

UZASADNIENIE

ustalenia wysokości części stałej wynagrodzenia członka organu zarządzającego Spółki Poddębickie Centrum Zdrowia sp. z o.o. w Poddębicach w wyższej wysokości niż przewidziana w art. 4 ust. 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1907 z późn. zm.)

Przepisy ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami przewidują możliwość podniesienia wysokości części stałej wynagrodzenia członka organu zarządzającego, jeżeli przemawiają za tym wyjątkowe okoliczności dotyczące spółki albo rynku, na którym ona działa.

Uchwała o podniesieniu wysokości wynagrodzenia Prezesowi Zarządu Spółki Poddębickie Centrum Zdrowia sp. z o.o. w Poddębicach do 7-krotności wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku 2016 oraz 6,2-krotności wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku 2016 dla Wiceprezesa Zarządu jest uzasadnione wyjątkowymi okolicznościami dotyczącymi zarówno specyfiki rynku usług medycznych, w ramach którego działa spółka PCZ, jak i zakresu oraz rodzaju realizowanych przez spółkę świadczeń zdrowotnych. W odniesieniu do pierwszego z wymienionych aspektów wskazać należy, że wykonywanie działalności leczniczej cechuje się znacznym stopniem specjalizacji tego typu działalności, zarówno w sferze zarządzania, jak i wykonywania świadczeń zdrowotnych.

Istotnym elementem w działalności PCZ jest także wprowadzenie innowacyjnych metod leczniczych. Od maja 2022 roku, dzięki aktywności Zarządu, rozpoczęto w Poddębickim Centrum Zdrowia realizację wysokospecjalistycznych zabiegów w obrębie kręgosłupa szyjnego i lędźwiowego przy wykorzystaniu jednego z najnowocześniejszych aparatów o nazwie egzoskop - zaawansowanego technologicznie urządzenia do wizualizacji pola operacyjnego w formacie 3D z możliwością powiększenia optycznego i cyfrowego.

Od początku funkcjonowania spółki dzięki aktywności Zarządu systematycznie wzrastała wartość realizowanego w PCZ kontraktu z Narodowym Funduszem Zdrowia. Wynosiła ona:

rok	wartość kontraktu w zł	wzrost kontraktu rok do roku w zł
2011	15 493 475,37	
2012	21 675 673,84	6 182 198,47
2013	23 206 479,92	1 530 806,08
2014	24 832 550,46	1 626 070,54
2015	27 356 829,57	2 524 279,11
2016	32 194 538,50	4 837 708,93
2017	36 343 780,78	4 149 242,28
2018	42 724 537,06	6 380 756,28
2019	50 892 280,07	8 167 743,01
2020	51 903 263,60	1 010 983,53
2021	54 286 790,30	2 383 526,70
2022	68 072 539,57	13 785 749,27
2023	84 794 973,11	16 722 433,54

Natomiast w ostatnich dwóch latach jego wzrost miał charakter skokowy i 2022 r. wartość kontraktu wyniosła 68 072 539,57 i była większa od roku 2021 o kwotę 13 785 749,27 zł, co stanowi wzrost procentowy o 25,40%, zaś w roku 2023 wynosiła ona 84 794 973,11 zł i była większa o kwotę 16 722 433,54 zł, co stanowi wzrost procentowy w odniesieniu do roku 2022 o 24,5%.

Realizacja kontraktu we wskazanym zakresie skutkuje uzyskiwaniem przez Spółkę w ostatnich lata zysku (z wyjątkiem ostatniego roku, gdzie odnotowano stosunkowo niewielką stratę, lecz w znacznie niższym rozmiarze niż inne podmioty lecznicze oraz bez zobowiązań wymagalnych, co również stanowi ewenement na tle innych porównywalnych podmiotów leczniczych).

W dniu 23 czerwca 2023 r. Związek Powiatów Polskich, Ogólnopolski Związek Pracodawców Szpitali Powiatowych wspólnie z Miastem Stołecznym Warszawa zaprezentowały najnowszy raport „Sytuacja finansowa szpitali powiatowych w świetle nowelizacji ustawy o sposobie

ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych”.

Z treści raportu wynika, iż z 211 szpitali powiatowych aż 191 zanotowało w 2022 r. stratę związaną z działalnością podstawową. Ponadto wiele szpitali znowu nie płaci składek ZUS. Dla porównania – w 2021 r. stratę odnotowały 172 szpitale – co wykazała prof. Ewelina Nojszewska z SGH, współautorka raportu o sytuacji finansowej szpitali powiatowych. Raport wskazuje też, że zadłużenie tych placówek zwiększyło się do kwoty 16 mld zł, natomiast zadłużenie wszystkich szpitali w Polsce wynosi obecnie blisko 20 miliardów złotych. Z powyższych danych wynika zatem, że Poddębickie Centrum Zdrowia Sp. z o.o. z dodatnim wynikiem finansowym do roku 2021 jest wyróżniającą się placówką a zanotowanie przez Spółkę niewielkiej straty za rok 2022 (w okresie pandemii) może oznaczać, że Zarząd Spółki w sposób profesjonalny oraz racjonalny gospodaruje środkami finansowymi, co stanowi dodatkowy argument wskazujący na spełnienie przesłanki „wyjątkowych okoliczności” uzasadniających zwiększenie krotności podstawy wymiaru w innej wysokości, niż to wynika z art 4 ust 2 ustawy o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami .

Ponadto rozmiar przedsiębiorstwa podmiotu leczniczego PCZ obejmuje nie tylko 397 pracowników zatrudnionych bezpośrednio przez PCZ, ale dodatkowo 241 zatrudnionych w podmiotach realizujących świadczenia na rzecz PCZ, nadzorowanie pracy których należy do zadań Zarządu PCZ. Również struktura wynagrodzeń w Spółce mogłaby ulec znaczącemu spłaszczeniu w przypadku pozostawienia wynagrodzenia Zarządu na dotychczasowym poziomie, co wynika ze specyfiki regulacji wynagrodzeń w ochronie zdrowia w oparciu o przepisy ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 2139).

Dodatkowo, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, dyrektorzy samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej mają prawo do uposażenia w wysokości sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku 2020 – stanowiącego znacznie wyższy wskaźnik wynagrodzenia niż osiągnęły przez członków Zarządu PCZ. Podniesienie członkom zarządu

PCZ wskaźnika wynagrodzenia jedynie zrównuje jego wysokość z tym osiąganym w SPZOZ-ach, pomimo znacznie lepszej kondycji finansowej i zakresu udzielanych w PCZ świadczeń niż w podobnych podmiotach działających w formie SPZOZ-u.

Powyższe argumenty wpisują się w ustawową przesłankę wyjątkowych okoliczności dotyczących zarówno specyfiki rynku usług medycznych, w ramach którego działa spółka PCZ, jak i zakresu oraz rodzaju realizowanych przez spółkę świadczeń zdrowotnych a dodatkowo należy wziąć pod uwagę fakt, że przyjęty współczynnik wzrostu wynagrodzenia w stosunku do Prezesa Zarządu wyniósł 2 a Wiceprezesa Zarządu 1,2 ponad limit przewidziany w ustawie i nie są one wygórowane, co pozwoliło na podjęcie uchwały o wskazany w uchwale wzrost wynagrodzeń.

Z upoważnienia Zarządu

STAROSTA

Małgorzata Komajda