

UCHWAŁA Nr XXXVII/195/21

RADY POWIATU PODDĘBICKIEGO

z dnia 30 listopada 2021 r.

**w sprawie przyjęcia „Powiatowego programu promocji zatrudnienia
oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2021 – 2022”**

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 17) oraz art. 12 pkt 9c) ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 920; z 2021 r. poz. 1038 i poz. 1834) i art. 9 ust. 1 pkt 1) ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1100; z 2021 r. poz. 1162 i poz. 1621), Rada Powiatu Poddebickiego uchwala, co następuje:

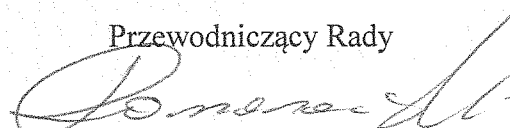
§ 1. Przyjąć do realizacji: „Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 – 2022”, w brzmieniu jak w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Uchwałę należy przekazać Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Poddebicach.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

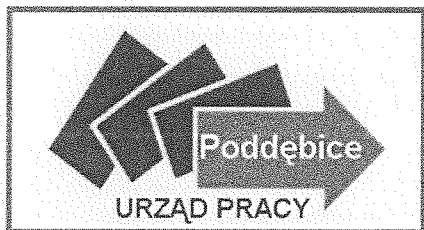
§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady



Sebastian Romanowski

Załącznik
do Uchwały Nr XXXVII/195/21
Rady Powiatu Poddębickiego
z dnia 30 listopada 2021 r.



POWIATOWY PROGRAM
PROMOCJI ZATRUDNIENIA
ORAZ
AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY
NA LATA 2021-2022

ROK 2021

I. WSTĘP	2
II. ANALIZA SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY	3
1. Charakterystyka geograficzna i demograficzna	3
2. Dane statystyczne dotyczące bezrobocia w Powiecie Poddębickim	4
3. Dane dotyczące bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy	9
4. Pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe	10
5. Programy na rzecz bezrobotnych i innych osób uprawnionych realizowane w roku 2019r. i 2020r.	15
III. CELE, PRIORYTETY I KIERUNKI DZIAŁAŃ	17
1. Cele i priorytety planowanych działań	17
2. Kierunki działań	18
3. Priorytetowe grupy bezrobotnych i osób wymagających wsparcia	19
IV. ZADANIA NA RZECZ ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY	19
1. Łagodzenie negatywnych skutków epidemii COVID-19	19
2. Aktywizacja osób bezrobotnych do 30 roku życia	19
3. Aktywizacja osób bezrobotnych do 50 roku życia	20
4. Aktywizacja osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy	20
5. Promocja i wsparcie przedsiębiorczości i samozatrudnienia	20
6. Dofinansowanie edukacji pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego	20
7. Świadczenie usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego	21
8. Współpraca z instytucjami, organizacjami pozarządowymi działającymi na powiatowym rynku pracy w obszarze rynku pracy, polityki społecznej i edukacji	21
V. FINANSOWANIE ZADAŃ	22
VI. MONITORING PROGRAMU	22
VII. UWAGI KOŃCOWE	22

WSTĘP

Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 – 2022 został opracowany na podstawie art. 9 ust.1 pkt 1) ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1409 z póź. zm.), który nakłada na samorząd powiatu obowiązek opracowania i realizacji programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część Powiatowej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych.

Podstawą działań państw członkowskich Unii Europejskiej na rzecz zatrudnienia są: Europejska Strategia Zatrudnienia, która jest częścią Strategii na rzecz wzrostu gospodarczego „Europa 2020” oraz wytyczne podjęte DECYZJĄ RADY (UE) 2020/1512 z dnia 13 października 2020 r. w sprawie wytycznych dotyczących polityki zatrudnienia państw członkowskich.

Należą do nich:

- Wytyczna 5: Zwiększanie popytu na pracę,
- Wytyczna 6: Zwiększanie podaży pracy i poprawa dostępu do zatrudnienia, umiejętności i kompetencji,
- Wytyczna 7: Poprawa funkcjonowania rynków pracy oraz skuteczności dialogu społecznego,
- Wytyczna 8: Promowanie równości szans dla wszystkich, wspieranie włączenia społecznego i zwalczanie ubóstwa.

Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 – 2022 jest zgodny z priorytetami i celami programów rządowych, regionalnych oraz powiatowych, w tym:

- Krajowym Planem Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2021 r.,
- Regionalnym Planem Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2021 r. dla województwa łódzkiego,
- Powiatową Strategią Rozwiązywania Problemów Społecznych na lata 2014 – 2024 na Terenie Powiatu Poddębickiego,
- Założeń do Strategii Powiatu Poddębickiego na lata 2021 – 2027.

Przyjęcie przez Radę Powiatu Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 – 2022 poprzedzone zostało konsultacjami społecznymi oraz podlegało opiniowaniu przez Powiatową Radę Rynku Pracy.

Program nie jest dokumentem zamkniętym i okresowo będzie dokonywana weryfikacja zapisów w stosunku do zmian wewnętrznych i zewnętrznych warunków jego realizacji.

ANALIZA SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY

1. Charakterystyka geograficzna i demograficzna

Powiat Poddębicki położony jest w centralnej Polsce i zajmuje powierzchnię 881 km. Obejmuje swoim zasięgiem 6 jednostek administracyjnych. Sieć osadniczą tworzą miasto Poddębice (stolica powiatu) i miasto Uniejów. Według danych GUS na koniec 2018 roku liczba mieszkańców Powiatu poddębickiego wynosiła 41 205 osoby (20 814 kobiet i 20 391 mężczyzn). W mieście i gminie Poddębice mieszkało – 15 606 osób, w mieście i gminie Uniejów – 7 004 osób, gminie Dalików – 3 903, gminie Pęczniew – 3 464, gminie Wartkowice – 6 229 i gminie Zadzim – 4 999 osób.

Według GUS w końcu 2018 roku w powiecie poddębickim liczba osób w wieku produkcyjnym wynosiła 24 944, w tym 11 361 kobiet, w wieku przedprodukcyjnym – 7 003 osoby, a w wieku poprodukcyjnym – 9 258 osób¹.

„Powiat Poddębice położony jest w centralnej Polsce. Jest to makroregion nizinny o starej rzeźbie polodowcowej, pochodzącej z czasów zlodowacenia środkowopolskiego i później złagodzonej przez procesy erozyjne. Krajobraz równin i wysoczyzn położonych na ogół na wysokości od 100 do 200 metrów n.p.m. Osią powiatu jest rzeka Ner, która wpada do Warty.²

Powiat ma charakter rolniczo-turystyczny. Ukształtowanie wewnętrznej struktury gleb spowodowało, że gleby w Powiecie poddębickim są klasyfikowane najwyżej do klasy III i IV, dlatego pod względem wykorzystania rolniczego nadają się tylko do upraw żytnich i ziemniaczanych. Użytki rolne zajmują 666 219 ha, a średnia powierzchnia gospodarstwa wynosi 8,5 ha dlatego pod względem wykorzystania rolniczego nadają się tylko do upraw żytnich i ziemniaczanych. Użytki rolne zajmują 666 219 ha, a średnia powierzchnia gospodarstwa wynosi 8,5 ha.

Na terytorium Powiatu występują obszary o szczególnych walorach przyrodniczych. Atutem powiatu są jego przepiękne lasy, których powierzchnia wynosi: 14 348,01 ha. oraz zbiornik Jeziorsko zbudowany, jako zbiornik wody pitnej dla aglomeracji łódzkiej, a teraz, jako cel wypraw weekendowych i wakacyjnych dla spragnionych świeżego powietrza.³

¹ <https://lodz.stat.gov.pl/dane-o-województwie/powiaty-909/ludnosc-dane-powiatowe-2019/>, 2021.05.10

² <https://www.poddebicki.pl/asp/polozenie,4,,1,2021.05.10>

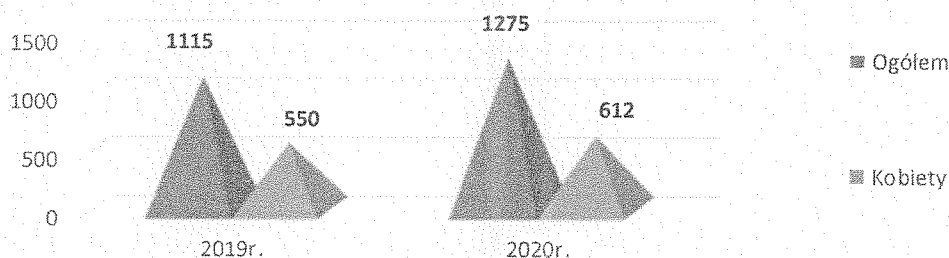
³ <https://lodz.stat.gov.pl/dane-o-województwie/powiaty-909/>, 2021.05.10

2. Dane statystyczne dotyczące bezrobocia w Powiecie Poddębickim

W końcu miesiąca grudnia 2019 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Poddębicach (PUP) zarejestrowane były 1115 osób bezrobotnych. Natomiast w końcu miesiąca grudnia 2020 roku bezrobocie wzrosło i wynosiło 1275 osób.

W ogólnej liczbie bezrobotnych w końcu miesiąca grudnia 2019 roku zarejestrowanych było 550 kobiet, które stanowiły 49%. Natomiast w końcu miesiąca grudnia 2020 roku liczba bezrobotnych kobiet wynosiła 612 osób, tj. 48% ogółem zarejestrowanych.

Rysunek 1. Wielkość bezrobocia



Źródło: Na podstawie danych PUP

Porównując stan bezrobocia występującego na koniec miesiąca grudnia 2020 roku do analogicznego okresu roku 2019 zauważa się wzrost liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych.

I tak, liczba osób bezrobotnych w końcu miesiąca grudnia 2020r. roku wzrosła w stosunku do miesiąca grudnia 2019 roku o 160 osób bezrobotnych, w tym kobiet o 62.

Tabela 1. Poziom bezrobocia w podziale na gminy

Jednostka	2019 rok	2020 rok	Wzrost /spadek
Gmina Dalików	85	97	+12
Gmina Pęczniew	117	127	+10
Miasto i Gmina Poddębice	448	484	+36
Miasto i Gmina Uniejów	182	222	+40
Gmina Wartkowie	156	195	+39
Gmina Zadzim	127	150	+23
Ogółem	1115	1275	160

Źródło: Na podstawie danych PUP

Dane statystyczne przedstawione w Tabeli pokazują, że w gminach powiatu poddębickiego w końcu roku 2020 nastąpił wzrost bezrobocia w porównaniu do okresu roku 2019. Wzrost wynosił 160 osób. Największy możemy zauważyć w mieście i gminie Uniejów o 40 osób, a najmniejszy w gminie Pęczniew o 10 osób.

Tabela 2. Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku

Wyszczególnienie	2019rok	2020rok	wzrost/ spadek
Bezrobotni z prawem do zasiłku	137	158	+21
Bezrobotni bez prawa do zasiłku	978	1117	+139
Ogółem	1115	1275	+160

Źródło: Na podstawie danych PUP

W ewidencji osób bezrobotnych figurują zarówno osoby pobierające zasiłek, jak i bez prawa do zasiłku. Analizując zakres danych liczbowych można stwierdzić, że w ewidencji przeważają bezrobotni bez prawa zasiłku. Osoby te zarówno w końcu 2019 roku, jak i w końcu 2020 roku stanowiły większość, to jest 88% ogółem zarejestrowanych. Zauważyć można, że w końcu miesiąca grudnia 2020 roku w stosunku do grudnia 2019 roku liczba osób bezrobotnych pobierających zasiłek wzrosła o 21 osób.

Napływ do bezrobocia stanowi istotny czynnik mający wpływ na poziom bezrobocia w danym okresie. Ukazuje liczbę zarejestrowanych osób bezrobotnych w powiatowym urzędzie pracy w okresie sprawozdawczym, tj. w ciągu miesiąca. W liczbie tej znajdują się zarówno osoby rejestrujące się po raz pierwszy jaki powracające do rejestracji po raz kolejny.

Tabela 3. Liczba osób zarejestrowanych

Wyszczególnienie	Napływ bezrobotnych	Po raz pierwszy	Po raz kolejny
2019 rok	1550	285	1265
2020 rok	1373	309	1064

Źródło: Na podstawie danych PUP

Analizując dane zawarte w Tabeli można zauważyć, że wśród zarejestrowanych w analizowanych okresach przeważały osoby, które powracały do ewidencji po raz kolejny. Osoby rejestrujące się po raz pierwszy stanowiły mniejszość.

Kolejnym, istotnym czynnikiem mającym wpływ na poziom bezrobocia w danym okresie sprawozdawczym jest odpływ z bezrobocia. Odpływ z bezrobocia jest liczbą osób, które w okresie sprawozdawczym (w miesiącu) z różnych powodów zostały wyłączone z ewidencji urzędu. Mogą to być wyłączenia związane z podjęciem pracy bądź wyłączenia z powodu uczestnictwa w aktywnych formach, dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego, podjęcia nauki w systemie dziennym lub nabycia uprawnień emerytalnych, a także niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy oraz inne.

Tabela 4. Wyrejestrowani bezrobotni

Przyczyna wyrejestrowania		2019 rok	2020 rok	
Osoby wyłączone z ewidencji w roku		1577	1213	
z przyczyn podjęcia pracy:		870	784	
z tego	niesubsydiowanej	684	655	
	subsydiowanej	186	129	
	z tego	prace interwencyjne	52	24
		roboty publiczne	47	43
		podjęcia działalności gospodarczej w ramach środków z FP	30	32
		podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	40	26
		inne	17	4
rozpoczęcia szkolenia		9	3	
rozpoczęcia stażu		211	129	
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w ramach PAI		172	35	
niepotwierdzenie gotowości do pracy		48	64	
dobrowolnej rezygnacji		115	55	
inne		311	143	

Źródło: Na podstawie danych PUP

Z ewidencji osób bezrobotnych w PUP w Poddębicach w roku 2019 wyłączono 1577 osoby,
a w roku 2020 wyrejestrowano 1213 osób.

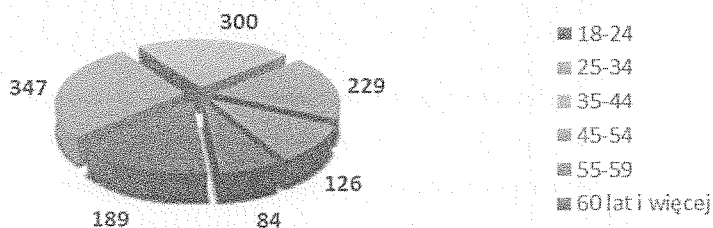
Struktura bezrobocia przedstawia korelacje poszczególnych grup bezrobotnych wyróżnionych wg różnych cech w odniesieniu do całej wyróżnionej zbiorowości.

Strukturę bezrobocia można analizować m.in. według następujących cech:

- wieku,
- wykształcenia,
- czasu pozostawania bez pracy,
- stażu pracy.

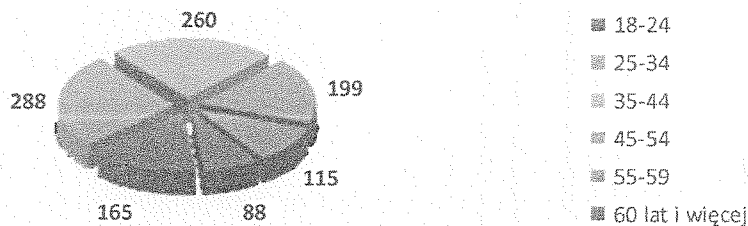
Strukturę bezrobocia można analizować wg każdej z wymienionych cech osobno. Struktura bezrobocia występująca w Powiecie poddębickim została sporządzona w oparciu o dane dotyczące bezrobocia zgromadzone w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Poddębicach.

Rysunek 2. Bezrobotni według wieku - 2019r.



Źródło: Na podstawie danych PUP

Rysunek 3. Bezrobotni według wieku – 2020r.



Źródło: Na podstawie danych PUP

Tabela 5. Bezrobotni według wieku w końcu roku 2019 i 2020

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani według wieku		
	2019r.	2020r.	+/-
18-24	165	189	+24
25-34	288	347	+59
35-44	260	300	+40
45-54	199	229	+30
55-59	115	126	+11
60 lat i więcej	88	84	-4
Ogółem	1115	1275	+160

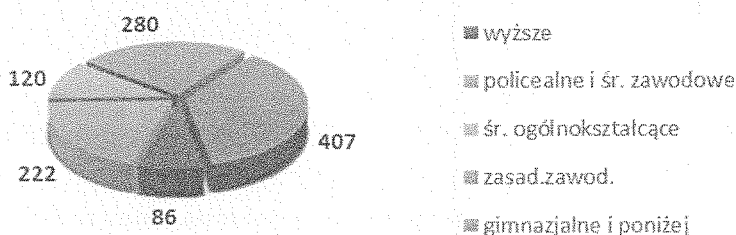
Źródło: Na podstawie danych PUP

W końcu roku 2020 w porównaniu z końcem roku 2019 zauważa się wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych o 160 osób.

Analizując strukturę bezrobocia według wieku w końcu roku 2020 r. w stosunku do analogicznego okresu roku 2019 zauważa się wzrost bezrobocia niemal we wszystkich przedziałach wiekowych. Największy wzrost wystąpił w przedziale wiekowym 25-34 lata o 59 osoby. Należy nadmienić, że w analizowanych okresach wśród zarejestrowanych dominującą grupę stanowili bezrobotni właśnie w tym przedziale wiekowym, gdzie wzrost liczby bezrobotnych wynosił 59 osób.

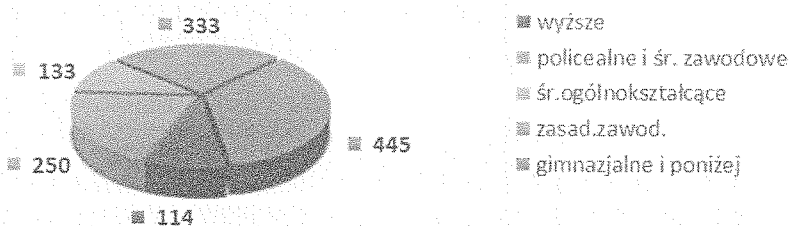
Natomiast w przedziale wiekowym 60 lat i więcej nastąpił spadek liczby bezrobotnych w analizowanych okresach o 4 osoby.

Rysunek 4. Bezrobotni według wykształcenia – 2019 r.



Źródło: Na podstawie danych PUP

Rysunek 5. Bezrobotni według wykształcenia - 2020r.



Źródło: Na podstawie danych PUP

Tabela 6. Bezrobotni według wykształcenia

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani według wykształcenia		
	2019r.	2020r.	+/-
wyższe	86	114	+28
policealne i śr. zawodowe	222	250	+28
śr. ogólnokształcące	120	133	+13
zasad. zawodowe	280	333	+53
gimnazjalne i poniżej	407	445	+38
Ogółem	1115	1275	+160

Źródło: Na podstawie danych PUP

Najwięcej bezrobotnych wśród zarejestrowanych w końcu roku 2019r. i 2020r. posiadało wykształcenie gimnazjalne i poniżej oraz zasadnicze zawodowe, a najmniej bezrobotnych zarejestrowanych było z wykształceniem wyższym. W końcu roku 2020 w porównaniu z końcem roku 2019 wśród bezrobotnych według wykształcenia nastąpił wzrost. Największy wzrost był wśród osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (53 osoby), a najmniejszy z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (13) osób.

Tabela 7. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy i stażu pracy

Wyszczególnienie	Bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy i stażu pracy			
	2019r.	2020r.	+/-	
Czasu pozostawania	do 1	111	95	-16
	1-3	162	162	0
	3-6	167	189	+22
	6-12	175	217	+42
	12-24	164	244	+80
	pow.24	336	368	+32
	Ogółem	1115	1275	+160
staż pracy	do 1 roku	162	179	+17
	1-5	310	392	+82
	5-10	212	223	+11
	10-20	161	194	+33
	20-30	80	84	+4
	30 lat i więcej	37	37	0
	bez stażu	153	166	+13
Ogółem	1115	1275	+160	

Źródło: Na podstawie danych PUP

Analizując stan bezrobocia według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach grudniu 2019r. i 2020r. zauważyć można, że jedynie wśród pozostających bez pracy do 1 miesiąca nastąpił spadek (16 osób) Natomiast w pozostałych przedziałach zauważa się dynamikę

wzrostową. Największy wzrost nastąpił wśród bezrobotnych pozostających bez pracy od 12 do 24 miesięcy.

Podział bezrobotnych według stażu pracy w końcu roku 2019 i 2020 obrazuje wzrost bezrobocia. Największy można zaobserwować wśród osób ze stażem od 1 do 5 lat (82 osoby), natomiast wśród bezrobotnych posiadający staż 30 lat i więcej w końcu roku 2020 w porównaniu z końcem roku 2019 wielkość bezrobocia utrzymała się.

3. Dane dotyczące bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy

W ewidencji osób bezrobotnych urzędów pracy wyodrębniona jest szczególna kategoria bezrobotnych. Są to osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Poddębicach w końcu roku 2019 i 2020 liczba tych osób przedstawiała się następująco:

Tabela 8. Wybrane kategorie osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Wyszczególnienie		Bezrobotni w szczególnej sytuacji na lokalnym rynku pracy		
		2019 rok	2020 rok	Wzrost/spadek +/-
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy		977	1093	+116
z ogółem	<i>do 30 roku życia</i>	308	374	+66
	<i>w tym do 25 roku życia</i>	165	189	+24
	<i>długotrwale bezrobotni</i>	627	710	+83
	<i>powyżej 50 roku życia</i>	308	328	+20
	<i>posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia</i>	236	224	-12
	<i>posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia</i>	1	1	0
	<i>niepełnosprawni</i>	78	62	-16

Źródło: Na podstawie danych PUP

Osoby będące „w szczególnej sytuacji na rynku pracy”, to kategoria bezrobotnych, dla głównie których adresowane są programy, usługi i instrumenty rynku pracy. W przedstawionym w powyższej Tabeli wśród zarejestrowanych będących w szczególnej sytuacji na tym rynku pracy można zauważyć, że w końcu miesiąca grudnia 2020r. w stosunku do analogicznego okresu roku 2020 w poszczególnych kategoriach występowała tendencja wzrostowa. Największy wzrost zarejestrowany został wśród długotrwale bezrobotnych, tj. o 83 osoby. Natomiast wśród bezrobotnych posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia i niepełnosprawnych nastąpił wzrost odpowiednio 12 i 16 osób.

4. Pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe

POŚREDNICTWO PRACY

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wymienia pośrednictwo pracy jako jedną z podstawowych usług rynku pracy, realizowaną przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy na rzecz poszukujących pracy oraz pracodawców.

W ramach usługi pośrednictwa pracy Powiatowy Urząd Pracy realizuje szereg zadań na rzecz swoich klientów – bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców. Najważniejszymi działaniami podejmowanymi w ramach usługi jest pozyskiwanie od pracodawców ofert pracy, które następnie upowszechniane są do publicznej wiadomości w siedzibach urzędów i w Centralnej Bazie Ofert Pracy, a także poprzez inne środki masowego przekazu. Przyjęcie oferty pracy i jej upowszechnienie wiąże się z koniecznością zapewnienia przez urząd odpowiedniego kandydata na zgłoszone miejsce pracy. Pracownicy urzędu realizujący zadania w ramach usługi z jednej strony udzielają pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia poprzez przekazywanie informacji o ofertach pracy i kierowanie ich do pracodawców na rozmowę kwalifikacyjną, z drugiej udzielają pomocy pracodawcom w pozyskaniu odpowiednich pracowników kierując osoby, które najlepiej spełniają wymagania zgłoszone w ofercie pracy.

Pracownicy urzędu inicjują i organizują spotkania bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami w ramach giełd i targów pracy. Ważnym zadaniem jest również informowanie klientów o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy oraz przekazywanie osobom bezrobotnym informacji o przysługujących im prawach i obowiązkach wynikających z rejestracji w urzędzie.

Z usługi pośrednictwa pracy może skorzystać każdy gdyż jest ono świadczone dla osób zarejestrowanych i niezarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotny lub poszukujący pracy, w tym obywatele państw EOG, pracodawców krajowych oraz pracodawców z państw członkowskich Unii Europejskiej, państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego nienależących do Unii Europejskiej i innych państw jeżeli na podstawie umów zawartych przez te państwa ze Wspólnotą Europejską i jej państwami członkowskimi obywatele tych państw mogą korzystać ze swobody przepływu osób.

Pośrednictwo pracy jest świadczone wszystkim zainteresowanym bezpłatnie zgodnie z zasadami:

- dostępności usługi dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców,

- dobrowolności – oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usługi,
- równości – oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną,
- jawności – oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

Tabela 9. Miejsca pracy

Wyszczególnienie	2019 rok	2020 rok
styczeń	91	60
luty	103	95
marzec	104	49
kwiecień	91	26
maj	101	31
czerwiec	66	78
lipiec	47	43
sierpień	80	48
wrzesień	40	47
październik	43	35
listopad	59	51
grudzień	27	26
	852	589

Źródło: Na podstawie danych PUP

W roku 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy dysponował 852 wolnymi miejscami pracy i miejscami aktywizacji zawodowej. W ogólnej liczbie dostępnych miejsc pracy w roku 2019 miejsca pracy subsydiowanej stanowiły 49,0% (418 miejsc), które były finansowane ze środków Funduszu Pracy, były to głównie: staże, roboty publiczne, prace interwencyjne, prace społecznie użyteczne. Należy podkreślić, że 149 wolnych miejsc pracy wpłynęła z sektora publicznego. Najwięcej wolnych miejsc pracy było w zawodach: prace magazynier, kucharz, kelner, hydraulik, mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych, mechanik maszyn rolniczych, kierowca samochodu dostawczego, kierowca autobusu, operator koparki, pokojowa, szwaczka maszynowa, spawacz, robotnik gospodarczy, sprzedawca, pozostali pracownicy obsługi biurowej, pomoc kuchenna.

W roku 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy dysponował 589 wolnymi miejscami pracy i miejscami aktywizacji zawodowej. W roku 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy dysponował 589 wolnymi miejscami pracy i miejscami aktywizacji zawodowej. W ogólnej liczbie dostępnych miejsc pracy w roku 2019 miejsca pracy subsydiowanej stanowiły 43% (255 miejsc), które były finansowane ze środków Funduszu Pracy, były to głównie: staże, roboty publiczne, prace interwencyjne, prace społecznie użyteczne. Należy podkreślić, że 127 wolnych miejsc pracy

wpłynęła z sektora publicznego. Najwięcej wolnych miejsc pracy było w zawodach: pozostali pracownicy obsługi biurowej, robotnik gospodarczy, sprzedawca, monter konstrukcji stalowych, sprzątaczką biurowa, pozostali pracownicy zajmujący się sprząaniem gdzie indziej niesklasyfikowani, pomocniczy robotnik polowy, pomocniczy robotnik budowlany, pomoc kuchenna.

CUDZOZIEMCY

Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy przez cudzoziemca oraz wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca w 2019 i 2020 r. z podziałem na miesiące.

Tabela 10. Cudzoziemcy

Lp.	Miesiąc	Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy przez cudzoziemca		Zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca	
		2019	2020	2019	2020
1	Styczeń	242	396		3
2	Luty	306	214		
3	Marzec	224	164		
4	Kwiecień	271	78		
5	Maj	259	73		
6	Czerwiec	130	351		
7	Lipiec	389	277		
8	Sierpień	186	202		
9	Wrzesień	239	183		
10	Październik	239	269		
11	Listopad	183	172		
12	Grudzień	130	247		
OGÓŁEM		2 798	2626	0	3

Źródło: Na podstawie danych PUP

Na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi pracować mogą tylko obywatele Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy. Zatrudnienie może trwać 6 miesięcy w okresie 12 kolejnych miesięcy. Jest to procedura uproszczona. Warunkami wykonywania pracy w ramach procedury uproszczonej są: wpisanie przez powiatowy urząd pracy oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w RP, który uprawnia do wykonywania pracy w Polsce. Drugą formą zatrudnienia cudzoziemców realizowaną w PUP są zezwolenia na pracę sezonową na podstawie których cudzoziemcy mogą wykonywać pracę w Polsce w branżach, np. rolnictwo, ogrodnictwo lub turystyka. Zezwolenia wydawane są na okres 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

PORADNICTWO ZAWODOWE

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy poradnictwo zawodowe jest usługą rynku pracy, realizowaną przez powiatowe urzędy pracy i centra informacji i planowania kariery zawodowej działające w wojewódzkich urzędach pracy.

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu pomocy przez pracownika urzędu pracy w rozwiązywaniu problemów zawodowych osób zgłaszających się po taką pomoc do urzędu. Pomoc może być świadczona w formie indywidualnego kontaktu pracownika urzędu z osobą potrzebującą pomocy lub za pośrednictwem łącza telefonicznego albo internetowego. W ramach usługi poradnictwa zawodowego pracownicy urzędu prowadzą również grupowe spotkania w formie warsztatów z osobami potrzebującymi pomocy.

Usługa poradnictwa zawodowego jest dostępna zarówno dla osób zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy, jak i w węższym zakresie dla osób niezarejestrowanych oraz pracodawców i ich pracowników.

W ramach poradnictwa zawodowego możesz uzyskać pomoc m.in. w zakresie:

- wyboru lub zmiany zawodu,
- zaplanowania kariery zawodowej,
- uzupełnienia kwalifikacji zawodowych,
- określenia swoich kompetencji i zainteresowań,
- zaplanowania rozwoju zawodowego.

Poradnictwo zawodowe jest realizowane dla wszystkich zainteresowanych bezpłatnie zgodnie z następującymi zasadami:

- dostępności,
- dobrowolności,
- równości bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub przynależność związkową,
- swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia,
- poufności i ochrony danych.

Tabela 11. Korzystający z usług poradnictwa zawodowego (z wyjątkiem młodzieży uczącej się do ukończenia 18 lat) – 2019r.

Wyszczególnienie		Porady indywidualne			Porady grupowe			Badania testowe			Informacje indywidualne		
		liczba osób, które skorzystały z porad indywidualnych		Liczba wizyt w ramach porad indywidualnych	Liczba grup	liczba osób, które skorzystały z porad grupowych		liczba osób, które skorzystały z badań testowych		Liczba przeprowadzonych badań testowych	liczba udzielonych informacji zawodowych		
		razem	kobiety			razem	kobiety	razem	kobiety		razem	kobiety	
Ogółem (w.02 do 04)	01	379	207	454	2	13	6	113	56	113	1590	763	
z tego	bezrobotni	02	377	206	451	X	13	6	113	56	113	X	X
	poszukujący pracy	03	1	0	1	X	0	0	0	0	0	X	X
	inni	04	1	1	2	X	0	0	0	0	0	X	X
Wybrane kategorie bezrobotnych (z wiersza 02)													
Bezrobotni do 30 roku życia	05	166	98	195	X	1	1	62	31	62	X	X	
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	07	58	19	71	X	4	0	7	2	7	X	X	
Długotrwale bezrobotni	12	160	90	199	X	10	4	28	16	28	X	X	
Niepelnosprawni	14	18	11	24	X	2	1	3	3	3	X	X	
Cudzoziemcy	15	0	0	0	X	0	0	0	0	0	X	X	

Źródło: Na podstawie danych PUP

Tabela 102. Korzystający z usług poradnictwa zawodowego (z wyjątkiem młodzieży uczącej się do ukończenia 18 lat) – 2020r.

Wyszczególnienie		Porady indywidualne			Porady grupowe			Badania testowe			Informacje indywidualne		
		Liczba osób które skorzystały z porad indywidualnych		Liczba wizyt w ramach porad indywidualnych	Liczba grup	Liczba osób, które skorzystały z porad grupowych		Liczba osób, które skorzystały z badań testowych		przeprowadzonych badań	Liczba udzielonych informacji zawodowych		
		razem	kobiety			razem	kobiety	razem	kobiety		razem	kobiety	
Ogółem (w.02 do 04)	01	237	127	250	0	0	0	64	38	64	503	230	
z tego	bezrobotni	02	234	126	247	X	0	0	63	37	63	X	X
	poszukujący pracy	03	0	0	0	X	0	0	0	0	0	X	X
	inni	04	3	1	3	X	0	0	1	1	1	X	X
Wybrane kategorie bezrobotnych (z wiersza 02)													
Bezrobotni do 30 roku życia	05	108	69	109	X	0	0	41	27	41	X	X	
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	07	51	15	57	X	0	0	3	0	3	X	X	
Długotrwale bezrobotni	12	88	45	95	X	0	0	6	5	6	X	X	
Niepełnosprawni	14	10	5	11	X	0	0	0	0	0	X	X	
Cudzoziemcy	15	0	0	0	X	0	0	0	0	0	X	X	

Źródło: Na podstawie danych PUP

Z analizy danych dotyczących realizacji usługi poradnictwa zawodowego za lata 2019 - 2020, przedstawionych w powyższych tabelach wynika, iż z każdej z form poradnictwa (indywidualne, grupowe, badania testowe oraz informacje indywidualne) w roku 2019 skorzystało 2095 osób, a w 2020 r. 804 osoby. Bezrobotni do 30 roku życia byli najliczniejszą grupą korzystającą z tej usługi. Wpływ na znaczny spadek udzielonych usług miała epidemia COVID-19. Niemniej jednak osoby bezrobotne nie były pozbawione tego wsparcia, które było realizowane z zachowaniem środków ostrożności wskazanych w przypadku epidemii.

5. Programy na rzecz bezrobotnych i innych osób uprawnionych realizowane w roku 2019r. i 2020r.

Tabela 113. Rok 2019

L.p.	Programy	Limit finansowy	Wykonanie	Liczba Osób
1	EFS Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój - PO WER „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie poddębickim (III)” staże, dotacje na działalność gospodarczą	1 298 534	76,33%	124
2	EFS Regionalny Program Operacyjny Województwa Łódzkiego „Aktywizacja osób po 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie poddębickim (III)” staże, dotacje na działalność gospodarczą, refundacje dla pracodawców z tyt. tworzenia miejsc pracy,	929 086	97,12%	95
3	EFS Regionalny Program Operacyjny Województwa Łódzkiego – projekt realizowany z GOPS Pęczniew „Na bezrybiu i rak ryba – moje miejsce na lokalnym rynku pracy”II – staże, zwroty kosztów dojazdu na staż	96 363	92,19%	16
4	Algorytm - środki Funduszu Pracy - szkolenia, staże, roboty pub., prace interw., środki na podjęcie działalności gospod. dla bezrob., refundacje dla pracodawców z tyt. tworzenia miejsc pracy, badania lekarskie, bony zatrudnieniowe, bony na zasiedlenie, refun. wynagrodz. 50+	1 093 880	88,83%	134

5	Rezerwa Funduszu Pracy- Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi	200 000	94,40 %	29
6	Rezerwa Funduszu Pracy – staże w ARiMR	17 600	90,51%	3
7	PFRON Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych - refundacje dla pracod. z tyt. tworzenia miejsc pracy,	50 000	100 %	2
8	OGÓŁEM PROGRAMY DLA OSÓB BEZROBOTNYCH	3 685 463	91,34 %	403
9	POZOSTAŁE PROGRAMY - Krajowy Fundusz Szkoleniowy - finansowanie szkoleń dla pracodawców i pracowników	470 000	99,97%	154
RAZEM LIMITY FINANSOWE		4 155 463	92,41 %	557

Źródło: Na podstawie danych PUP

Programy realizowane w roku 2019 były zróżnicowane pod względem formy, zadań i grup wsparcia. Uwzględniały priorytetowe grupy osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy m.in. osoby młode do 30 roku życia, osoby pow. 50 roku życia, czy też osoby długotrwale bezrobotne. Powiatowy Urząd Pracy dysponował środkami Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Pracy, rezerwy Funduszu Pracy, PFRON oraz Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Poziom przyznanych środków finansowych spełnił potrzeby w zakresie wsparcia dla osób bezrobotnych i pracodawców.

Tabela 124. Rok 2020

Lp.	Programy	Limit finansowy	Wykonanie %	Liczba Osób
1	EFS Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój – PO WER staże, dotacje na działalność gospodarczą, wsparcie dla przedsiębiorców z tyt. COVID-19	1 641 853,80	80,2	181
2	EFS Regionalny Program Operacyjny Województwa Łódzkiego RPO WŁ staże, dotacje na działalność gospodarczą, refundacje dla pracod. z tyt. tworzenia miejsc pracy, wsparcie dla przedsiębiorców z tyt. COVID-19	2 208 772,39	98,3	339
3	Algorytm - środki Funduszu Pracy - szkolenia, staże, roboty pub., prace interw., środki na podjęcie działalności gospod. dla bezrob., refund. dla pracodawców z tyt. tworzenia miejsc pracy, prace społecz.-użyteczne, bony zatrud., bony na zasiedlenie, refun. wynagrodz. 50+	937 976,00	93,2	134
4	Rezerwa Funduszu Pracy- „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych, w regionach wysokiego bezrobocia	181 000,00	92,0	18
5	Rezerwa Funduszu Pracy- Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi	201 200,00	97,2	20
6	PFRON Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych - staże	4 996,78	100	1
7	Rezerwa Funduszu Pracy – TARCZA ANTYKRYZYSOWA i TARCZA BRANŻOWA – wsparcie dla przedsiębiorców z tyt. COVID-19 - pożyczki, dofinansowanie wynagrodzeń, dofinansowanie kosztów działalności, dofinansowanie organizacji pozarządowych, dotacje	13 825 464,12	95	2 804
8	Krajowy Fundusz Szkoleniowy - finansowanie kosztów szkoleń dla pracodawców i pracowników, promocja programu	420 000,00	99,9	172
RAZEM LIMITY FINANSOWE		19 421 263,09	89,13	3 669

Źródło: Na podstawie danych PUP

W roku 2020 programy realizowane przez Urząd zdominowane zostały przez działania podejmowane w związku z sytuacją epidemiczną COVID-19, mające na celu wsparcie dla przedsiębiorców z terenu Powiatu Poddębickiego. Niemniej jednak – podobnie jak w roku 2019 Urząd zrealizował programy i formy wsparcia skierowane dla różnych grup osób bezrobotnych oraz dla pracodawców.

III. CELE, PRIORYTETY I KIERUNKI DZIAŁAŃ

1. Cele i priorytety planowanych działań

Powiatowy Program Przeciwdziałania Bezrobociu i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 - 2022 przyjmuje cele wskazane przez Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii w założeniach do Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2021 jako podstawę podejmowanych działań.

Celem głównym jest wzrost zatrudnienia oraz produktywność pracy.

Do celów szczegółowych należą:

• **Cel 1. Złagodzenie negatywnych skutków epidemii COVID-19 dla rynku pracy**

Kontynuacja działań osłonowych i służących zapewnieniu ochronie miejsc pracy oraz wdrożenie kolejnych – punktowo zorientowanych, w związku z możliwym negatywnym wpływem na poziom bezrobocia ponownego wprowadzenia ograniczeń aktywności gospodarczej w wielu sektorach gospodarki.

• **Cel 2. Równowaga na rynku pracy.**

Działania służące ograniczeniu skutków luki demograficznej na rynku pracy. Zakłada wspieranie aktywności zawodowej osób oddalonych od rynku pracy, zapewnienie dłuższego pozostawania w dobrej kondycji zdrowotnej kadr, wsparcie w godzeniu pracy zawodowej z życiem rodzinnym oraz promowanie mobilności zawodowej i przestrzennej.

• **Cel 3. Tworzenie miejsc pracy o wysokiej jakości.**

Działania na rzecz wspierania legalnego zatrudnienia oraz uświadamiania pracodawcom i osobom pracującym korzyści wynikających z legalnego zatrudnienia, a także zagrożeń z wykonywania pracy nierejestrowanej, kontynuację wysiłków na rzecz zwiększenia bezpieczeństwa warunków pracy, wzmocnienie dialogu społecznego, ograniczanie nadużyć związanych

z elastycznymi formami zatrudnienia, dążenie do dalszej profesjonalizacji służb zatrudnienia.

•**Cel 4. Lepsze dostosowanie kompetencji i kwalifikacji pracowników do wymogów rynku pracy przyszłości.**

Doskonalenie metod prognozowania zapotrzebowania na zawody, kompetencje i nowe umiejętności niezbędne w perspektywie długoterminowej. Przewiduje wspieranie uczenia się przez całe życie w obszarach istotnych z punktu widzenia gospodarki (w tym zielonej i cyfrowej oraz usług opiekuńczych) oraz dofinansowanie edukacji poza formalnej i procesu walidacji oraz certyfikowania ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

•**Cel 5. Skuteczne zarządzanie migracjami zarobkowymi.**

Wspierane działań służących uzupełnianiu niedoboru pracowników w niektórych sektorach. Mają one polegać na usprawnieniu procedur związanych z zatrudnianiem cudzoziemców i zmianach w systemie prawno-organizacyjnym, związanym z zatrudnianiem cudzoziemców. Zakładają wspieranie mobilności pracowniczej na rynku pracy państw członkowskich UE/EFTA poprzez sieć EURES, przy uwzględnieniu potrzeb polskiego rynku pracy.

2. Kierunki działań w ramach Powiatowego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 - 2022

- 1) Łagodzenie negatywnych skutków epidemii COVID-19.
- 2) Aktywizacja osób bezrobotnych do 30 roku życia.
- 3) Aktywizacja osób bezrobotnych do 50 roku życia.
- 4) Aktywizacja osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
- 5) Promocja i wsparcie przedsiębiorczości i samozatrudnienia.
- 6) Realizacja zadań z zakresu dofinansowywania edukacji pracowników i pracodawców w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
- 7) Świadczenie usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.
- 8) Współpraca z instytucjami, organizacjami pozarządowymi działającymi na powiatowym rynku pracy w obszarze rynku pracy, polityki społecznej i edukacji.
- 9) Podwyższanie kompetencji zawodowych pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia.

3. Priorytetowe grupy bezrobotnych i osób wymagających wsparcia

Na podstawie analizy danych statystycznych ustalono, że w Powiecie Poddębickim nadal wśród osób bezrobotnych dominują grupy bezrobotnych oraz innych beneficjentów, które powinny być szczególnie wspierane przez publiczne służby zatrudnienia. Należą do nich:

- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby bezrobotne do 30 roku życia,
- osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia,
- osoby o niskich kwalifikacjach oraz bez doświadczenia zawodowego,
- bezrobotni z terenów wiejskich,
- osoby zagrożone wykluczeniem społecznym,
- osoby niepełnosprawne,
- osoby zamierzające rozpocząć działalność gospodarczą,
- pracujące osoby dorosłe mające zamiar podwyższyć kwalifikacje zawodowe,
- przedsiębiorcy tworzący nowe miejsca pracy,
- pracodawcy podejmujący starania o wsparcie na utrzymanie miejsc pracy.

IV. ZADANIA WEDŁUG KIERUNKÓW DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY

1. Łagodzenie negatywnych skutków epidemii COVID-19.

- realizacja zadań określonych w ustawie z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 (Dz. U. z 2020 poz. 1842 z późniejszymi zmianami),
- realizacja innych zadań we wskazanym zakresie na podstawie obowiązujących przepisów,
- współpraca z instytucjami rynku pracy w zakresie łagodzenia skutków epidemii COVID-19,
- promocja prowadzonych działań.

2. Aktywizacja osób bezrobotnych do 30 roku życia.

- realizacja projektów unijnych współfinansowanych z EFS dotyczących osób do 30 roku życia,
- realizacja programów współfinansowanych ze środków krajowych Funduszu Pracy,

- współpraca z partnerami rynku pracy w zakresie współdziałania na rzecz osób bezrobotnych do 30 roku życia,
 - promocja prowadzonych działań.
3. Aktywizacja osób bezrobotnych pow. 50 roku życia.
- realizacja projektów unijnych współfinansowanych z EFS dotyczących osób pow. 50 roku życia,
 - realizacja programów współfinansowanych ze środków krajowych Funduszu Pracy,
 - promocja działań i współpraca z instytucjami rynku pracy w zakresie wspierania osób pow. 50 roku życia.
4. Aktywizacja osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
- realizacja projektów unijnych współfinansowanych z EFS dotyczących wskazanej grupy osób,
 - realizacja programów współfinansowanych ze środków krajowych Funduszu Pracy,
 - realizacja zadań dla osób z grupą niepełnosprawności
 - współpraca z instytucjami realizującymi programy na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy.
 - promocja działań i współpraca z instytucjami rynku pracy w zakresie wspierania osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
5. Promocja i wsparcie przedsiębiorczości i samozatrudnienia
- realizacja programów wspierających przedsiębiorczość i samozatrudnienie,
 - udział w projektach realizowanych przez inne instytucje rynku pracy w powyższym zakresie,
 - promocja działań i współpraca z instytucjami rynku pracy w zakresie wspierania przedsiębiorczości i samozatrudnienia.
6. Dofinansowanie edukacji pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w zakresie:
- określenia potrzeb firmy w zakresie kształcenia ustawicznego, które ma być dofinansowane,

- dofinansowanie kosztów kursów i studiów podyplomowych realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- dofinansowanie kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- dofinansowanie kosztów badań lekarskich i psychologicznych wymaganych do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu, dofinansowanie kosztów ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.
- promocja prowadzonych działań.

7. Świadczenie usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego

- pośrednictwo pracy - realizacja zadania m.in. poprzez udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych, pozyskiwaniu ofert pracy oraz upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy.
- realizacja zadań z zakresu zatrudniania cudzoziemców oraz pośrednictwa pracy EURES
- poradnictwo zawodowe – realizacja zadania m.in. poprzez udzielanie pomocy przez pracownika urzędu pracy w rozwiązywaniu problemów zawodowych osób zgłaszających się po taką pomoc do urzędu, świadczoną w formie grupowego lub indywidualnego kontaktu.

8. Współpraca z instytucjami, organizacjami pozarządowymi działającymi na powiatowym rynku pracy w obszarze rynku pracy, polityki społecznej i edukacji

- podejmowanie i rozwijanie współpracy z instytucjami rynku pracy
- gromadzenie i upowszechnianie informacji o rynku pracy
- podejmowanie współpracy inicjującej programy na rzecz aktywizacji powiatowego rynku pracy,
- udział w projektach inicjowanych przez inne instytucje rynku pracy
- promowanie projektów skierowanych do bezrobotnych i poszukujących pracy realizowanych przez inne instytucje rynku pracy,
- udział w prowadzonych badaniach rynku pracy: barometr zawodów, monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

9. Podwyższanie kompetencji zawodowych pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia.

- planowanie, realizacja i finansowanie szkoleń, kursów pracowników PUP.

V. FINANSOWANIE ZADAŃ

Działania ustawowe planowane do realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy w Poddębicach w ramach niniejszego Programu finansowane będą z następujących źródeł:

1. Fundusz Pracy
2. Rezerwa Funduszu Pracy.
3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.
4. Europejski Fundusz Społeczny.
5. Środki finansowe pozyskane w związku z COVID-19.
6. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.
7. Środki budżetu państwa i budżetu Powiatu.

Zasady wykorzystywania krajowych środków finansowych, pochodzących z budżetu państwa, budżetu jednostek samorządu terytorialnego i funduszy celowych, określa ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych .

Wykorzystanie środków z Europejskiego Funduszu Społecznego będzie następowało zgodnie z zasadami przyjętymi przy realizacji programów operacyjnych z uwzględnieniem ustawy o finansach publicznych.

VI. MONITORING PROGRAMU

1. Przygotowanie sprawozdania rocznego z realizacji założonych zadań, przedłożenie do zaopiniowania przez Powiatową Radę Rynku Pracy, przedstawienie Zarządowi Powiatu Poddębickiego oraz Radzie Powiatu Poddębickiego.
2. Badanie wskaźników efektywności kosztowej i zatrudnieniowej.
3. Sprawozdawczość miesięczna, kwartalna, półroczna i roczna z zakresu statystyki publicznej.

VII. UWAGI KOŃCOWE

Powiatowy Program Przeciwdziałania Bezrobociu i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na Lata 2021 – 2022 uwzględnia zmiany jakie zachodzą na krajowym i lokalnym rynku pracy

oraz zakłada realizację oraz osiągnięcie celów wskazanych w Krajowym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2021 r.

Działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy będą dotyczyły realizacji wskazanych priorytetów w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, łagodzenia skutków epidemii COVID-19, wspierania przedsiębiorczości oraz realizacji przedsięwzięć w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Poziom zrealizowanych w Programie celów będą potwierdzać monitorowane wskaźniki efektywności zatrudnieniowej i kosztowej.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Sebastian Romanowski

Tabela 1. Poziom bezrobocia w podziale na gminy.....	4
Tabela 2. Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku.....	5
Tabela 3. Liczba osób zarejestrowanych.....	5
Tabela 4. Wyrejestrowani bezrobotni.....	6
Tabela 5. Bezrobotni według wieku w końcu roku 2019 i 2020.....	7
Tabela 6. Bezrobotni według wykształcenia.....	8
Tabela 7. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy i stażu pracy.....	8
Tabela 8. Wybrane kategorie osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	9
Tabela 9. Miejsca pracy.....	11
Tabela 12. Korzystający z usług poradnictwa zawodowego (z wyjątkiem młodzieży uczącej się do ukończenia 18 lat) – 2020r.....	15
Tabela 13. Rok 2019.....	15
Tabela 14. Rok 2020.....	16