącymi solankami leczniczymi. Kompleks składa się z trzech obiektów: basenów, gastronomii oraz kasztelu rycerskiego. Co roku odbywa się tu wielki turniej rycerski oraz jarmark średniowieczny. Obecnie uniejowskie baseny przeszły rozbudowę i będą mogły podwoić liczbę gości, którzy chcą skorzystać z kompleksu basenowego. Warto dodać, że obecnie rocznie Termy odwiedza ponad pół miliona gości.

Na turystów w Uniejowie czekają czterogwiazdkowe oraz trzygwiazdkowe hotele doskonale wpisujące się w panoramę miasta. Obecnie trwa budowa Aparthotelu "Termy Uniejów" - ekskluzywny hotel o standardzie czterech gwiazdek, w którym zatrudnienie znajdzie wiele osób.

Powiat Poddębicki dysponuje niezbyt rozbudowaną, ale różnorodną bazą noclegową. Do dyspozycji turystów znajdują się m.in.:

---

<sup>2</sup> Strategia Powiatu Poddębickiego na lata 2015-2020; maj 2015 r.

- Motel „Złota Gwiazda” w Poddębicach,
- Motel „Skorpion” w Poddębicach,
- Hotel Zamek w Uniejowie,
- Hotel Medical SPA „Lawendowe Termy” w Uniejowie,
- Hotel Uniejów Eco Active & Spa,
- Hotele Grupa Wiatr w Uniejowie
- Gościniec „Nad Wartą” w Uniejowie,
- Hotel „Pod Wierzbą” w Uniejowie,
- SOL Sp. z o.os.k. w Uniejowie,
- Gospoda „Pod Brzozami” w Uniejowie,
- PHU „Sumex” w Pęczniewie,
- Hotel, Restauracja „Manhatan” w Zygrach.

Można skorzystać również z noclegów oferowanych przez gospodarstwa agroturystyczne działające we wszystkich sześciu gminach powiatu.

Bazę gastronomiczną stanowią m.in.:

- Restauracja „Złota Gwiazda” w Poddębicach,
- Pizzeria K-2 w Poddębicach,
- Restauracja „Siesta” w Poddębicach,
- Restauracja Oscar Burger w Poddębicach,
- Pierogarnia „Złote Jabłko” w Poddębicach,
- Restauracja „Pod wierzbą” w Uniejowie,
- Restauracja „Herbowa” w Uniejowie,
- Pizzeria Twister w Uniejowie,
- Restauracja „Fregata” w Pęczniewie,
- PHU „Sumex” w Pęczniewie,
- Hotel, Restauracja „Manhatan” w Zygrach
- SOL Sp. z o.os.k w Uniejowie,
- Restauracja Zorbas Poddębice.

Do największych pracodawców na terenie powiatu należą:

- Japan Tobacco International w Gostkowie gm. Wartkowice, producent wyrobów tytoniowych. Zakład jest zlokalizowany blisko autostrady A-2, co sprawia, że widoczne są dla niego perspektywy rozwojowe.
- K-FLEX Polska sp. z o.o. w Wieleninie gm. Uniejów – światowy lider w produkcji materiałów izolacyjnych ze spienionego kauczuku oszczędzających energię;
- Poddębickie Centrum Zdrowia, dawny Szpital Powiatowy;
- Fermy drobiu Woźniak: dwa zakłady w Chropach oraz Bałdrzychowie w gm. Poddębice;
- Przedsiębiorstwo Inżynierii Środowiska i Melioracji EKOMEL S.A. w Poddębicach;
- Przedsiębiorstwo Robót Drogowych w Poddębicach.

***b) liczba szkół kształcących w danym zawodzie na danym obszarze,***

Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Poddębicach jest jedyną placówką w powiecie poddębickim, która prowadzi kształcenie w szkołach zasadniczych/branżowych (klasy wielozawodowe, kierunki kształcenia: mechanik pojazdów samochodowych, kucharz,

fryzjer, sprzedawca itd.) oraz technikach (7 kierunków kształcenia: technik hotelarstwa, technik żywienia i usług gastronomicznych, technik informatyk, technik logistyki, technik ekonomista, technik turystyki wiejskiej, a od września 2019 r. również technik elektryk). Zestawienie z uczniów podziałem na K i M w klasach proponowanych do objęcia wsparciem oraz ilość osób w grupie zaplanowanej do wsparcia przedstawia poniższa tabela.

KIERUNEK	2019/2020				
	KLASA	ZADEKLAROWANI	LICZBA UCZNIÓW		
		O	K	M	O
Technik logistyki					
	I TL		-	-	55
	II TL		0	13	25
	III TL	--	8	8	16
		31			96
Technik ekonomista					
	I TE	--	-	-	24
	II TE		8	0	8
	III TE	--	-	-	--
		20			32
Technik informatyk					
	I TI		0	55	55
	II TI		0	16	16
	III TI		0	25	25
		41			96
Technik hotelarstwa					
	I THT		-	-	28
	II THT		12	5	17
	III THT	--	14	2	16
		40			61
Technik żywienia i usług gastronomicznych					
	I TŻiUG				25
	II TŻiUG		11	5	16
	III TŻiUG	--	6	3	9
		25			50
Technik elektryk					
	I TEL		1	26	27
Technik turystyki wiejskiej					
	II TTW		1	4	5
	III TTW		1	6	7
		8			12
		190			374

c) liczba absolwentów tych szkół (mające na celu wykazać zapotrzebowanie na absolwentów kierunku)

Absolwenci Technikum im Jana Pawła II w poszczególnych latach:

Zawód	Rok szkolny 2013/2014	Rok szkolny 2014/2015	Rok szkolny 2015/2016	Rok szkolny 2016/2017	Rok szkolny 2017/2018	Rok szkolny 2018/2019	RAZEM
Technik ekonomista	12	14	---	15	13	15	69
Technik żywienia i gospodarstwa domowego	22	12	---	---	---	---	34
Technik handlowiec	15	22	9	11	---	---	57
Technik logistyk	15	25	21	19	21	13	114
Technik hotelarstwa	---	24	16	13	---	21	74
Technik żywienia i usług gastronomicznych	---	---	20	24	14	8	66
Technik informatyk	---	---	---	---	9	6	15
Technik obsługi turystycznej	---	---	---	---	11	---	11
Razem	64	97	66	82	68	63	440

Absolwenci Zasadniczej Szkoły Zawodowej im Jana Pawła II w poszczególnych latach:

Zawód	Rok szkolny 2013/2014	Rok szkolny 2014/2015	Rok szkolny 2015/2016	Rok szkolny 2016/2017	Rok szkolny 2017/2018	Rok szkolny 2018/2019	RAZEM
sprzedawca	---	6	13	14	11	8	52
lakiernik	---	3	1	5	---	2	11
kucharz małej gastronomii	---	---	---	---	---	---	---
malarz-tapeciarz	---	---	---	---	---	---	---
Piekarz	4	7	4	2	4	---	21
Fryzjer	3	4	2	7	8	5	29
cukiernik	3	9	2	5	---	2	21
Stolarz	3	---	1	1	1	---	6
elektromechanik pojazdów samochodowych	3	5	13	5	1	---	27
monter instalacji i urządzeń sanitarnych	3	---	---	---	---	---	3
blacharz samochodowy	6	5	1	---	3	---	15
elektryk	1	4	2	1	1	2	11
rzeźnik-wędliniarz	2	---	---	---	---	---	2
ślusarz	6	3	---	5	1	---	15
murarz	3	---	---	---	---	---	3
krawiec	1	---	---	---	---	---	1
murarz- tynkarz	---	3	1	---	1	---	5
wędliniarz	---	1	2	2	---	2	7
kucharz	---	5	3	6	2	3	19
monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych	1	1	3	3	---	1	9
monter zabudowy i robót	2	2	1	1	1	3	10

wykończeniowych w budownictwie							
mechanik pojazdów samochodowych	---	---	---	8	8	9	25
fotograf	---	---	---	---	1	---	1
razem	41	58	49	65	43	37	293

*d) zainteresowanie kierunkiem – liczba uczniów zgodnie z zestawieniem naboru,*

Nabór do Technikum im Jana Pawła II w poszczególnych latach:

Zawód	Rok szkolny 2013/2014	Rok szkolny 2014/2015	Rok szkolny 2015/2016	Rok szkolny 2016/2017	Rok szkolny 2017/2018	Rok szkolny 2018/2019	RAZEM
technik ekonomista	15	16	18	9	---	15	73
technik żywienia i usług gastronomicznych	28	19	14	13	12	14	100
technik handlowiec	13	---	---	---	---	---	13
technik logistyk	23	23	22	28	21	16	133
technik hotelarstwa	21	---	23	15	18	17	94
technik informatyk	---	14	16	20	24	16	90
technik obsługi turystycznej	---	16	---	---	---	---	16
technik turystyki wiejskiej	---	---	---	11	10	5	26
Razem	100	88	93	96	85	83	545

Nabór do Zasadniczej Szkoły Zawodowej im. Jana Pawła II i Szkoły Branżowej I Stopnia  
poszczególnych latach:

Zawód	Rok szkolny 2013/2014	Rok szkolny 2014/2015	Rok szkolny 2015/2016	Rok szkolny 2016/2017	Rok szkolny 2017/2018	Rok szkolny 2018/2019	RAZEM
sprzedawca	13	19	12	9	11	11	75
lakiernik	1	8	2	2	3	1	17
piekarz	4	2	4	1	3	1	15
fryzjer	4	10	10	6	5	7	42
cukiernik	4	6	---	2	---	1	13
stolarz	2	1	1	---	1	1	6
elektromechanik pojazdów samochodowych	14	6	1	---	---	1	22
mechanik pojazdów samochodowych	---	14	10	10	10	11	55
blacharz samochodowy	1	1	3	1	---	1	7
elektryk	3	2	2	2	1	---	10
ślusarz	1	3	1	1	1	1	8

krawiec	---	1	---	---	---	---	1
murarz- tynkarz	1	---	1	---	---	---	2
wędliniarz	2	4	---	3	1	1	11
kucharz	5	7	2	4	1	1	20
monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych	4	3	---	1	1	1	10
monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie	1	2	1	5	2	2	13
Razem	60	89	50	47	40	41	327

**e) ewentualne wskazanie na możliwy dalszy rozwój branży – argumenty za tym przemawiające**

Na podstawie informacji sporządzonej z naboru uczniów w poszczególnych latach szkolnych według zawodów można stwierdzić, że uczniowie wybierają kierunki zgodnie z rozwojem planowanym w strategii rozwoju powiatu oraz kierunki, na które jest zapotrzebowanie ze strony lokalnego rynku pracy. Należy wspierać pogłębianie wiedzy i lepsze przygotowanie zawodowe dla kierunków powiązanych z branżą elektryczną, gastronomią i hotelarstwem, logistyką i spedycją, a także działalnością i informatyczną.

**f) odniesienie się do celów, branż kluczowych wymienionych w RSI Loris 2030 i Strategii Województwa Łódzkiego.**

Według RSI Loris 2030 -w regionie rozwijają się zakorzenione historycznie tradycyjne branże przemysłu jak: energetyka, włókiennictwo, branża ceramiczno-budowlana, produkcja mebli, przemysł rolno-spożywczy, przemysły kreatywne, branża medyczna i farmaceutyczna, a także poza tradycyjnymi, nowoczesne usługi takie jak: logistyczno-magazynowe, outsourcing. Istotny potencjał stanowią również branże: informatyczna, telekomunikacyjna, AGD, a także rolnictwo i turystyka.

Ukierunkowanie kształcenia w zawodach powiązanych z logistyką, turystyką i informatyką oraz zawodach kształcących w zakresie usług wspomagających te branże jak hotelarstwo czy gastronomia jest zgodne z celami i branżami kluczowymi wymienionymi w RSI Loris 2030 i Strategii Województwa Łódzkiego.

**2. Uzasadnienie dla działań zaplanowanych w projekcie – argumenty potwierdzone danymi:**

**a) liczba osób kończących daną kwalifikację i zdających egzamin,**

Kierunek kształcenia i klasa	Liczba osób
Technik logistyk I TL	13
Technik logistyk II TL	16
Technik hotelarstwa I THT	17
Technik hotelarstwa II THT	16
Technik żywienia i usług gastronomicznych I TŻ	16
Technik żywienia i usług gastronomicznych II TŻ	9



Technik ekonomista I TE	15
Technik informatyk I TI	16
Technik informatyk II TI	25
Technik turystyki na obszarach wiejskich I TTW	5
Technik turystyki na obszarach wiejskich II TTW	7

*b) przedsiębiorcy z branży z którymi szkoła współpracuje:*

Lp.	Nazwa zakładu pracy	branża
1.	Zakład Rzeźniczo-Wędliniarski Katusza Stanisław Biała Góra 58 99-220 Wartkowice	Przetwórstwo wędlin, dystrybucja i logistyka, handel; Rozrachunkowo – księgowo;
2.	SIGMA Kancelaria Podatkowa s.c. Elżbieta Soroko Emilia Kazimierska 99-200 Poddębice; ul. Kochanowskiego 6	Rozrachunkowo – księgowo;
3.	Biuro Księgowe Małgorzata Boczkowska 99-200 Poddębice ul. Sienkiewicza 4a	Rozrachunkowo – księgowo;
4.	Biuro Rachunkowe Urszula Pawłowska 99-200 Poddębice ul. Południowa 1/23	Rozrachunkowo – księgowo;
5.	Powiatowy Urząd Pracy Poddębice 99-200 Poddębice ul. Polna 15	Rozrachunkowo – księgowo; Administracja; Informatyzacja
6.	Starostwo Poddębice 99-200 Poddębice ul. Łęczycka 16	Rozrachunkowo – księgowo; Administracja; Informatyzacja
7.	Urząd Skarbowy w Poddębicach 99-200 Poddębice ul. Narutowicza 12	Rozrachunkowo – księgowo; Administracja; Informatyzacja
8.	Urząd Gminy w Uniejowie Miejsko Gminna Biblioteka Publiczna 99-210 Uniejów; ul. Bogumiła 13	Rozrachunkowo – księgowo; Administracja; Informatyzacja
9.	Ludowy Bank Spółdzielczy w Strzałkowie Kościuszki 29, 99-140 Świnice Warckie	Rozrachunkowo – księgowo; Administracja; Informatyzacja
10.	Hotel Grand Łódź ul. Piotrkowska 72	Hotelarstwo; Gastronomia;
11.	Bar „SASS” Urszula i Bogusław Sass Łódź ul. Lewa 7; ul. Traktorowa	Gastronomia;
12.	PPHU „Manhatan” Elżbieta Kądziała 99-232 Zadzim Zygrzy 46a	Hotelarstwo; Gastronomia;
13.	Andel’s Hotel Łódź ul. Ogrodowa 17 91-065 Łódź	Hotelarstwo; Gastronomia;
14.	Hotel IBIS Łódź Centrum AL. Piłsudskiego 11 90-368 Łódź	Hotelarstwo; Gastronomia;
15.	Hotel SAVOY 90-107 Łódź, ul. Traugutta 6	Hotelarstwo; Gastronomia;

16.	Termy Uniejów Sp. z o. o. 99- 210 Uniejów, ul. Polna 37	Hotelarstwo; Gastronomia;
17.	Uzdrowisko Uniejów Park: Instytut Zdrowia Człowieka ul. Zamkowa, 99-210 Uniejów	Hotelarstwo; Gastronomia;
18.	„Skorpion” 99-200 Poddębice, ul. Łódzka 56	Gastronomia;
19.	„Pizzeria Pod Papugami” Uniejów ul. Sienkiewicza 18A	Gastronomia;
20.	Restauracja „Kuchnia Polska” Alfreda i Paweł Smuga 91-058 Łódź ul. Lutomska 8	Gastronomia;
21.	Hotel Klimczak ul. Wojska Polskiego 99 98-200 Sieradz	Hotelarstwo; Gastronomia;
22.	Czarny Staw  95-070 Nowy Adamów 3	Hotelarstwo; Gastronomia;
23.	Siesta Ristorante Pl. Kościuszki 24;99-200 Poddębice	Gastronomia;
24.	Atena. Księgarnia. gen. Pułaskiego 5, 99-200 Poddębice 667 133 253	Handel
25.	Firma Handlowa WERSET Ewa Gapińska 99-200 Poddębice PL. Kościuszki 5	Handel
26.	KM Serwis Sp. z o.o. Autoryzowany Serwis Mercedes-Benz Łęczycza ul. Górnicza 4	Mechanika; Elektromechanika; Handel;
27.	Manufaktura Łódzka VAN-GRAAF	Handel
28.	MARKBUD sp.z.o.o. Marian Strzałka 99-200 Poddębice ul. Łódzka 14/18	Handel;
29.	Hurtownia Artykułów Spożywczych Dorota Walczak 99-220 Wartkowice ul. Legionów Polskich 47	Handel
30.	PPHU „FACTOR” Przybylska Beata PL. Kościuszki 26 99-200 Poddębice	Handel
31.	Sklep Przemysłowy „FIGARO” Kluska Grzegorz Pl. Kościuszki 15/3 99-200 Poddębice	Handel
32.	„LiLi” Sklep Przemysłowy Trzmiel-Kluska Renata ul. Łódzka 6a 99-200 Poddębice	Handel
33.	PHU „DELIKATESY” Pietrzak Jadwiga PL .Kościuszki 99-200 Poddębice	Handel
34.	„FRAPO– DYSTRUBUCJA” sp.z.o.o. Polo Market Poddębice ul. Hurtowa 2 62-610 Konin	Handel

35.	Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowe „ANIA” Kosmański Kazimierz 99-200 Poddębice ul. Ogrodowa 2	Handel
36.	Firma „Magnolia” Katarzyna Koprowska ul. Jana III Sobieskiego 7a 99-200 Poddębice	Handel
37.	P.P.H.U. „KORA” Gabriel Antczak Praga 10A; 99-200 Poddębice	Handel
38.	PH „OSCAR” Jarosław Raczkowski 99-200 Poddębice ul. Łódzka 12	Handel; Gastronomia;
39.	Sklep Zaopatrzenia Ogrodniczego Pl. Kościuszki 26 99-200 Poddębice	Handel;
40.	P.U.H. „HERMAN” Marian Herman ul. Leśna 18 99-140 Świnice Warckie	Mechanika; Elektromechanika;
41.	Usługi Budowlane Grabski Krzysztof 99-200 Poddębice ul. Rzemieślnicza 23	Usługi budowlane;
42.	KSAW-BUD Sklep Patronacki- Hurtownia Firmy COVAL, GLOBOFLEKS, usługi budowlane 99-200 Poddębice ul. M. Konopnickiej 4	Handel;
43.	PEPCO Poddębice Łęczycka 17/19, 99-200 Poddębice	Handel;
44.	Sklep Kubuś Hurt-Detal Małgorzata Jabłońska ul. Mickiewicza 3, 99-200 Poddębice	Handel;
45.	Lux. Sklep PSS Spółem 99-140 Świnice Warckie, ul. Kościuszki 16	Handel;
46.	Renata Chaberska Sprzedaż detaliczna kosmetyków i artykułów toaletowych Pl. Kościuszki 29 Poddębice	Handel;
47.	Sklep spożywczo przemysłowy w Bąkach,	Handel;
48.	Handel Artykułami Chemicznymi i Przemysłowymi D.PAWLAK ul. Południowa 4; 99-200 Poddębice	Handel;
49.	Pierogarnia Złote Jabłko- Poddębice Parzęczewska 2, 99-200 Poddębice	Gastronomia;
50.	Miejska i Gminna Biblioteka Publiczna w Szadku ul. Prusinowska 4, 98-240 Szadek	Rozrachunkowo – księgowo; Administracja; Informatyzacja
51.	„MAŁA GASTRONOMIA” Jańczak Katarzyna 99-200 Poddębice ul. Przejazd 1	Gastronomia;
52.	PHU „KOMA” Komajda Marek ul. Kolska 30 62-700 Turek	Handel;
53.	GOŚCINIEC „Nad Wartą” Krajewska Teresa ul. Sienkiewicza 137 99-210 Uniejów	Gastronomia;
54.	Gościniec „ZACISZE” Połatyńska Ilona	Gastronomia;

	Domanin 16a, 62-660 Dąbie	
55.	PH „KRAKOWIAK” Krakowiak Radosław ul. 11-go Listopada 6, 95-070 Aleksandrów Łódzki	Cukiernictwo; Handel;
56.	PPHU Krokiet ul. Brzezińska 25 Łódź	Cukiernictwo;
57.	Piekarnia „FELINIAK” s.c. Feliniak Tomasz ul. Zachodnia 8 99-205 Dalików	Piekarstwo;
58.	Piekarnia Teresa i Bogusław Stefańczyk ul. Wojska Polskiego 4; 95-070 Aleksandrów Łódzki	Piekarstwo;
59.	P.P.H.U. „SYGULA” Sytuła Stanisław ul; Łubinowa 12 84-213 Łódź	Mechanika; Elektromechanika;
60.	Restauracja Polka Łódź – Manufaktura ul. Ogrodowa 17	Gastronomia;
61.	„SONGLO” 90-401 Łódź ul. Legionów 2 42 632 96 80	Gastronomia;
62.	Przedsiębiorstwo ARWIS sp. Z.o.o. Restauracja „Złota Gwiazda” ul. Łódzka 74 99-200 Poddębice	Gastronomia;
63.	Nadleśnictwo Poddębice 99-200 Poddębice ul. Targowa 8	Rozrachunkowo – księgowo; Administracja; Informatyzacja
64.	Przedsiębiorstwo Usług Komunalnych sp.z.o.o. Włodzimierz Krajewski 99-200 Poddębice ul. Targowa 2a	Rozrachunkowo – księgowo; Administracja; Informatyzacja
65.	Spółdzielnia Mieszkaniowa „Lokatorsko- Własnościowa” 99-200 Poddębice ul. Krasickiego 3a	Rozrachunkowo – księgowo; Administracja; Informatyzacja
66.	HURTAP S.A. 99-100 Łęczycza, ul. Górnicza 2	Handel; Logistyka;
67.	Zakład Mięсны „SMOLIŃSKI” Smolińska Krystyna Długa Wieś 49a 62-730 Dobra	Przetwórstwo wędlin, Dystrybucja i logistyka, Handel;Rozrachunkowo – księgowo;
68.	Przedsiębiorstwo Handlowe „Alex” Karniszewska Halina ul. Rynek 13 99-210 Uniejów	Handel; Logistyka;
69.	ISKIERKA Jurkiewicz Urszula Niemysłów 34b 99-200 Poddębice	Handel;
70.	Fermy Drobiu Woźniak sp.z.o.o. 99-200 Poddębice Bałdrzychów	Handel; Logistyka;
71.	JTI Polska sp.z.o.o. 99-220 Wartkowice, Gostków Stary 42	Logistyka; Handel; Rozrachunkowo – księgowo; Administracja; Informatyzacja;
72.	TRANS-CARGO Łódź ul. Felsztyńskiego 50	Logistyka;

73.	DPD Polska Sp z o. O. Charlupia Mała; ul. Sieradzka 4	Usługi;
74.	Przedsiębiorstwo Komunikacji Samochodowej sp.z.o.o.; ul. Wojska Polskiego 63 Sieradz	Rozrachunkowo – księgowo; Administracja; Informatyzacja;
75.	Medana Pharma 98-200 Sieradz; ul. Łokietka 10	Handel; Logistyka;
76.	Mechanika Maszyn Rolniczych i Przemysłowych M. Kądziała Wólka 4 99-200 Poddębice	Mechanika; Elektromechanika;
77.	Zakład Produkcyjno-Usługowy „HENTER” Pęcherska Teresa ul. Dąbska 55 99-210 Uniejów	Mechanika; Elektromechanika;
78.	Techniczna Obsługa Rolnictwa P.H.U. Twardowska Aleksandra Wólka 11 99-200 Poddębice	Mechanika; Elektromechanika;
79.	Zakład Stolarski „Jugosta” Stanisława Golisz Bratków Dolny 10 99-232 Zadzim	Stolarka;
80.	Zakład Stolarski Miroslaw Witczak Idzikowice 3 99-205 Dalików	Stolarka;
81.	Salon Meblowy MEBLOMAR Marciniak Jan ul. Łódzka 33 99-200 Poddębice	Stolarka;
82.	PPHU „DREW-WIT” Witold Charuba 99-210 Uniejów ul. Dąbska 26	Stolarka;
83.	„NASTAPOL” Szulc Jan ul. Wileńska 60 94 011 Łódź	Mechanika; Elektromechanika;
84.	Zakład Fryzjerski Damsko Męski Aleksandra Matczak ul. Dąbska 19 99-210 Uniejów	Fryzjerstwo;
85.	Zakład Fryzjerski Sobieraj Krystyna ul. Bogumiła 14 99-210 Uniejów	Fryzjerstwo;
86.	Zakład Fryzjerski „KASIA” 98-220 Zduńska Wola ul. Gierymskiego 3	Fryzjerstwo;
87.	Zakład Fryzjerski Damsko-Męski „Beata” Walczyk Beata ul. Wiejska 1 99-200 Poddębice	Fryzjerstwo;
88.	Zakład fryzjerski „Mariola” Ziółkowska Mariola ul. Tęczowa 11 99-210 Uniejów	Fryzjerstwo;
89.	Fryzjerstwo Damsko-Męskie Urbaniak Andrzej ul. Nadrzeczna 14 99-200 Poddębice	Fryzjerstwo;
90.	Salon Fryzjerski Janiak Agnieszka ul. Krótka 5 99-200 Poddębice	Fryzjerstwo;

91.	Zakład fryzjerski „MONIKA” Olejniki Monika ul. Leśna 1 99-140 Świnice Warckie	Fryzjerstwo;
92.	Zakład Fryzjerski Waligórska Małgorzata Łęzki 7a 99-200 Poddębice	Fryzjerstwo;
93.	Blacharstwo samochodowe, mechanika, handel Bogusław Woźniak Dominikowice 62 99-207 Niemysłów	Mechanika;Elektromechanika; Blacharstwo;Handel;
94.	Firma „SZKUDLAREK” s.c. „Auto-Fiat” Szkudlarek Jerzy ul. Wierzbińska 74 95-070 Aleksandrów Łódzki	Mechanika; Elektromechanika; Blacharstwo; Handel;Logistyka;
95.	Firma Handlowa „BEMAR” Marek Tamecki ul. Sieradzka 11 98-240 Szadek	Logistyka; Handel;
96.	Zakład Naprawczy Samochodów Leszek Becalik ul. Kościelnicza 37 99-210 Uniejów	Mechanika; Elektromechanika; Blacharstwo;Handel;Logistyka;
97.	Machudera sp.z.o.o. ul. Ozorkowskie Przedmieście 73 99-100 Łęczyca	Mechanika; Elektromechanika; Blacharstwo; Handel; Logistyka;
98.	Piekarnia Prusaczyk Grzegorz Zadzim 56 99-232 Zadzim (43)678-61-81	Piekarstwo;
99.	Gminna Spółdzielnia „Samopomoc Chłopska” Kowalski Marek ul. Rynek 24 98-240 Szadek	Piekarstwo; Handel;
100.	Murarstwo Sylwester Stasiak ul. Truskawkowa 14 95-070 Aleksandrów Łódzki	Usługi budowlane;
101.	P.P.H. „HERS” Supeł Henryka ul. Łódzka 37a 99-200 Poddębice	Handel;
102.	Firma Handlowo-Usługowa „JAMIS” Miszewski Jan ul. Orzechowa 1 99-210 Uniejów	Handel;
103.	Firma P.H.U. „Rogalewicz” Rogalewicz Paweł ul. Miła 22 99-200 Poddębice	Handel;
104.	Instalatorstwo Elektryczne Gołygowski Jarosław ul. Świerczewskiego 3 99-200 Poddębice (43)678-41-35	Elektryka;
105.	Instalatorstwo Elektryczne i Centralne Ogrzewanie 98-240 Szadek ul. Sportowa 12	Elektryka;
106.	PPHU „STANEL” Stanisław Ołas Wylazów 14 99-200 Poddębice	Handel;

107.	Ubojnia Zwierząt Rzeźnych i Rozbiór „KAR-MAT” Krajewski Andrzej Praga 83 99-200 Poddębice	Przetwórstwo wędlin, Dystrybucja i logistyka, Handel;Rozrachunkowo – księgową;
108.	„AGROMEX” J. Orzechowski , R. Kubicka ul. Kościuszki 148 99-140 Świnice Warckie	Mechanika; Elektromechanika;
109.	WODNER s.c. Żurawski Kazimierz Ner Kolonia 22 99-220 Wartkowice	Instalacja wodno – kanalizacyjna;
110.	Zakład Instalacji Sanitarnej i c.o. Napieraj Michał ul. Piotrowskiego 15 99-200 Poddębice	Instalacja wodno – kanalizacyjna;
116.	Instalatorstwo Sanitarne i CO Brzęczkowski Jan 99-200 Poddębice ul. M. Reja 12	Instalacja wodno – kanalizacyjna;
117.	Lakiernictwo Samochodowe i Blacharstwo Krzysztof Płoszyński Ner Parcel 22 99-220 Wartkowice	Mechanika; Elektromechanika; Blacharstwo;Handel;Logistyka;
118.	Zakład Piekarniczo-Cukierniczy „AsPal” Łuczak Bogdan ul. Targowa 99-200 Poddębice	Piekarnictwo; Cukiernictwo;
119.	Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy Im. Juliana Tuwima w Stemplewie 99-140 Świnice Warckie	Ślusarz;
120.	Mechanika Pojazdowa Blacharstwo, Lakiernictwo, Pomoc Drogowa Gapiński Jan Zagórzycze 36 99-200 Poddębice	Mechanika; Elektromechanika; Blacharstwo;Handel; Logistyka;
121.	ZAKŁAD BUDOWLANY W PĘCZNIEWIE Urbaniak Marek ul. Dąbrowska 30 99-235 Pęczniew	Usługi budowlane;
122.	PHU „KIP” Bugaj Piotr ul. Rynek 15 99-210 Uniejów	Piekarnictwo;
123.	ABB Sp. z o. o. Aleksandrów Łódzki, ul. Placydowska 27	Mechanika; Elektromechanika; Blacharstwo; Handel;
124.	Bank Polska Kasa Opieki s.a. I Oddział w Poddębicach ul. Łódzka 16/18	Rozrachunkowo – księgową; Administracja; Informatyzacja

Opracowanie własne<sup>3</sup>

<sup>3</sup>Zestawienie opracowano na podstawie umów, jakie wcześniej zawierała szkoła na realizację praktyk, zajęć praktycznych w ramach realizacji podstawy programowej oraz staży i praktyk w ramach wcześniej realizowanych projektów

- c) *zdiagnozowane deficyty w wiedzy, brak dodatkowych kompetencji uczniów zdających egzamin potwierdzający kwalifikacje w zawodzie oraz maturę, utrudniające znalezienie późniejszego zatrudnienia, wymagające poszerzenia w postaci dodatkowych zajęć i kursów doszkalających,*

ŚREDNIE WYNIKI UZYSKANE NA EGZAMINIE POTWIERDZAJĄCYM  
Kwalifikacje w zawodzie Technik Hotelarz Kwalifikacja T.15  
"Organizacja żywienia i usług gastronomicznych".

Liczba uczniów:

Zgłoszonych: 12 część praktyczna, 8 część; pisemna  
Przystąpiło: 12 8  
Zdało: 7 8

	Etap pisemny	Etap praktyczny
	50%	75%
Średnia	72%	72,90%
Min	50,00%	0%
Max	90,00%	9,00%
Zdawalność	8	7
	100,00%	58 %

ŚREDNIE WYNIKI UZYSKANE NA EGZAMINIE POTWIERDZAJĄCYM  
Kwalifikacje w zawodzie Kwalifikacja E.14 "Tworzenie aplikacji  
internetowych i bazy danych oraz administrowanie bazami".

Liczba uczniów:

Zgłoszonych: 7 do części pisemnej, 12 do części praktycznej  
Przystąpiło: 7 do części pisemnej, 12 do części praktycznej  
Zdało: 5 2

	Etap pisemny	Etap praktyczny
	50%	75%
Średnia	59,00%	48%
Min	43,00%	0%
Max	73,00%	100,00%
Zdawalność	5	2
	71 %	17 %



ŚREDNIE WYNIKI UZYSKANE NA EGZAMINIE POTWIERDZAJĄCYM  
 KWALIFIKACJE W ZAWODZIE KWALIFIKACJA A.36 "Prowadzenie rachunkowości".

Liczba uczniów:

Zgłoszonych: 17

Przystąpiło: 17

Zdało: 15 etap pisemny i 14 etap praktyczny

	Etap pisemny	Etap praktyczny
	50%	75%
Średnia	68%	89,00%
Min	33,00%	27,00%
Max	85,00%	99,00%
Zdawalność	15	14
	83 %	78 %

Wyniki egzaminów potwierdzających kwalifikacje w pozostałych zawodach nie mają wysokiego poziomu zdawalności. W związku z powyższym konieczne jest wsparcie w postaci dodatkowych zajęć specjalistycznych, aby uczniowie mieli możliwość pogłębić swoją wiedzę, a przyszłości osiągnąć wysokie wyniki na egzaminie potwierdzającym kwalifikacje w zawodzie. Pomoże im to wejść na rynek pracy.

WYNIKI UZYSKIWANE PRZEZ UCZNIÓW NA EGZAMINIE MATURALNYM  
 Z MATEMATYKI W POSZCZEGÓLNYCH LATACH

LATA	ROK 2016	ROK 2017	ROK 2018
PRZYSTĄPIŁO	48	53	52
ZDAŁO	30	29	33
ZDAWALNOŚĆ	63%	54%	63%

Z przedstawionych danych wynika, iż zdawalność egzaminu maturalnego z matematyki jest na dość niskim poziomie i nie przekracza 63%. To wynik bardzo niepokojący świadczący o dużych brakach młodzieży z tego zakresu. Rozwiązaniem tego problemu mogą być wyrównawcze zajęcia z matematyki, które pozwolą uczniom na uzupełnianie wiedzy i przygotowanie się do egzaminu maturalnego.

Uczniowie Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych napotykać wiele barier, które mają lub mogą mieć niekorzystny wpływ na przygotowanie zawodowe, a w dalszej kolejności rozwój zawodowy.

### Bariery, na które napotykają uczniowie/uczennice Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Poddebicach

- a) Młodzież ucząca się w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych jest postrzegana jako młodzież mniej zdolna. Problemem są **niskie kompetencje kluczowe, uniwersalne i społeczne uczniów a przede wszystkim słabe przygotowanie merytoryczne do nauki w szkole ponadgimnazjalnej**, co powoduje ogromne trudności w osiągnięciu kompetencji zawodowych. Na podstawie analizy dokumentacji szkolnej komisji rekrutacyjnej oraz wyników uzyskiwanych przez uczniów i uczennice klas I w testach „na wejście” można zauważyć, że ich przygotowanie do nauki w zawodzie jest niewystarczające do tego, aby kształcenie przebiegało bez kłopotów. Niskie i bardzo niskie wyniki przedmiotów humanistycznych wykazuje ponad 85% młodzieży, natomiast zaległości z przedmiotów ścisłych wykazuje ponad 92% rozpoczynających naukę w ZSP.
- b) Uczennice i uczniowie ZSP pochodzą głównie z obszarów wiejskich, z rodzin o niskim statusie społecznym, które mają **ograniczone możliwości dofinansowania kształcenia** swoich dzieci i często je zaniedbują. Ponadto w miejscu ich zamieszkania brakuje ośrodków kulturalnych i naukowo-technicznych. Wg danych zarejestrowanych w dziennikach lekcyjnych spośród 403 osób 304 mieszka na wsi, co stanowi 75,43%. W w/w grupie były 167 kobiety, z czego 130 mieszka na wsi (77,84%). Sytuacja rodzinna, ekonomiczna i często małe możliwości intelektualne dziewcząt i chłopców uczęszczających do ZSP warunkują niską samoocenę oraz sprzyjają biernej postawie wobec podnoszenia kwalifikacji i doskonalenia.
- c) **Warunki realizacji kształcenia w ZSP są niedostosowane do wymagań rynku pracy i ciągle zbyt mało atrakcyjne**. Środki uzyskiwane dotąd z projektów współfinansowanych z EFS były dzielone pomiędzy wszystkie realizowane kierunki i okazały się niewystarczające, aby spełnić standardy w zakresie sprzętu techniczno-dydaktycznego do kształcenia we wszystkich 7 kierunkach. Infrastruktura edukacyjna jest niedostosowana do wymogów. Do tego w roku szkolnym 2019/2020 do ZSP przychodzi tzw. podwójny rocznik - w związku z tym potrzeba adaptacji i doposażenia niektórych pracowni jest jeszcze większa. Dla zawodu technik elektryk ZSP nie posiada ani jednej odpowiednio wyposażonej pracowni. Do pozostałych zawodów jednostka dysponuje jedną lub dwoma pracowniami. Istnieje jednak potrzeba doposażenia pracowni w zawodach: technik informatyk oraz technik elektryk.
- d) Bariereą stwarza także **niedostateczne przygotowanie nauczycieli kształcenia zawodowego**, którzy zdobyli uprawnienia do nauczania przedmiotów zawodowych wiele lat temu lub też poprzez ukończenie studiów podyplomowych i obecnie nadal potrzebują doskonalenia, rozwijania umiejętności metodycznych oraz zdobywania kompetencji w zakresie nowych technologii stosowanych obecnie w firmach/zakładach czy instytucjach rynku pracy, tak aby zapewnić odpowiednią jakość kształcenia. Szkoła nie posiada nauczyciela z kwalifikacjami doradcy zawodowego.

- e) **Efektywność kształcenia zawodowego jest zbyt niska** a uczniowie nie osiągają wymaganych wyników na egzaminach, co wpływa na ich niską zdolność do zatrudnienia. Brak odpowiednich kompetencji, niewystarczająca znajomość języka obcego, brak dodatkowych umiejętności stanowi barierę przy podjęciu pracy co powoduje bezrobocie młodych ludzi. Pracodawcy nie są skłonni w pierwszym okresie zatrudnienia ponosić kosztów szkoleń, w zdecydowanej większości wolą pracowników już wykwalifikowanych.
- f) Uczniowie szkół prowadzących kształcenie zawodowe mają **ograniczony kontakt z rzeczywistym środowiskiem pracy** w trakcie nauki zawodu. Z raportów z monitorowania procesu wdrażania podstawy programowej kształcenia w zawodach, realizowanego w ramach projektu systemowego przez KOWEZiU, wynika, że praktyczna nauka zawodu nie zawsze zapewnia odpowiednie warunki do kształcenia niezbędnych umiejętności, także z powodu małej liczby godzin. W szczególności ograniczony kontakt z rzeczywistym środowiskiem pracy mają uczniowie technikum, którzy jak się często zdarza mają możliwość odbywania praktyk zawodowych tylko u jednego pracodawcy.
- g) Niedostosowanie kompetencji, kształconych w ZSP do wymagań rynku pracy to konsekwencja między innym **zbyt niskiej aktywności przedsiębiorców i brak ich wpływu na proces praktycznego kształcenia zawodowego**. Współpraca pracodawców ze szkołą w tym zakresie ma charakter incydentalny. Praktyki zawodowe u pracodawców w wymaganym zakresie merytorycznym odbywają się u nielicznych pracodawców. Brak zachęty finansowej powoduje, że pracodawcy nie angażują się w proces realizacji programu a uczniowie wykonują jedynie prace porządkowe i mało istotne z punktu widzenia nauki zawodu.

Większość potencjalnych uczestników projektu to osoby zainteresowane dalszym rozwojem zawodowym, którym potrzeba odpowiedniego przygotowania. O wyborze tych uczniów jako grupy docelowej zdecydowały bariery ekonomiczne i społeczne oraz problem z dostosowaniem do lokalnego rynku pracy.

Barierą w realizacji działań projektowych mogą być trudności z dojazdem na staże/praktyki gdyż są one organizowane w mieście wojewódzkim bądź powiatowym, a miejsce zamieszkania uczestników projektu jest dla większości z nich poza tym miastem; analogicznie bariera ta dotyczy uczniów zamierzających brać udział w zajęciach pozalekcyjnych; Trudności z dojazdem wzrastają wraz z nastaniem okresu wakacji bądź ferii zimowych, kiedy z mniejszych miejscowości nie odjeżdżają nawet autokary szkolne, nie wspominając już o środkach komunikacji publicznej. Taka sytuacja stwarza potrzebę zorganizowania możliwości odbycia staży zawodowych zgodnych z obraną ścieżką zawodową uczestnika w pobliżu miejsca zamieszkania, aby chętni uczniowie mogli podnieść swoje kompetencje i umiejętności bez względu na to czy pochodzą z miasta czy też małej wioski.

Wśród uczestników projektu są również osoby, które są zainteresowane podjęciem pracy w przyszłości jednak brakuje im świadomości potrzeby doksztalcania się. Brak świadomości potrzeby doksztalcania się, niechęć do podnoszenia kwalifikacji, niska motywacja, brak wiary we własne siły, a co za tym idzie niska frekwencja na zajęciach szkolnych mają swoje przełożenie na aktywność zawodową młodych ludzi na rynku pracy.

*d) zdiagnozowane deficyty u nauczycieli, wymagające uzupełnienia, poszerzenia,*

Na podstawie informacji napływających ze strony nauczycieli należy uwzględnić potrzeby w zakresie doskonalenia, rozwijania umiejętności metodycznych oraz zdobywania kompetencji w zakresie nowych technologii stosowanych obecnie w firmach/zakładach czy instytucjach rynku pracy, tak aby zapewnić odpowiednią jakość kształcenia. Nauczyciele zatrudnieni w ZSP, którzy zdobyli uprawnienia do nauczania przedmiotów zawodowych wiele lat temu lub też poprzez ukończenie studiów podyplomowych, w związku z błyskawicznym rozwojem nowoczesnych technologii oraz ciągłymi zmianami w systemie kształcenia zawodowego potrzebują wsparcia w zakresie profesjonalnego doksztalcenia się. Oczywiście stałym elementem rozwoju jest samokształcenie, niemniej jednak dla odpowiedniej jakości i efektywności kształcenia powinno ono zostać uzupełnione o możliwość poszerzenia pod okiem profesjonalistów np. poprzez udział w kursach i szkoleniach. Ponadto w ostatnich latach **wzrosła liczba uczniów zainteresowanych kształceniem w kierunkach – np. technik informatyk, logistyk.** Powoduje to sytuację, która wymaga zapewnienia wyspecjalizowanej kadry w tym zakresie w ilości osób zapewniającej sprawne funkcjonowanie systemu kształcenia. To z kolei stwarza potrzebę przygotowania zaplecza kadrowego – zdobycie dodatkowych kompetencji i doksztalcenie nauczycieli.

*e) uzasadnienie dla konieczności zmodernizowania pracowni,*

Pracownie, którymi dysponuje ZSP w Poddębicach były w dużym zakresie doposażane w ramach wcześniej realizowanych projektów, jednak wielkość dofinansowania, jaką można było przeznaczyć na zakup sprzętu i wyposażenia była niewystarczająca. Przygotowano, o czym wspomniano powyżej, po jednej lub dwóch pracowniach dla danego zawodu, gdzie dla prawidłowej realizacji edukacji w ramach poszczególnych kwalifikacji optymalne są co najmniej 3 specjalistyczne pracownie – każda innego rodzaju. W związku z zapotrzebowaniem rynku pracy, co poparte jest Obwieszczeniem MEN z dnia 22 marca 2019 r. w sprawie prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowymi wojewódzkim rynku pracy. Od roku szkolnego 2019/2020 szkoła będzie prowadziła kształcenie w zawodzie technik elektryk. Ponieważ jest to kierunek nowy należy pracownie zawodowe przygotować od podstaw. Nadmieniamy, iż jest bardzo duże zainteresowanie tym zawodem ze strony przyszłych uczniów. Decyzje o nowym kierunku była szeroko konsultowana wśród pracodawców, uczniów i rodziców. Na terenie powiatu poddębickiego i ościennych (odległość od granic powiatu 10 km) znajdują się zakłady, które zgłaszają zapotrzebowanie na technika elektryka.

Działania zaplanowane w projekcie:

Wartość projektu 1,7 mln, wkład własny – 10 % (pracownie ok. 45 000- wkład niepieniężny)

Liczba uczniów: 190

Liczba nauczycieli: 11

Działania dla uczniów: staże zawodowe 150 h – 1800 zł dla ucznia, zajęcia specjalistyczne, zajęcia z kompetencji kluczowych i uniwersalnych, kursy doskonalące, kursy kwalifikacyjne- prawo jazdy kat. B, wózki widłowe,

Działania dla nauczycieli: szkolenia, kursy z zakresu nauczanych przedmiotów, staże zawodowe – 40 h – niepłatne w zakładach pracy – zgodnie z zawodem

Zad.1

Realizacja staży zawodowych we współpracy z otoczeniem społeczno- gospodarczym 190 osób, zwrot kosztów dojazdu na staż, odzież robocza, dodatki dla opiekunów staży

Zad. 2

Realizacja zajęć specjalistycznych we współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym branża elektryczna- zajęcia przedmiotowe, adaptacja i wyposażenie pomieszczeń, wycieczki do zakładów pracy

Zad. 3

Realizacja zajęć specjalistycznych we współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym branża turystyczno-gastronomiczna - zajęcia przedmiotowe, drobne wyposażenie pomieszczeń, wycieczki do zakładów pracy

Zad. 4

Realizacja zajęć specjalistycznych we współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym branża ekonomiczno – logistyczna - zajęcia przedmiotowe, drobne wyposażenie pomieszczeń, wycieczki do zakładów pracy, kursy – prawo jazdy kat. B, wózki widłowe

Zad. 5

Realizacja zajęć specjalistycznych we współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym branża informatyczna - zajęcia przedmiotowe, wyposażenie pracowni, wycieczki do zakładów pracy,

Zad. 6

Kształtowanie i rozwijanie u uczniów kompetencji kluczowych i umiejętności uniwersalnych - zajęcia z matematyki, przedsiębiorczości, doradztwo zawodowe,

Zad. 7

Podnoszenie kompetencji/kwalifikacji przez nauczycieli- staże zawodowe, szkolenia